



## **PROVINCIA DI VITERBO**

### **IL PRESIDENTE**

L'anno duemiladiciannove il giorno sedici del mese di luglio, presso la sede della Provincia di Viterbo, in via Aurelio Saffi n. 49, il Presidente, con l'assistenza giuridico-amministrativa del Segretario Generale il Dott. Francesco Loricchio, ha adottato il seguente atto:

### **DECRETO N. 190 del 16/07/2019**

OGGETTO: Procedura selettiva comparativa ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm. e ii., per il conferimento incarico di direzione "Unità di Progetto Tutela del Territorio" - Individuazione soggetto cui conferire l'incarico -

OGGETTO: Procedura selettiva comparativa ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm. e ii., per il conferimento incarico di direzione "Unità di Progetto Tutela del Territorio" - Individuazione soggetto cui conferire l'incarico -

## **IL PRESIDENTE**

Assistito dal Segretario Generale dott. Francesco Loricchio;

PRESO ATTO dei riferimenti normativi citati;

VISTA la Legge n. 56/2014;

VISTO in particolare l'art. 1, comma 55, della Legge 56/2014 che così recita: "Il Presidente della Provincia rappresenta l'ente, convoca e presiede il consiglio provinciale e l'assemblea dei sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti; esercita le altre funzioni attribuite dallo statuto";

PREMESSO:

che con Decreto Presidenziale n. 276 del 16/10/2018 è stato approvato il Piano di Riassetto della Provincia di Viterbo 2018-2020;

che in esecuzione del predetto Piano, con decreto presidenziale n. 281 del 22/10/2018, è stata approvata la Revisione della Programmazione del Fabbisogno di Personale 2018-2020, già approvata con decreto presidenziale n. 163 del 29/05/2018, nonché rideterminata la nuova dotazione organica dell'ente ;

che la predetta Programmazione del fabbisogno di personale prevede, tra l'altro, relativamente alla annualità 2018, la copertura del posto di Dirigente l'Unità di Progetto Tutela del Territorio mediante contratto a tempo determinato, ai sensi delle previsioni di cui all'art. 110, comma 2, del D.Lgs 267/2000 e s.m.i;

RICHIAMATI:

- l'art. 50 – comma 10 – del D.Lgs 267/2000 ai sensi del quale il Presidente della Provincia nomina i responsabili degli Uffici e dei servizi, attribuisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali;

- l'art. 110, comma 2, del sopracitato D.Lgs 267/2000 ai sensi del quale "Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità....."

CONSIDERATO che i contratti di cui sopra non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Presidente e si risolvono di diritto alla scadenza del mandato, anche se anticipata rispetto alla naturale scadenza;

RILEVATO che ai fini delle predette assunzioni questo ente rispetta i vincoli previsti dalla normativa vigente, come riportato nel suindicato decreto presidenziale n. 281/2018 a cui si rinvia;

VISTI:-

- l'art. 37 - "Dirigenti" – comma 6 - dello Statuto della Provincia di Viterbo, approvato con

deliberazione del Consiglio Provinciale n. 39 del 27.10.2015;

- l'art. 18 "Rapporti di lavoro dirigenziali con contratto a tempo determinato e collaborazioni professionali" del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi , approvato con deliberazione G.P. n. 216/2002 e s.m.i.;

- il vigente Regolamento per gli accessi agli impieghi dell'Ente , approvato con deliberazione G.P. n. 219/2002 e s.m.i.;

PRESO ATTO che con decreto presidenziale n.320 del 23/11/2018 sono stati demandati al Dirigente del Settore amministrativo – Servizio personale – gli adempimenti relativi alla indizione della procedura selettiva di che trattasi, ai sensi del già citato art. 110 – comma 2 – del D.Lgs 267/2000, nonché fornite le relative direttive, linee di indirizzo e criteri di valutazione al fine di selezionare un dirigente cui affidare l'incarico di direzione suddetto;

RILEVATO che:

- con determinazione n.2591 del 03/12/2018 è stata pertanto indetta la selezione pubblica finalizzata al conferimento dell'incarico dirigenziale di che trattasi, nonché approvato il relativo schema di avviso pubblico e disposta la pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente per la decorrenza del termine perentorio di presentazione delle relative domande;

- con determinazione n.2641 del 5/12/2018 è stata nominata la relativa Commissione Esaminatrice;

RICHIAMATO il proprio Decreto n.368 del 28/12/2018 con il quale, all'esito della predetta procedura selettiva, è stato pertanto individuato e conferito l'incarico dirigenziale a tempo determinato ex art 110 - comma 2 - del D. lgs. 267, quale responsabile l'Unità di Progetto Tutela del Territorio, al dott. Mario Busatto , già dipendente di questa Provincia e collocato in aspettativa per tutta la durata dell'incarico stesso;

PRESO ATTO che il dott. Mario Busatto ha assunto servizio in data 31/12/2018 per la durata di anni 2;

VISTA la nota prot. n. 7865 del 01/04/2019 con la quale il dott. Mario Busatto ha comunicato le proprie dimissioni dall'incarico dirigenziale conferito, richiedendo la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro con l'applicazione del termine di un mese a decorrere dalla data della nota stessa;

ATTESO, pertanto, che con proprio decreto Presidenziale n. 93 del 10/04/2019, preso atto delle predette dimissioni volontarie si è stabilito :

