



## **BILANCIO DI PREVISIONE 2013**

### **ALLEGATO 24**

**Programmazione fabbisogno del personale a tempo  
indeterminato**

**Delib. 40/31.053.2013**



n° REP 508

**PROVINCIA di VITERBO**  
**Deliberazione della Giunta**

Deliberazione N. 40 del 31.05.2013	Oggetto: programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2013-2015.
--	---

L'anno 2013 il giorno 31 del mese di maggio in Viterbo nella sede istituzionale della Provincia, nella consueta sala delle riunioni, convocata nelle forme di rito, si è riunita la Giunta Provinciale in seduta segreta nelle persone

		Presente	Assente
Meroi Marcello	Presidente	x	
Equitani Paolo	Vice Presidente	x	
Ambrosini Luigino	Assessore		x
Bianchini Paolo	Assessore	x	
Danti Andrea	Assessore		x
Fraticelli Giuseppe	Assessore	x	
Santucci Giovanni Maria	Assessore	x	
Vita Franco	Assessore		x

Assume la presidenza il Presidente Marcello Meroi.

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza (art. 97, comma 4 lett. a, del decreto legislativo 267/2000), il Segretario Generale sottoscrittente che cura la verbalizzazione.

Il Presidente, accertata la presenza del numero legale per validamente deliberare, dichiara aperta la discussione sulla seguente proposta di deliberazione.

Proposta di deliberazione redatta dal dirigente del IV settore a richiesta del Presidente della Provincia che si sottopone all'approvazione della Giunta, avente ad oggetto: **"Programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il triennio 2013/2015"**;

Premesso che:

- L'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e sulla base dei medesimi mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi; determinano le dotazioni organiche complessive;
- L'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 stabilisce che, nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche, sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1, comma 1, dello stesso D. Lgs. n. 165/2001, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'articolo 9,
- L'art. 89, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 stabilisce che gli enti locali disciplinano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie di bilancio;

Visto l'art. 91 del D. Lgs 18/8/2000, nr 267, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli Enti Locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

Che ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448, a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 229 e successive modificazioni;

Visto l'art. 39 della L. 27/12/1997 nr 449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

Preso atto che con propria precedente deliberazione nr 496 del 29 dicembre 2006 si è provveduto alla rideterminazione della dotazione organica complessiva ai sensi delle previsioni dell'art. 1, comma 93, della L. 20/12/2004, nr 311, finanziaria 2005, e secondo i criteri emanati dal DPCM 15/02/2006;

Visto l'articolo 14, comma 7, della legge n. 122/2010 che, modificando l'articolo 1, comma 557, della legge 296 del 27/12/2006, prevede:

- l'assicurazione da parte degli Enti locali sottoposti al patto di stabilità interno, della riduzione della spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale;

- il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale per gli enti che non abbiano rispettato i vincoli del patto di stabilità nell'esercizio precedente (art. 76, comma 4, della legge n. 133/2008);

Visto l'articolo 76, comma 7, del DL 25/06/2008 convertito in L. 133/2008 e successive modifiche ed integrazioni, che prevede che le assunzioni a tempo indeterminato possono essere fatte, nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente e comunque rispettando i seguenti vincoli:

- Riduzione della spesa di personale rispetto al tetto di spesa dell'anno precedente;
- Rispetto del patto di stabilità interno nell'anno precedente;
- Incidenza delle spese di personale inferiore al 50% delle spese correnti;

**Preso atto** che questo Ente:

- ha rispettato il principio della riduzione della spesa di personale rispetto all'anno precedente;
- ha rispettato il patto di stabilità nell'anno 2012;
- ha un incidenza delle spese di personale, inferiore al 50% delle spese correnti per l'anno 2012, come da allegati prospetti della spesa del personale per il triennio 2012/2014, dai quale risulta applicato il principio di contenimento e rispettati i limiti di cui all'art. 14 del D.L. 78/2010 e successive modifiche ed integrazioni;

**Atteso** che pur in presenza delle condizioni predette, tenuto conto peraltro di quanto previsto dall'art. 16 comma 9 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95 convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012 n. 135, si ritiene prudente, non dover preventivare al momento assunzioni di personale a tempo indeterminato, considerati altresì i consistenti tagli dei trasferimenti statali agli Enti, riservandosi una rivasiazione del presente piano con particolare riferimento al rispetto della percentuale riservata all'assunzione delle categorie protette per l'annualità 2013, verificati i vincoli normativi a riguardo.

