



PROVINCIA DI VITERBO

IL PRESIDENTE

L'anno duemiladiciannove il giorno ventisei del mese di marzo, presso la sede della Provincia di Viterbo, in via Aurelio Saffi n. 49, il Presidente, con l'assistenza giuridico-amministrativa del Segretario Generale il Dott. Francesco Loricchio, ha adottato il seguente atto:

DECRETO N. 72 del 26/03/2019

OGGETTO: Proroga posizioni organizzative ed alte professionalità attualmente vigenti nell'Ente

OGGETTO: Proroga posizioni organizzative ed alte professionalità attualmente vigenti nell'Ente

IL PRESIDENTE

Assistito dal Segretario Generale dott. Francesco Loricchio;

PRESO ATTO dei riferimenti normativi citati;

VISTA la Legge n. 56/2014;

VISTO in particolare l'art. 1, comma 55, della Legge 56/2014 che così recita: *“Il Presidente della Provincia rappresenta l'ente, convoca e presiede il consiglio provinciale e l'assemblea dei sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti; esercita le altre funzioni attribuite dallo statuto”*;

PRESO ATTO di come il processo di riordino delle Province, già avviato con l'art.23 del D.L.n.201/2011 convertito in Legge n.214/2011 e successivamente con la Legge n.56/2014 cd. *“Legge Delrio”*, vieppiù in relazione all'esito referendario del 4 dicembre 2016 che ha determinato la mancata riforma del Titolo V della Costituzione, risulti ancora in corso di compiuta definizione;

CONSIDERATO che la Macro-Struttura dell'Ente rappresenta invero un modello organizzativo mutevole e sensibile ai cambiamenti che interverranno in relazione ad una più ampia ed organica riflessione sul ruolo delle Province stesse nell'ambito dell'assetto ordinamentale che andrà necessariamente a definirsi;

TENUTO CONTO che la legge 27 dicembre 2017 n.205, con l'art.1, comma 844, ripristina la capacità assunzionale delle Province delle regioni a statuto ordinario, abrogando il divieto introdotto dalla legge 190/2014, subordinandola comunque all'adozione di un piano di riassetto organizzativo finalizzato ad un ottimale esercizio delle funzioni fondamentali previste dalla legge 7 aprile 2014, n. 56, al rispetto delle previsioni di cui all'articolo 1, comma 421, della citata legge 23 dicembre 2014, n. 190 in materia di rideterminazione delle dotazioni organiche degli enti di area vasta, nonché alla predisposizione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

DATO ATTO che già il CCDI – Parte Economica per l'anno 2017 sottoscritto tra questo Ente e le OO.SS. in data 16/02/2018 prevedeva, tra l'altro, come l'Amministrazione, nei tempi tecnici necessari, avrebbe provveduto alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente in riferimento alle posizioni organizzative già istituite, con finalità di riduzione della relativa spesa;

AVUTO RIGUARDO al CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, sottoscritta dalle parti in via definitiva in data 21/05/2018, che agli artt. 13 e segg. definisce una nuova disciplina in materia di posizioni organizzative, ed in particolare al comma 3 prevede come gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31/03/1999 e all'art.10 del CCNL del 22/01/2004, già conferiti ed ancora in atto, possano essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei nuovi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art.14 medesimo, e comunque non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL, nonché come la materia risulti oggetto di relazioni sindacali;

PRESO ATTO di come l'Ente con Decreto Presidenziale n.276 del 16/10/2018, abbia approvato il Piano di Riassetto della Provincia di Viterbo, che si ha qui come per integralmente richiamato e riprodotto, adottato in conformità agli indirizzi espressi con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 24 del 22/06/2018 recante "Piano di Riassetto organizzativo della Provincia di Viterbo ai sensi dell'art. 1 comma 844 della Legge 205/2017 – Linee di indirizzo", parzialmente modificato con i Decreti Presidenziali n.370 del 28/12/2018 e n.34 del 15/12/2019 e di come, in esecuzione dello stesso veniva altresì approvato con Decreto Presidenziale n.281 del 22/10/2018 la "Revisione della Programmazione del fabbisogno di personale 2018-2020" e con Decreto Presidenziale n.52 del 14/03/2019 il "Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021" ;

VISTI E RICHIAMATI:

- il Decreto Presidenziale n.188 del 03/06/2016, con il quale veniva approvato il "*Nuovo Organigramma Generale della Provincia di Viterbo a seguito di riordino L.56/2014*", recante la definizione delle funzioni e delle competenze relative a ciascuna struttura organizzativa dallo stesso prevista;
- il Decreto Presidenziale n.389 del 30/12/2016, recante "Modifica parziale allo Macro-Struttura dell'Ente, approvata con D.P. n.188 del 03.06.2016", e con il quale venivano approvate parziali modifiche alla macro-struttura dell'Ente, consistenti nel nuovo organigramma del Settore Tecnico e relativa declaratoria delle funzioni, nel nuovo organigramma del Settore Ambiente, Territorio e Difesa del Suolo e relativa declaratoria delle funzioni e nel nuovo organigramma del Settore Amministrativo e relativa declaratoria delle funzioni;
- il Decreto Presidenziale n.140 del 25/05/2017, recante "Modifiche parziali allo Macro-Struttura dell'Ente, approvata con D.P. n.188 del 03.06.2016 e D.P. n.389 del 30/12/2016, mediante ridefinizione del Servizio di Segreteria Generale", con il quale venivano approvate parziali modifiche alla macro-struttura dell'Ente, con l'approvazione del nuovo organigramma e relativa declaratoria delle funzioni
- il Decreto Presidenziale n.167 del 15/06/2017, recante "Ridefinizione parziale competenze Macro-Struttura dell'Ente, approvata con D.P. n.188 del 03.06.2016 e D.P. n.389 del 30.12.2016 e D.P. 140 del 25.05.2017", con il quale veniva approvata la nuova declaratoria delle funzioni delle strutture dell'Ente, e, per quanto di interesse, del "*Servizio di Staff Gare e Contratti - Unita' di Progetto S. U. A.*" di questo Settore Amministrativo;
- il Decreto Presidenziale n.116 del 13/04/2018, recante "*Ridefinizione parziale competenze Macro-Struttura dell'Ente, approvata con D.P. n.188 del 03.06.2016 e D.P. n.389 del 30.12.2016, D.P. 140 del 25.05.2017 e D.P. 167 del 15.06.2017. Riorganizzazione del Settore Tecnico ed Ambiente*", con il quale venivano accorpati il Settore Tecnico ed il Settore Ambiente in una unica articolazione di livello dirigenziale, con la contestuale costituzione di una "*Unità organizzativa di gestione e coordinamento*" in materia ambientale cui preporre una Alta Professionalità dotata di ampia autonomia;
- il Decreto Presidenziale n.276 del 16/10/2018 recante "*Piano di Riassetto della Provincia di Viterbo 2018-2020*";
- il Decreto Presidenziale n.370 del 28/12/2018, recante "*Attuazione Piano di Riassetto dell'Ente. Approvazione Macro-Struttura e Funzionigramma Generale*";

- il Decreto Presidenziale n.34 del 15/02/2019, recante “*Parziale modifica ai Decreti Presidenziali n. 276 del 16.10.2018 e n. 370 del 28.12.2018 - Aggiornamento Macro Struttura e Funzionigramma Generale*”;

VISTI E RICHIAMATI ALTRESI’:

- il Decreto Presidenziale n. 191 del 03/06/2016 con il quale, a seguito dell’adozione della nuova Macrostruttura dell’Ente approvata con Decreto Presidenziale n.188 del 03/06/2016, venivano istituite per la durata di anni uno le correlate Posizioni Organizzative e di Alta Professionalità, con la relativa graduazione di retribuzione secondo i criteri di pesatura previsti;
- il Decreto Presidenziale n. 194 del 07/06/2016, avente ad oggetto: “Conferimento Alta professionalità per il coordinamento Unità di Staff “*Avvocatura e Contenzioso*”, con il quale veniva conferito l’incarico di responsabile della predetta unità di staff ;
- il Decreto Presidenziale n.390 del 30/12/2016, con il quale, a seguito delle parziali modifiche apportate alla nuova Macrostruttura dell’Ente con D.P.n.389/2016, venivano istituite le correlate Posizioni Organizzative, con durata dell’incarico, per esigenze di uniformità, coincidente con il termine di scadenza delle posizioni organizzative già istituite con D.P.n.191/2016, e pertanto fino al 30/06/2017, con la relativa graduazione di retribuzione secondo i criteri di pesatura previsti;
- il Decreto Presidenziale n.147 del 31/05/2017, recante “Proroga posizioni organizzative ed alte professionalità attualmente vigenti nell’Ente”, con il quale si statuiva di prorogare per anni uno a partire dal 03/06/2017, e pertanto fino al 2 giugno p.v., le Posizioni Organizzative e le Alte Professionalità allo stato vigenti nell’Ente, al fine di non pregiudicare la continuità delle attività istituzionali e fermo restando la possibilità di modifiche per mutamenti organizzativi, demandando ai Dirigenti competenti l’adozione dei conseguenti atti di gestione;
- il Decreto Presidenziale n.156 del 25/05/2018, recante “Ulteriore proroga posizioni organizzative ed alte professionalità attualmente vigenti nell’Ente”, con il quale venivano prorogate fino all’adozione e conseguente applicazione del piano di riassetto organizzativo dell’Ente con le necessarie modifiche alla struttura organizzativa, e comunque non oltre il 31/12/2018, le Posizioni Organizzative e le Alte Professionalità attualmente vigenti e di cui ai provvedimenti istitutivi di riferimento;
- il Decreto Presidenziale n.348 dell’11/12/2018, recante “Proroga posizioni organizzative ed alte professionalità attualmente vigenti nell’Ente”, con il quale venivano prorogate fino alla conseguente applicazione del piano di riassetto organizzativo dell’Ente approvato con Decreto Presidenziale n.276 del 16/10/2018, e comunque fino al 31/03/2019 con le necessarie modifiche alla struttura organizzativa, le Posizioni Organizzative e le Alte Professionalità attualmente vigenti e di cui ai provvedimenti istitutivi di riferimento;

DATO ATTO che i compensi derivanti dall’attribuzione delle Posizioni organizzative e di Alta Professionalità istituite dovranno comunque trovare capienza entro il limite delle risorse relative al trattamento accessorio all’uopo specificamente destinate nell’apposito fondo;

PRESO ATTO di come si stiano per avviare le relazioni sindacali previste dal CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, sottoscritto dalle parti in via definitiva in data 21/05/2018, anche per la determinazione delle procedure e dei nuovi criteri

generali previsti dal comma 1 dell'art.14 dello stesso CCNL in materia di posizioni organizzative;

RITENUTO NECESSARIO, atteso quanto sopra indicato, ed al fine di garantire la continuità e l'efficienza dell'azione amministrativa posta in essere dall'Ente ed assicurare l'esercizio delle funzioni istituzionali assegnate e lo svolgimento dei servizi pubblici di competenza favore dell'utenza, confermare temporaneamente gli incarichi di Posizione Organizzativa e di Alta Professionalità già istituiti, fino all'espletamento delle relazioni sindacali previste nelle materia ai sensi del CCNL del 21/05/2018, e comunque fino al termine consentito;

Preso Atto che:

il dirigente del Settore 1 "AMMINISTRATIVO" FRANCO FAINELLI, esprime parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi di quanto previsto dall'art 49, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii;

il Ragioniere Generale, esprime parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi di quanto previsto dall'art 49, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii;

il dirigente del Settore 1, ha apposto il visto di conformità ai programmi ed agli indirizzi generali dell'Amministrazione con riferimento all'attività del Settore (art. 16, comma 3, lett. D, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi);

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. di prorogare fino all'espletamento delle relazioni sindacali previste in materia ai sensi del CCNL del 21/05/2018 e comunque fino al 20/05/2019 compreso, le Posizioni Organizzative e le Alte Professionalità attualmente vigenti e di cui ai provvedimenti istitutivi richiamati in premessa;
2. di dare atto che la spesa complessiva relativa alla retribuzione delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità farà carico alle correlate risorse decentrate dell'anno 2019;
3. di confermare allo stato il valore delle pesature delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità già determinate con i provvedimenti attualmente vigenti;
4. di demandare ai Dirigenti competenti l'adozione degli atti gestionali conseguenti;
5. di comunicare il presente provvedimento alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai diretti interessati, nonché ai Dirigenti dell'Ente;
6. di pubblicare il presente atto nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale della Provincia di Viterbo ai sensi del D.Lgs n.33/2013;
7. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, 4 c., stante l'urgenza a provvedere.

parere favorevole

IL SEGRETARIO GENERALE

Firmato Digitalmente

FRANCESCO LORICCHIO

IL PRESIDENTE

Firmato Digitalmente

PIETRO NOCCHI