

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

INFORMAZIONI ISTITUZIONE					
PARTITA IVA DELL'ENTE					
*	CODICE FISCALE DELL'ENTE	80005570561			
*	TELEFONO	07613131			
*	FAX	0761313211			
*	E-MAIL	a.pecorelli@provincia.vt.it			
*	INDIRIZZO	AURELIO SAFFI	49	01100	VITERBO VT
	VIA	N° Civico	C.A.P.	CITTA'	PROV.

INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE:

COGNOME	NOME	E-Mail
VALENTINI	ROBERTO	studio@valentinicommercialisti.it

COMPONENTI:

COGNOME	NOME	E-Mail
MANGANO	GIUSEPPE	0761307490@libero.it
FRANCI	BRUNO	brunofranci@hotmail.com

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°

COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX
* PECORELLI	ALBERTO	a.pecorelli@provincia.vt.it	0761313440	0761313211

REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX
DEL ROSSO	LICIA	l.delrosso@provincia.vt.it	0761313744	0761313211

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

*5 Indicare il numero di unit  di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attivita esternalizzate con esclusione delle unit  effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.

numero unit�
0

*6 Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.

numero contratti
0

*7 Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.

numero contratti
51

*8 Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.

numero contratti
12

9 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.

valore
7861

10 Indicare il numero delle unit  rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).

numero unit�
25

11 Non compilare

12 Unit  di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.

numero unit�
0

--

valore
0

numero unità	0
--------------	---

numero unità
180

numero unità
54

numero unità	1
--------------	---

numero unità

	1
numero unità	

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE (max 500 caratteri)	

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verrà annerita la relativa casella)

Attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico, all'atto dell'inserimento dei dati nel file verrà aggiunta la relativa casella,

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verranno evidenziate eventuali anomalie)

controllo DOT. ORG.	SQ 1	SQ 2	SQ 3	SQ 4	SQ 5	SQ 7 (1)	IN 1	IN 2	IN 3	IN 4	IN 5	IN 6	IN 7	IN 8
------------------------	------	------	------	------	------	----------	------	------	------	------	------	------	------	------

(1) La SQ7 va considerata solo dagli Enti tenuti alla compilazione della SI 1A (Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)

SCHEDA INFORMATIVA 1 : APPENDICE GESTIONE DATI CO.CO.CO.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

	VALORE
*1 Indicare il numero dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la tipologia:	
a) Tecnico	
b) Giuridico-amministrativo	
c) Economico	
*2 Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di €20.000?	
*3 Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	
b) 4 - 6 mesi	
c) 7 - 12 mesi	
d) oltre 12 mesi	
*4 I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato? <i>(Poiché con una stessa persona possono essere stipulati più co.co.co. si chiede di specificare il n. delle persone che hanno avuto almeno un co.co.co. attivo nel corso dell'anno)</i>	
Suddividere le persone con cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co. in base ai titoli di studio:	
a) Laurea	
b) Diploma superiore	
c) Diploma inferiore	

SCHEDA INFORMATIVA 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

*4	L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI ○	NO ●
*6	Nel caso di servizi externalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	○	●
*7	E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	●	○
*8	E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	●	○
*9	Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale? <u>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 9</u> L'incarico è affidato al Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)? L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	● ○	○
*15	L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	○	●
*16	E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	●	○
*17	Valore in percentuale dell' incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	VALORE % 41,54	
*19	Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (L.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	NUMERO UNITA' 0	
*20	Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bi: comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0	
*21	L'ente è tenuto al patto di stabilità? <u>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 21</u> 22 ha rispettato il patto di stabilità? 23 Enti soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome? <u>Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21</u> 24 Enti non soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	● ● ○	○ ○ ○
*25	Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	NUMERO UNITA' 0	
*26	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	NUMERO UNITA' 0	
*27	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	NUMERO UNITA' 0	
*28	L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.? <u>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28</u> 29 quante funzioni con convenzioni? 30 quante funzioni con unione di comuni?	○ ○	● ○
*31	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	○	○
*32	In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	CODICE ENTE	
<u>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</u>			
35	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	○	○
36	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	○	○
37	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	○	○
38	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	○	○
39	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	○	○
40	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	○	○
41	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	○	○
42	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	○	○
43	Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	○	○
44	Tenuta del reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	○	○
45	Altro	○	○

