



# PROVINCIA di VITERBO

Provvedimento Prot. n. 11468

**OGGETTO:** Parere su proposte di pesatura delle indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del vigente CCNL, per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categoria "B", "C" e di categoria "D".

*Il Direttore Generale*

PREMESSO CHE:

- In data 18 novembre 2016 è stato sottoscritto con le parti sindacali l'Accordo normativo stralcio sui criteri per compensare le specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01.04.1999, che sostituisce il CCDI parte normativa del 2001 e del correlato CCDI di pari data, relativamente ai compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;
- Con Determinazione dirigenziale R.U. 1382 del 20/07/2017 del Settore Amministrativo – Servizio Personale, si è proceduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2017, oggetto di successive modifiche ed integrazioni di cui alla determinazione dirigenziale RI 1945 del 30.10.2017;
- Con Decreto Presidenziale n. 284 del 03.11.2017 sono state approvate le direttive e linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa al fine di addivenire alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale del comparto non dirigente relativamente alla distribuzione delle risorse decentrate dell'anno 2017;
- lo stesso Decreto delinea alcune priorità nell'utilizzo delle risorse stesse; nello specifico per quanto riguarda i criteri e le modalità di riparto delle indennità relative a specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL espressamente recita:

**Punto f)** *“Definire il fondo per le indennità relative a specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1999, sulla base dell'effettivo esercizio di tali responsabilità in forza di atti amministrativi formalmente adottati in coerenza sia con l'assetto organizzativo dell'Ente sia con le modalità di erogazione dei servizi, da attribuire al personale di categoria D e di categoria “B” e “C”*

**Punto g)** *“Confermare i criteri già previsti dall'Accordo Normativo stralcio sottoscritto in data 18.11.2016, relativamente ai criteri e modalità di riparto delle indennità relative a specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, CCNL 1999”;*

**RILEVATO** che per le specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie “B” e “C” - connesse a posizioni che implicano responsabilità di struttura semplice che eroga servizi esterni all'ente e/o ad altre unità organizzative esterne al settore e/o servizio - il compenso è determinato in valori annui lordi che variano da un minimo di € 500,00 sino ad un massimo di € 1.600,00 e la graduazione dell'indennità collegata all'effettivo esercizio delle specifiche responsabilità avviene secondo i criteri contenuti nell'Accordo del 18.11.2016 in base al punteggio totale raggiunto secondo le diverse fasce di valore;

per le specifiche responsabilità da parte del personale di categoria “D” che non risulta incaricato di funzioni dell'area delle Posizioni Organizzative – connesse a posizioni che implicano: A) Responsabilità di struttura articolata; B) Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente – il compenso è determinato in valori annui lordi che variano da un minimo di € 1.500,00 sino ad un massimo di € 2.500,00 e la graduazione dell'indennità collegata all'effettivo esercizio delle specifiche responsabilità avviene secondo i criteri contenuti nell'Accordo del 18.11.2016 in base al punteggio totale raggiunto secondo le diverse fasce di valori;

**DATO ATTO** che nell'Accordo sindacale normativo-stralcio del 18.11.2016 è specificatamente previsto che ogni Dirigente, tenuto conto delle risorse umane assegnate ascrivibili alle categorie B, C e D individua le posizioni che presentano le caratteristiche sopra descritte e procede alla relativa pesatura; le proposte



# PROVINCIA di VITERBO

elaborate dai Dirigenti vengono sottoposte al parere del Direttore Generale che verifica a correttezza metodologica, l'uniformità del sistema di pesatura con le risorse a disposizione nell'anno. A seguito del parere favorevole del Direttore Generale i Dirigenti adottano un provvedimento organizzativo motivato con il quale vengono attribuite le posizioni con particolari responsabilità corredato dall'apposita scheda di attribuzione dei singoli punteggi e dell'importo della relativa indennità.

VISTE le schede predisposte dal Dirigente dei Settori Ambiente e Tecnico di cui alla nota prot. n.9635 del 23.02.2018; dal Dirigente del Settore Amministrativo e Servizio Centri per l'Impiego di cui alla nota prot. 02828 del 18 gennaio 2018; dal Coordinatore dell'Unità di Staff "Avvocatura e Contenzioso" di cui alla nota prot. 3912 del 25.02.2018 inerenti le proposte di pesatura, redatte all'esito della verifica delle mansioni effettivamente svolte nell'anno 2017 da parte del personale appartenente alle categorie "B", "C", e "D";

DATO ATTO, in qualità di Direttore Generale che, con riferimento alle schede afferenti al personale del Settore Finanziario e della Segreteria Generale predisposte dal sottoscritto - in qualità di attuale Dirigente di entrambi i Settori - in concreto ed in continuità con quanto disposto con i provvedimenti a suo tempo assunti dai Dirigenti susseguiti nella direzione, è da intendersi acquisito anche il relativo parere favorevole;

Tutto ciò premesso e considerato

PRESO ATTO delle proposte di pesatura sottoposte al parere del sottoscritto;

VERIFICATA la correttezza metodologica e l'uniformità del sistema di pesatura con le risorse a disposizione nell'anno, si esprime parere favorevole su ciascuna scheda riepilogativa come di seguito indicato:

scheda Settore Ambiente (all. A)

scheda Settore Tecnico (all.B)

scheda Settore Amministrativo (all.C)

scheda Unità di Staff Avvocatura e Contenzioso (all.D)

scheda Servizio Politiche del Lavoro e Centri per l'impiego (all.E)

Per quanto attiene le schede afferenti al personale del Settore Finanziario (all. F) e della Segreteria Generale (all. G) predisposte dal sottoscritto - in qualità di attuale Dirigente di entrambi i Settori - in concreto ed in continuità con quanto disposto con i provvedimenti a suo tempo assunti dai Dirigenti susseguiti nella direzione, si conferma il relativo parere favorevole.

Si dispone la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Trasparenza, Valutazione e Merito", a cura del Servizio di Segreteria Generale

Viterbo, 6 marzo 2018

Il Direttore Generale  
Dr. Francesco Loricchio