Informate le OO.SS;

**Vista** la necessità di procedere con urgenza dovuta all'approvazione del bilancio di previsione 2013;

**Visti** i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del Settore interessato e dal Responsabile del Settore Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del Tuel 267/2000;

## PROPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono riportate integralmente:

**Di dare** atto che per il triennio 2013/2015 non sono previste al momento assunzioni di personale a tempo indeterminato e pertanto il presente atto non assume rilevanza contabile;

**Di riservarsi** di procedere ad una nuova definizione del piano di Programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il triennio 2013/2015, con particolare riferimento al rispetto

della percentuale riservata alla assunzione delle categorie protette e tenuto conto dei vincoli imposti dalla normativa di riferimento negli anni interessati;

Dare atto della spesa del personale triennale 2012/2014 come risultante degli allegati prospetti della spesa del personale per il triennio 2012/2014, dai quali risulta applicato il principio di contenimento e rispettati i limiti di cui all'art. 14 del D.L. 78/2010 e successive modifiche ed integrazioni;

Di trasmettere il presente atto alle organizzazioni sindacali;

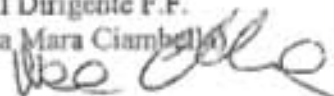
Di attribuire al presente atto immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000;

/ / / / /

Sulla sopraesposta proposta di deliberazione si esprime parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs 267/2000: FAVOREVOLE

---

Il Dirigente F.F.  
(D.ssa Mara Ciambella)



#### SETTORE FINANZIARIO

Sulla sopraesposta proposta di deliberazione si esprime parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs 18 Agosto 2000, n. 267: ESENTE

---

Il Dirigente

\_\_\_\_\_  
per il 2011

## LA GIUNTA

Vista la retro estesa proposta di deliberazione;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnico-contabile resi ai sensi dell'art. 49 del TUEL approvato con decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267;

Attesa la propria competenza a provvedere nel merito;

Con voti unanimi, resi anche ai fini della immediata eseguibilità

## DELIBERA

- Di approvare la proposta di deliberazione che precede;
- Di demandare al dirigente proponente l'adozione dei conseguenti atti di gestione;
- Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, così come proposto, ai sensi dell'art. 134 comma IV del D. Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL V. SEGRETARIO GENERALE

Giancarlo Maria Manetti

IL PRESIDENTE

Marcello Meroi

Il presente atto:

- viene affisso all'Albo Provinciale in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, come previsto dall'art. 124, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L.
- viene contestualmente trasmesso in elenco ai capogruppo consiliari come previsto dall'art. 125, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L.
- diverrà esecutiva ai sensi di legge ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. 267/2000 per:

☐

decorrenza di dieci giorni dalla pubblicazione

☒

immediata eseguibilità

05 GIU. 2013

Viterbo, .....

Il Funzionario Incaricato

Dino Cannone

SPESA AI SENSI DEL COMMA 557 DELLA LEGGE FINANZIARIA 2007

SPESA DEL PERSONALE		2012
Competenze Fisse al Personale		
Rett. ord.		7.425.935,72
A.M.F.		84.692,53
Esco ind. sic.		930,00
Totale delle Competenze Fisse al Personale		7.499.598,24
Codici	23,80%	1.815.929,46
Inval.	2,68%	200.527,63
Irapp.	8,50%	648.546,24
Inail	1,17%	89.270,48
		15.495.572,38