OK

RISPOSTA OBBLIGATORIA

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	4	4	2013
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	28	3	2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	1	1	2012
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2012
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			495119
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: + ▼		46601
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: + ▼		100694
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			0
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

La verifica non è possibile in base ai dati forniti.

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	○	●
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
	2	35260
	2	33210
	4	31570

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		SI	NO	
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
		VALORI		
22	Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	8		==> 100%
23	Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	0		==> 0%
24	Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0		==> 0%
25	Non compilare			
26	Non compilare			
27	Non compilare			

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non compilare		
29	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
30	In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
31	In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Non compilare		
33	Non compilare		
34	Non compilare		
35	Non compilare		
36	Non compilare		
38	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
39	In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
40	In forma associata	<input type="radio"/>	
41	Non Compilare		
42	Non Compilare		
43	Non Compilare		
44	Non Compilare		
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	13	12	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	27	12	2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	1	1	2012
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2012
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			2281317
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			1963321
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			7,80
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: +	▼	218046
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: +	▼	215875
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			2118211
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1.963.321 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 2.118.211).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI	
9	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		
10	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		
11	Non Compilare		
12	Non Compilare		
13	L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI	NO
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14	Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
15	Per scelta dell'organo politico?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
16	Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17	Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 21/02/1999?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
		VALORI	
55	Non Compilare		
56	Non Compilare		
57	Non Compilare		
58	Non Compilare		
59	Non Compilare		
60	Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	
		65 Percentuale	
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	
		68 Percentuale	
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	
		71 Percentuale	
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	
		74 Percentuale	
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
Totale progressioni orizzontali effettuate			0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	98899
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	
91	Non Compilare	
92	Non Compilare	
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	●	○
	30 In forma singola	●	
	31 In forma associata	○	
	32 Non Compilare		
	33 Non Compilare		
	34 Non Compilare		
	35 Non Compilare		
	36 Non Compilare		
37	Non Compilare		
	38 Non Compilare		
	39 Non Compilare		
	40 Non Compilare		
	41 Non Compilare		
	42 Non Compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

		NUMERO DI DIPENDENTI										
qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2011 (*)		Dotazioni organiche	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2012 (**)	
		Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102	1			1						1	
SEGRETARIO B	0D0103											
SEGRETARIO C	0D0485											
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104											
DIRETTORE GENERALE	0D0097											
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098											
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUE	0D0095	2			2						2	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	4	4	12	4	3					4	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165											
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195											
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	12	6		12	4					12	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000	3	4		3	4					3	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	3			3						3	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	1										
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488											
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	63	31		59	28			1	2	60	30
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000		1	52		1						1
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000											
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	1	2	142	1	2					1	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	23	15		21	12		1		2	21	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	21	26		20	22				4	20	26
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	1			1						1	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	8	11	211	8	11					8	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	11	8		7	6				2	7	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	9			8						8	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	13	5		12	5					12	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	13	5		12	4		1			12	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	1			1						1	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493											
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494											
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	26	1		25	1					25	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	6		112	6						6	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1			1						1	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	25	13	136	19	10			6	3	25	13
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000											
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000											
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000											
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000											
CONTRATTISTI (a)	000061	22	18		21	16		1			22	16
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	3	1		1				2	1	3	1
TOTALE		273	151	665	248	129	1	2	9	14	258	145

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

CATEGORIA	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI													
		A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		L.S.U.(*)		Telelavoro (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a turnazione (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a reperibilità (**) Personale indicato in T1	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Categoria D	CD	1,28	0,56									5,00		20,00	2,00
Categoria C	CC		3,52			2,01	14,74					13,00	9,00	14,00	11,00
Categoria B	CB					2,68	2,01							59,00	1,00
Categoria A	CA														
Personale contrattista	PC														
TOTALE		1,28	4,08			4,69	16,75					18,00	9,00	93,00	14,00

