



PROVINCIA DI VITERBO
Segretario Generale

Provvedimento Prot. n° 10432

Viterbo, 30 Aprile 2019

OGGETTO : Parere su proposte di pesatura delle indennità di cui all'art.70- quinquies, comma 1° del vigente CCNL, per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie "B", "C" e di categoria "D".

Il Direttore Generale

PERMESSO CHE

- In data 22 ottobre 2018 è stato sottoscritto con le parti sindacali l'Accordo normativo stralcio sui criteri per compensare le specifiche responsabilità, ai sensi dell'art.17, co.2, lett.f) del CCNL 01.04.2019, ora art.70 quinquies, comma 1 CCNL2016/2018, che sostituisce il CCDI parte normativa del 2001 e del correlato CCDI di pari data, relativamente ai compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;
- Con Determinazione dirigenziale R.U. 1705 del 22/10/2018 del Settore Amministrativo – Servizio Personale, si è proceduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2018;
- Con Decreto Presidenziale n. 278 del 22/10/2018 e n. 298 del 12/11/2018 sono state approvate le direttive e linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa al fine di addivenire alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale del comparto non dirigente relativamente alla distribuzione delle risorse decentrate anno 2018;
- il Decreto n.278 del 22/10/2018 delinea alcune priorità nell'utilizzo delle risorse stesse; nello specifico per quanto riguarda i criteri e le modalità di riparto delle indennità relative a specifiche responsabilità ex art.17, comma 2, lett. f) del CCNL, ora art.70 quinquies, comma 1 CCNL2016/2018, espressamente recita:

Punto f) *“Attivare la contrattazione per definizione del CCDI parte normativa o accordi stralcio ai fini di regolamentare la corresponsione delle indennità previste dal vigente CCNL del 21/05/2018 con particolare riferimento : alla indennità di cui all'art.56- quinquies, destinata al personale della polizia provinciale, determinata tenuto conto del valore minimo ivi previsto; alla indennità condizioni di lavoro – art.70-bis, alla indennità per specifiche responsabilità – art. 70 quinquies”;*

RILEVATO che per le specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie "B" e "C" - connesse a posizioni che implicano responsabilità di struttura semplice che eroga servizi esterni all'ente e/o ad altre unità organizzative esterno al settore e/o servizio - il compenso è determinato in valori annui lordi che variano da un minimo di € 500.00 sino ad un massimo di € 1.600.00 e la graduazione dell'indennità collegata all'effettivo esercizio delle specifiche responsabilità avviene secondo i criteri contenuti nell'Accordo del 18.11.2016 in base al punteggio totale raggiunto secondo le diverse fasce di valore;

per le specifiche responsabilità da parte del personale di categoria "D" che non risulta incaricato di funzioni dell'area delle Posizioni Organizzative - connesse a posizioni che implicano: A) Responsabilità di struttura articolata: B) Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente - il compenso è determinato in valori annui lordi che variano da un minimo di € 1.500.00 sino ad un massimo di E 2.500.00 e la graduazione dell'indennità collegata all'effettivo esercizio delle specifiche responsabilità avviene secondo i criteri contenuti nell'Accordo del 18.11.2016 in base al punteggio totale raggiunto secondo le diverse fasce di valori;

DATO ATTO che nell'Accordo sindacale normativo-stralcio del 18.11.2016 è specificatamente previsto che ogni Dirigente, tenuto conto delle risorse umane assegnate ascrivibili alle categorie B, C e D individua le posizioni che presentano le caratteristiche sopra descritte e procede alla relativa pesatura: le proposte elaborate dai Dirigenti vengono sottoposte al parere del Direttore Generale che verifica/la correttezza metodologica, l'uniformità del sistema di pesatura con le risorse a disposizione nell'anno. A seguito del parere favorevole del Direttore Generale i Dirigenti adottano un provvedimento organizzativo motivato con il quale vengono attribuite le posizioni con particolari responsabilità corredato dall'apposita scheda di attribuzione dei singoli punteggi e dell'importo della relativa indennità.

VISTE le schede predisposte dal Dirigente del Settore Tecnico di cui alla nota prot. n.6877; dal Dirigente del Settore Amministrativo di cui alla nota prot. n. 6034/2019 del 14/03/2019, dal Dirigente del Servizio Centri per l'Impiego di cui alla nota prot. 8746/2019 del 09/04/2019; dal Dirigente dell'Unità di Progetto Tutela del Territorio di cui alla nota prot. 7007 del 22/03/2019, dal Coordinatore dell'Unità di Staff "Avvocatura e Contenzioso" di cui alla scheda di valutazione prot. 9343/2019 del 12/04/2019, confermata dal sottoscritto, e nota prot. n. 9450/2019 del 15/04/2019 inerenti le proposte di pesatura, redatte all'esito della verifica delle mansioni effettivamente svolte nell'anno 2018 da parte del personale appartenente alle categorie "B", "C", e "D";

DATO ATTO, in qualità di Direttore Generale che, con riferimento alle schede afferenti al personale del Settore Finanziario, prot. n. 8701/2019 del 09/04/2019 predisposte congiuntamente



con l'attuale dirigente, nonché della Segreteria Generale, prot. n. 9344/19 del 12/04/2019 predisposta dal sottoscritto - è da intendersi acquisito anche il relativo parere favorevole;

Tutto ciò premesso e considerato

PRESO ATTO delle proposte di pesatura sottoposte al parere del sottoscritto;

VERIFICATA la correttezza metodologica e l'uniformità del sistema di pesatura con le risorse a disposizione nell'anno, si esprime parere favorevole su ciascuna scheda riepilogativa come di seguito indicato:

scheda Unità di Progetto Tutela del Territorio(all. A)

scheda Settore Tecnico (all.B)

scheda Settore Amministrativo (all.C)

scheda Unità di Staff Avvocatura e Contenzioso (all.D)

scheda Servizio Politiche del Lavoro e Centri per l'impiego (all.E)

Per quanto attiene le schede afferenti al personale del Settore Finanziario (all. F) predisposte congiuntamente con l'attuale dirigente, nonché della Segreteria Generale (all. G) predisposte dal sottoscritto - si conferma il relativo parere favorevole.

Si dispone la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Trasparenza, Valutazione e Merito", a cura del Servizio di Segreteria Generale.

Distinti Saluti

Il Direttore Generale
Dott. Francesco Loricchio