Segretario Generale		
Ind. Di Risultato anno 2012		15.000,00
Ind. Di Qualità		15.000,00
Tabelle		45.168,24
Rett. di Posizione		51.220,10
Oneri CPDEL 23,80		30.080,43
Oneri Esodo del 2,68		2.775,99
Oneri IRAP 8,50		10.743,01
Oneri INAIL 1,17		1.478,74
		171.468,54
		171.468,54

Dirigenti a tempo determinato Art. 110		
Ind. Di Risultato anno 2012		0,00
Rett. di Posizione		0,00
Oneri CPDEL 23,80		0,00
Oneri Esodo del 2,68		0,00
Oneri IRAP 8,50		0,00
Oneri INAIL 1,17		0,00
		0,00

Fido Dirigenti 2012		394.924,74
Rett. di Posizione		321.485,08
Ind. Di Risultato anno 2012		42.939,66
Oneri CPDEL 23,80		73.873,09
Oneri Esodo del 2,68		9.546,77
Oneri IRAP 8,50		33.526,10
Oneri INAIL 1,17		4.614,77
		535.985,47
		535.985,47

Fido Personale Dipendente 2012		
Stabile	1.892.761,82	
Fido Progressione Economica		840.000,00
Indennità di Conquisto		185.000,00
Alta Professionalità		14.589,00
Disponibilità stabili		362.772,82
Variabile =	410.158,76	
Convenzioni/Contribuzioni		43.475,00
Servizi controllo Ist. sc.		94.194,98
Scuola/ordinario		102.500,00
Attivazione nuovi servizi		214.251,34
art. 53 c. 7 D. Lgs. 165/2001		0,00
Economicità da anno precedente		0,00
Riduzione spese variabili		-46.161,56
Personale segretario produttività (20.400,00)		
Progettazione 2% (182.000,00)		
		1.792.920,78
Oneri CPDEL 23,80		426.715,15
Oneri Esodo del 2,68		23.040,50
Oneri IRAP 8,50		152.598,27
Oneri INAIL 1,17%		20.977,17
		623.331,09
		2.416.351,30

SPESA PER BUONI PASTO		€	220.000,00	220.000,00
Collaborazioni Coordinate e Continuative		€	-	-
Personale amministrativo		€	493.173,16	493.173,16
Nuovo personale di segreteria		€	203.843,71	203.843,71
Personale Ex Regionale 2012			0,00	
Totale Prog. Economica			46.832,64	
Ind. Indennità di conguaglio			9.623,86	
Ind. Indennità Docenza			3.353,32	
Totale Fido			70.268,00	
Totale ANP			5.578,04	
Componente fissa			497.093,18	
Ind. Locali			6.522,08	
			639.182,18	
Oneri CPDEL 23,80			149.340,52	
Oneri Esodo del 2,68			73.759,08	
Oneri IRAP 8,50			53.501,57	
Oneri INAIL 1,17%			7.334,66	
			225.643,43	864.525,53

TOTALE SPESA PERSONALE 2012 NETTO EFFETTI PROGRAMM. 2009 2010	15.376.218,42
---	---------------

Personale t. indeterminato	1 ex ord./1 str. dir. ord.	€	-	personale comandato
				0,00

Personale comandato Urbanistica	1 ex ord./1 str. dir. ord.	€	5.663,45	5.663,45
---------------------------------	----------------------------	---	----------	----------

TABELLARE DI PERSONE COMANDATO		44.000,00	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			59.594,00
ONERI IRAP		18.994,50	

TOTALE SPESA PERSONALE 2012 PRESUNTA	15.441.573,68
--------------------------------------	---------------

TOTALE SPESA PERSONALE 2011	16.406.493,65
-----------------------------	---------------

TOTALE DECREMENTO SPESA PERSONALE 2012	1.004.919,97
--	--------------





SPESA DEL PERSONALE		2014
Competenze Fisse al Personale		
Rettib. ind.		7.386.138,31
A.N.F.		6.485,52
Spese ind. 2014		0,00
Totale delle Competenze Fisse al Personale		7.392.623,83
Casali	23,10%	1.734.143,71
Insedi.	2,88%	212.202,16
Impi.	8,37%	619.317,75
Insedi.	1,17%	85.359,02
		10.051.062,67