(*) dati su base annua
(**) presenti al 31 dicembre anno corrente

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 2A - Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co. per anzianità di rapporto

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni		Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
Uomo / Donna		U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa									
Tempo determinato	Categoria D								
	Categoria C								
	Categoria B								
	Categoria A								
	Personale contrattista								
TOTALE Tempo determinato									

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)										PERSONALE ESTERNO (**)					
		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		ESONERI AL 50%		ESONERI AL 70%		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102																
SEGRETARIO B	0D0103																
SEGRETARIO C	0D0485																
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																
DIRETTORE GENERALE	0D0097																
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164											1					
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488												1				
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	1	1														
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000												1				
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																
CONTRATTISTI (a)	000061																
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																
TOTALE		1	1									1	2				

0
0

(*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni

(**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 4 - Passaggi di qualifica / posizione economica / profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno

[illegible]

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																	
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluzione rapporto di lavoro (40 anni contribuzione)		Licenziamenti		Altre cause		TOTALE	
		C01		C03		C17		C18		C19		C20		C25		C99			
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102																		
SEGRETARIO B	0D0103																		
SEGRETARIO C	0D0485																		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																		
DIRETTORE GENERALE	0D0097																		
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUE	0D0095																		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164				1														1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00				2														2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																		
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																		
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487				1													1	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																		
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489			1	3													3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																		
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																		
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																		
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000				2													2	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000				1													1	
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																		
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	1			3													4	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000											1						1	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490				1													1	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491				1													1	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495				1													1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																		
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																		
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																		
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																		
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																		
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																		
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																		
CONTRATTISTI (a)	000061				2														2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																		
TOTALE		1	1	13	5							1						15	6

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo
(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)
(b) cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz. economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																	
		Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da contratto a tempo determinato		Personale stabilizzato da LSU		Assunzione per chiamata diretta (L. 68/99 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L. 68/99 - categorie protette)		Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*)		TOTALE	
		A23		A24		A26		A27		A28		A29		A30		A31			
Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102																		
SEGRETARIO B	0D0103																		
SEGRETARIO C	0D0485																		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																		
DIRETTORE GENERALE	0D0097																		
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TU	0D0095																		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																		
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																		
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																		
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																		
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																		
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																		
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																		
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																		
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																		
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																		
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																		
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																		
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																		
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																		
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																		
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																		
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																		
CONTRATTISTI (a)	000061																		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																		
TOTALE																			

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 7 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

Qualifica/Posiz.economica/Profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																					
		tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 e oltre		TOTALE	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETERARIO A	0D0102	1																				1	
SEGRETERARIO B	0D0103																						
SEGRETERARIO C	0D0485																						
SEGRETERARIO GENERALE CCIAA	0D0104																						
DIRETTORE GENERALE	0D0097																						
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095					2																2	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164		1				1	1						3	1							4	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																						
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00					4	1	1						6	3	1						12	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000				1	1	2					1		2								3	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486					3																3	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																						
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																						
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489			1		10	9	8	2	1		1	4	39	14		1					60	30
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000				1																		1
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																						
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000			1	2																	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000			2	1	9		2	3		1	1		7	9		1					21	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000				2	8	15	5	3	2	2			5	4							20	26
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000			1																		1	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	8	11																			8	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00					1	3			1		2		3	4	1						7	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000							1				2		5								8	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490					6	3	6	1		1											12	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491					2	3	9	2					1								12	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492			1																		1	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																						
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																						
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495					20		5			1											25	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	6																				6	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000					1																1	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	25	12		1																	25	13
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																						
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																						
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																						
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																						
CONTRATTISTI (a)	000061		1	19	10	3	5															22	16
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	3	1																			3	1
TOTALE		43	26	25	18	70	42	38	11	3	6	6	5	71	35	2	2					258	145