- di procedere con urgenza alla copertura a tempo determinato, del posto di Dirigente l'Unità di Progetto Tutela del Territorio di cui alla Revisione della Programmazione del Fabbisogno di Personale 2018-2020, già approvata con Decreto Presidenziale n. 281/2018;

- di demandare al Dirigente del Settore Amministrativo – Servizio Personale - gli adempimenti relativi alla indizione di nuova procedura di selezione comparativa, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs 267/2000, per la copertura a tempo determinato, per il periodo residuale (20 mesi), del posto di che trattasi ;

- di prevedere, tenuto conto delle direttive già fornite al riguardo con Decreto Presidenziale n. 320/2018, quale requisito specifico di accesso, anche il Diploma di Laurea in Giurisprudenza, considerata la competenza specifica giuridico-amministrativa relativa alla posizione dirigenziale da ricoprire;

RILEVATO che:

- con determinazione n.874 del 15/04/2019 è stata pertanto indetta la selezione pubblica finalizzata al conferimento dell'incarico dirigenziale di che trattasi, nonché approvato il relativo schema di avviso pubblico e disposta la pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente per la decorrenza del termine perentorio di presentazione delle relative domande, successivamente prorogato in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 976/2019;

- con determinazione n.972 del 29/04/2019 è stata nominata la relativa Commissione Esaminatrice;

- che la predetta commissione, ad esito dell'istruttoria espletata dal competente ufficio, effettuato l'esame dei curricula pervenuti, relativamente all'accertamento della comprovata esperienza pluriennale e della specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, selezionava n. 14 candidati con profili rispondenti ai requisiti dell'avviso e li convocava per il giorno 2 luglio 2019 per il previsto colloquio, come da atti d'ufficio;

- che in esito alla valutazione dei titoli e del colloquio il Presidente della Commissione trasmetteva al Presidente della Provincia i verbali dei lavori svolti, unitamente ai curricula dei n.7 candidati giudicati idonei, come da atti d'ufficio;

VALUTATE le risultanze della procedura de quo ed effettuato un approfondimento dei curricula presentati;

RILEVATO che, ad esito dei previsti colloqui motivazionali avuti luogo in data 11/07/2019 con alcuni dei candidati idonei, come da verbale agli atti d'ufficio, ed a fronte delle valutazioni effettuate in via comparativa, si ritiene idoneo a ricoprire l'incarico dirigenziale in parola, anche per motivi di contenimento della spesa di personale per l'ente, la dott.ssa Francesca Manili, già dipendente di questo ente con qualifica di Funzionario, e rilevata, per la stessa, "una specifica competenza ed una notevole esperienza professionale di carattere trasversale maturata sia nell'ambito delle materie oggetto dell'incarico, che degli aspetti giuridici posti necessariamente a base dell'azione amministrativa dell'Ente nelle stesse materie, che maggiormente rispondono ai requisiti ed alle esigenze della Provincia di Viterbo";

VISTO il D. Lgs. 267/2000;

VISTO il D.Lgs 165/2001;

TUTTO ciò premesso

Preso Atto che:

il dirigente del Settore 1 "AMMINISTRATIVO" FRANCO FAINELLI, esprime parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi di quanto previsto dall'art 49, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii;

il Ragioniere Generale, ha accertato che il presente provvedimento è privo di rilevanza contabile, ai sensi di quanto previsto dall'art 49, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii;

## **DECRETA**

Per le motivazioni di cui in premessa, da intendersi parte integrante del presente provvedimento:

- di individuare nella dott.ssa Francesca Manili, nata a Canepina il 01/02/1969, la professionalità idonea per la copertura del posto di dirigente l'Unità di Progetto Tutela del Territorio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110 – comma 2 – del D.Lgs n. 267/2000;

- di conferire pertanto alla stessa l'incarico a tempo determinato di dirigente l'Unità di Progetto Tutela del Territorio, le cui relative attività risultano definite nel Piano di Riassetto della Provincia di Viterbo, approvato con decreto presidenziale n. 276 del 16/10/2018, ed atti consequenziali, con contestuale attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107 del T.U.E.L. n. 267/2000;

- di stabilire che la durata dell'incarico conferito è pari a residuali mesi 20(venti), decorrenti dalla data del 01/08/2019 e comunque non oltre la scadenza del proprio mandato elettivo, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata del contratto come previsto dalla legge e dai relativi CCNL di riferimento;

- Di dare atto che, trattandosi di funzionario dipendente di ruolo di questa Provincia di Viterbo, ai sensi di quanto disposto al riguardo dal comma 5 dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000, nonché ai sensi di quanto previsto dall'art. 18, comma 2, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, la stessa viene collocata in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio per il periodo di durata del contratto di che trattasi e, al momento della cessazione dell'incarico, viene disposto l'immediato rientro in servizio, nel medesimo posto ed incarico precedentemente ricoperto;

- Di dare atto altresì che al predetto dirigente incaricato compete il trattamento economico definito dai CCNL- area dirigenza - comparto Regioni –Autonomie Locali e dal Contratto Integrativo Decentrato;

Di dare mandato al Dirigente il Settore Amministrativo – Servizio Personale – di provvedere all'adozione dei relativi atti consequenziali ed in particolare alla sottoscrizione del previsto contratto individuale di lavoro .

*parere favorevole*

IL SEGRETARIO GENERALE

Firmato Digitalmente

FRANCESCO LORICCHIO

IL PRESIDENTE

Firmato Digitalmente

PIETRO NOCCHI