Segretario Generale		
Ind. Di Rivalutazione 2014		15.000,00
Ind. Di Detrazione		15.000,00
Tabellari		45.268,24
Ribattimento di Partecipazione		51.225,13
Oneri CPDEL 23,80		50.080,43
Oneri Esenziali 2,88		2.775,99
Oneri IRAP 8,50		10.743,01
Oneri INAIL 1,17		1.478,74
		171.468,34
		171.468,34

Dirigenti a tempo determinato Art. 110		
Ind. Di Rivalutazione 2014		0,00
Ribattimento di Partecipazione		0,00
Oneri CPDEL 23,80		0,00
Oneri Esenziali 2,88		0,00
Oneri IRAP 8,50		0,00
Oneri INAIL 1,17		0,00
		0,00

Fido Dirigenti 2014		379.324,74
Ribattimento di Partecipazione		120.000,00
Ind. Di Rivalutazione 2014		59.324,74
Oneri CPDEL 23,80		90.326,87
Oneri Esenziali 2,88		8.216,00
Oneri IRAP 8,50		12.289,60
Oneri INAIL 1,17		6.449,44
		515.762,40
		515.762,40

Fido Personale Dipendente 2014		
Stabile	1.342.289,54	
Fido Progressivo Economico		
Indennità di Consegna		
Altre Professionalità		
Disponibilità stabili		
Variable	379.324,74	
Contribuzioni/Collaborazioni		
servizi congedo lavoro		
Sanctuarizzazione		
Attivazione nuovi servizi		
art. 53 e 72 L. 145/2001		
Economie da sotto procedura		
Riduzione risorse vincenti		
Preselezione produttività (25.425,00)		
Proselezione 2% (156.000,00)		
		1.720.912,58
Oneri CPDEL 23,80		409.577,20
Oneri Esenziali 2,88		32.484,00
Oneri IRAP 8,50		148.277,57
Oneri INAIL 1,17%		20.334,68
		588.453,45
		2.319.365,93

SPESA PER BUONI PASTO	€	228.606,00	228.000,00
Collaborazioni Coordinate e Continuitive	€	-	-
Personale somministrato	€	557.474,59	557.474,59
Nuovo personale di segreteria	€	221.811,71	221.341,71
Personale Ex Regionale 2014		0,00	
Totale Prog. Economico		46.151,54	
Tot. Indennità di congedo		5.621,36	
Tot. indenn. Dismissa		3.253,32	
Totale Fondo		70.666,06	
Totale A.N.F.		5.878,56	
Contributo Ior		427.081,10	
		632.662,07	
Oneri CPDEL 23,80		149.245,52	
Oneri Esenziali 2,88		15.759,08	
Oneri IRAP 8,50		21.201,97	
Oneri INAIL 1,17%		7.336,86	
		225.443,43	568.201,50

TOTALE SPESA PERSONALE 2014 NETTO EFFETTI PROGRAMM. 2014 2010		14.920.193,22
---	--	---------------

Personale t. indeterminato	1 x 100% / 1.000,00 per	€	-	personale comandato
				0,00
Personale comandato Urbanistica	1 fe 100% / 1.000,00 per	€	-	0,00

TABELLARE DIRIGENTE COMANDATO		44.000,00	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		-	nel fondo dirigenti
ONERI IRAP		15.994,00	50.994,00

TOTALE SPESA PERSONALE 2014 PRESUNTA		14.964.177,73
--------------------------------------	--	---------------

TOTALE SPESA PERSONALE 2013		13.871.202,51
-----------------------------	--	---------------

TOTALE INCREMENTO SPESA PERSONALE 2012		62.024,70
--	--	-----------