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012**Tabella 8** - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																									
		fino a 19 anni		tra 20 e 24 anni		tra 25 e 29 anni		tra 30 e 34 anni		tra 35 e 39 anni		tra 40 e 44 anni		tra 45 e 49 anni		tra 50 e 54 anni		tra 55 e 59 anni		tra 60 e 64 anni		tra 65 e 67 anni		68 e oltre		TOTALE	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0D0102																			1						1	
SEGRETARIO B	0D0103																										
SEGRETARIO C	0D0485																										
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																										
DIRETTORE GENERALE	0D0097																										
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																										
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																	2								2	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164										2					1		1	1	2						4	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																										
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																										
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00										1		2			1	1	4	3	4						12	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000												1				1	2	1	2						3	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																	2		1						3	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																										
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																										
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489										5	4	6	5		12	5	30	14	7	2					60	30
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000										1																1
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																										
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000								1	1	1															1	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000										1	1	5	3		2		10	8	3	3					21	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000						1			1	4	5	4	3		4	5	6	10	1	2					20	26
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000									1																1	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000						1	4	2	2	5	1	1	1	2											8	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00													1		1	4	6	3							7	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000															2		5		1						8	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490										3	2	3	1		4	1	1	1	1						12	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491										1		1			3	4	6	1	1						12	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																			1						1	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																										
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																										
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495									6		9	4	1		2		4								25	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000											3				1		2								6	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																	1								1	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000							2	1	4		3	3	3	1	7	6	4	2	2						25	13
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																										
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																										
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																										
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																										
CONTRATTISTI (a)	000061										3	1	3	1		3	4	7	7	6	3					22	16
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096							1	1	1						1										3	1
TOTALE								1	8	5	15	7	34	20	33	18	43	28	91	54	34	12				258	145

a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA/ DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102							1						1	
SEGRETARIO B	0D0103														
SEGRETARIO C	0D0485														
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104														
DIRETTORE GENERALE	0D0097														
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TU	0D0095							2						2	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164							4	3					4	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165														
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00			4	2			8	2					12	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000			2	3			1	1					3	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486			3										3	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487														
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488														
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489						1	9	7					60	30
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000								1						1
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000														
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000								1	1	1			1	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000			19	10		1	2	4					21	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	5	4	15	22									20	26
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000							1						1	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000			6	8			2	3					8	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	3	2	4	6									7	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	8												8	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	9	3	3	2									12	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	9	2	3	3									12	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	1												1	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493														
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494														
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	21	1	4										25	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	4		2										6	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1												1	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	15		10	12				1					25	13
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000														
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000														
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000														
CONTRATTISTI (a)	000061			18	15			4	1					22	16
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096			1				2	1					3	1
TOTALE		76	12	145	105		2	36	25	1	1			258	145

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e " glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

**ATTENZIONE: non compilare
in caso in cui l'ente non è
tenuto all'invio**

Tabella 10 Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero.

qualifica/posiz.economica/profilo	cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																							
		ESTERO		ABRUZZO		BASILICATA		CALABRIA		CAMPANIA		EMILIA ROMAGNA		FRIULI VENEZIA GIULIA		LAZIO		LIGURIA		LOMBARDIA		MARCHE		MOLISE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102																								
SEGRETARIO B	0D0103																								
SEGRETARIO C	0D0485																								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																								
DIRETTORE GENERALE	0D0097																								
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																								
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																								
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																								
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																								
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																								
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																								
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																								
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																								
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																								
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																								
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																								
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																								
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																								
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																								
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																								
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																								
CONTRATTISTI (a)	000061																								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																								
TOTALE																									

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

**ATTENZIONE: non compilare
in caso in cui l'ente non è
tenuto all'invio**

Tabella 10 Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero.

qualifica/posiz.economica/profilo	cod.	PIEMONTE		PUGLIA		SARDEGNA		SICILIA		TOSCANA		UMBRIA		VALLE D'AOSTA		VENETO		PROVINCIA AUTONOMA TRENTO		PROVINCIA AUTONOMA BOLZANO		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGREARIO A	0D0102																						
SEGREARIO B	0D0103																						
SEGREARIO C	0D0485																						
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																						
DIRETTORE GENERALE	0D0097																						
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																						
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																						
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																						
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																						
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																						
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																						
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																						
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																						
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																						
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																						
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																						
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																						
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																						
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																						
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																						
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																						
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																						
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																						
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																						
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																						
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																						
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																						
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																						
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																						
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																						
CONTRATTISTI (a)	000061																						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																						
TOTALE																							

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	NUMERO GIORNI DI ASSENZA																			
		FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CO NGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		TOTALE	
		F00		M04		O10		PR4		PR5		PR6		SC1		SS2		Z01			
		Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg
SEGRETARIO A	0D0102	19																		19	
SEGRETARIO B	0D0103																				
SEGRETARIO C	0D0485																				
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																				
DIRETTORE GENERALE	0D0097																				
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																				
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095	53																		53	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	100	106		8							1								100	115
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																				
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	421	166	29	19			25	30	9		20	49							504	264
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000	68	139	105	47				34			281	8	3						457	228
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	95																		95	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	36		155																191	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488		31																		31
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	1.904	951	420	385			168	17	15		394	97	1						2.902	1.450
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000		31										1								32
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																				
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	28	50		25					7	53	3	21							38	149
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	761	433	99	266			93	12			124	54							1.077	765
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	636	772	102	279			72	59	26	68	73	162							909	1.340
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	36		9				31				3								79	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	216	374	45	50			36	27	211	191	13	21				23			521	686
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	428	199	138	424			41	28			6	22		1		27			613	701
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	300		5				36				17								358	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	409	153	68	51			101	34	57		179	12				20			814	270
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	443	139	264	16		30	61	16	25		20	36							813	237
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	28		13								3								44	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																				
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																				
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	893	24	303	18			88	29	15		183	1			218				1.700	72
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	160	35	32				19		15		4								230	35
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	37		38								3								78	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	632	327	119	104			108	34	71	72	62	55				86			992	678
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																				
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																				
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																				
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																				
CONTRATTISTI (a)	000061	711	546	331	349			60	99			366	411							1.468	1.405
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	60	25	6	3							1	1							67	29
TOTALE		8.474	4.501	2.281	2.044		30	939	419	451	384	1.755	952	4	1	218	156			14.122	8.487

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA							
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	TOTALE
		M000	A015	A030	A035	A120	A045	A070	
SEGRETARIO A	0D0102	12,00	39.979	1.473	7.414		1.018		49.884
SEGRETARIO B	0D0103								
SEGRETARIO C	0D0485								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104								
DIRETTORE GENERALE	0D0097								
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TU	0D0095	24,00	218.400		18.200		5.401	4.494	237.507
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	94,00	313.171	4.712	46.236		876		364.995
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	194,23	458.754	17.223	39.963				515.940
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000	84,00	198.399	10.590	17.512			378	226.123
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	36,00	79.533	3.358	6.957		14.625		104.473
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	10,00	22.092	669					22.761
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488								
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	1.103,61	2.333.921	63.398	201.304			654	2.597.969
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	12,00	24.338		2.043				26.381
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000								
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	34,80	61.383		5.107				66.490
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	432,66	789.652	19.813	67.977		33.044	215	910.271
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	546,14	961.208	34.207	83.491				1.078.906
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	12,00	20.473		1.719				22.192
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	223,10	361.679		30.138				391.817
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	200,74	334.203	11.769	28.732		13.329	131	387.902
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	107,96	178.842	5.673	15.489				200.004
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	211,46	337.332	39.697	31.590				408.619
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	209,00	333.418	3.778	28.445		4.936	950	369.627
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	12,00	18.809	55	1.584				20.448
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	311,84	480.677	148.486	52.733				681.896
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	72,00	109.380		9.183				118.563
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	12,00	18.230	1.114	1.623				20.967
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	434,00	623.684		52.359				676.043
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000								
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000								
CONTRATTISTI (a)	000061	462,33	953.726	29.089	83.160		221		1.066.196
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	42,00	72.371		6.076				78.447
TOTALE		4.893,87	9.343.654	395.104	839.035		73.450	6.822	10.644.421

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA							TOTALE
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILTA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	
		M000	A015	A030	A035	A120	A045	A070	

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto ")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 13 - oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA																			TOTALE
		IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART.42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	INDENNITÀ DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITÀ	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DISTETTO DI ROGITTO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE	STRAORDINARIO	
		I422	I125	I143	I207	I212	I222	I424	S190	S604	S710	S615	S630	S720	S740	S750	S761	S998	S999	T101	
SEGRETARIO A	0D0102	242			30.594	2.123					15.000				16.409						64.368
SEGRETARIO B	0D0103																				
SEGRETARIO C	0D0485																				
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																				
DIRETTORE GENERALE	0D0097																				
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																				
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095					32.951															32.951
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	2.276			233.871	95.438								6.269		94.425			75		432.354
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																				
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	3.440					9.978			3.353		11.108	11.962	13.445					21.814	2.949	78.049
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000	1.488					4.150					2.280	4.462						13.187	226	25.793
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	597					1.868						13.972						450		16.887
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	166					263						3.318						300		4.047
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																				
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	17.503	6.665				55.975			41.427		40.628	55.959	88.783		9.010			79.426	51.910	447.286
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	183					604						493			11.640					12.920
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																				
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	460					1.748					985	1.072	1.301		1.575			4.163	254	11.558
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	5.922	2.222				18.598			7.533		5.255	50.268	2.702					17.341	6.042	115.883
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	7.209	4.443				23.339			15.184		10.146	20.313	10.834					23.915	11.779	127.162
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	154					536					400	423	439					1.061		3.013
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	2.713	18.523				10.045			46.873		886	7.374	1.318					6.467	21.106	115.305
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	2.506					7.203			12.989		3.885	16.335	38					12.334	14.749	70.039
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	1.341					4.218			9.715		1.691	5.787						19.159	9.574	51.485
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	2.529					8.139			10.857		4.922	7.307	2.215					12.861	10.155	58.985
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	2.500					7.880	1.962		13.957		1.089	9.773	602					26.605	13.227	77.595
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	141					310					120	3.682								4.253
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																				
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																				
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	3.605					11.977			27.795		1.430	9.387	4.050					25.055	21.803	105.106
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	820					2.784			7.346			2.073						6.150	4.982	24.155
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	137					106						3.242						258		3.743
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	4.678					16.744			22.224		550	11.344	273					32.954	14.382	103.149
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																				
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																				
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																				
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																				
CONTRATTISTI (a)	000061													504					42.701		43.205
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	543					2.094		7.800												10.437
TOTALE		61.153	31.853		264.465	130.512	188.559	1.962	7.800	219.257	15.000	85.375	238.546	132.773	16.409	116.650			346.276	183.138	2.039.728

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)

(b) cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	75.314
GESTIONE MENSE	L010	
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	201.178
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	27.168
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	950
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	78.262
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	489.000
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	143.377
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	176.379
ALTRE SPESE	L110	50.480
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	93.744
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	21.144
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	3.698.533
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	100.702
IRAP	P061	1.042.166
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	675.268
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	161.904
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	22.306
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	119.843

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati ()**

SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMANDATO AL COMUNE DI VITERBO N. 1 DIRIGENTE E N. 2 DIPENDENTI RIFERITI AL 2 SEMESTRE 2010 (EURO 109,547).SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMANDATO AL COMUNE DI CAPRANICA N. 1 FUNZIONARIO RIFERITE A PARTE DEL 2010 E AL 2011 (EURO 52.357) .

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (*)**

RIMBORSI RICEVUTI PER PERSONALE COMANDATO PRESSO LA PROVINCIA DI ROMA (RIMBORSO 2 SEMESTRE 2011). RIMBORSO RICEVUTO DAL MINISTERO DELL'INTERNO PER PERSONALE IN ASPETTATIVA SINDACALE (EURO 65,296,11 RIFERITI ALL'ANNO 2011. RIMBORSO RICEVUTO DALLA PREFETTURA DI VITERBO PER ELEZIONI AMMINISTRATIVE (EURO 20,852,03. RIMBORSO RICEVUTO DALL'INAIL PER LE RETRIBUZIONI CORRISPOSTE A SEGUITO DI INFORTUNIO (EURO 33,964,88)

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P090, P098, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)			OK
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato <i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>			
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	F400	214.616	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	U448		
NCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	F403	5.681	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	U449	47.528	
NCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	F65G	14.059	Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to		47.528	
NCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	F66G	18.434	Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to			
NCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	F940	18.850	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	U445	287.733	
NCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	F67G	10.193	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	U446	159.858	
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	F405		Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to		447.591	
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	F406	6.562	(eventuali) Destinazioni ancora da regolare			
NCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	F942	133.668	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994		
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	F411		Totale Destinazioni ancora da regolare			
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998					
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	F934					
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H					
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H					
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	30.213				
Totale Risorse fisse		391.850				
Risorse variabili						
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928					
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H					
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H					
NTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	F408	2.575				
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	F943					
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	F944	94.425				
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930	6.269				
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (")	F404					
NCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	F68G					
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995					
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999					
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H					
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H					
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H					
Totale Risorse variabili		103.269				
TOTALE		495.119				

TOTALE		495.119
--------	--	---------

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)			OK
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Fondo unico per le risorse decentrate			Fondo unico per le risorse decentrate			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	F556	1.015.020	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	165.000	
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	F61G	99.553	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255		
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	71.763	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893		
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	75.805	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257		
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	F64G		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A		
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	F81H		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A		
INCREM PER PROC DEC.TO TRAS FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	F82H	61.402	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998		
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H		Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to		165.000	
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	F919	161.294	Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to			
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998		PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	U515	840.000	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H		POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	U885		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	102.076	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	U11A	90.000	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	U254	269.612	
Totale Risorse fisse		1.382.761	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	U252	98.899	
Risorse variabili			PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	U253	277.206	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H	45.475	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	U995	207.614	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H		Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to		1.783.331	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930	150.000	(eventuali) Destinazioni ancora da regolare			
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)	F929		ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262	14.990	
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	F926	102.000	Totale Destinazioni ancora da regolare		14.990	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H					
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931					
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	F925	214.751				
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	F932	94.195				
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933					
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	20.400				
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999					
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H					
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H	46.261				
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H					
Totale Risorse variabili		580.560				
TOTALE		1.963.321	TOTALE		1.963.321	

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro
(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA RICONCILIAZIONE

VOCI DI SPESA RILEVATE	IMPORTO SICO	IMPORTO BILANCIO (*)	NOTE
TABELLA 12	10.644.421	12.759.463	
TABELLA 13	2.039.728		
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE	75.314		
GESTIONE MENSE	0		
EROGAZIONE BUONI PASTO	201.178	201.178	
FORMAZIONE DEL PERSONALE	27.168	27.168	
BENESSERE DEL PERSONALE	0		
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	950	950	
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA FORNITRICE DI LAVORO TEMPORANEO (INTERINALE)	78.262	78.262	
ONERI PER I CONTRATTI DI LAVORO TEMPORANEO (INTERINALE)	675.268	675.268	
COPERTURE ASSICURATIVE	489.000	762.861	Il dato risultante dal codice gestionale comprende anche valori rifeirte ad altre assicurazioni
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA O CONVENZIONI	0	79.325	La differenza è dovuta a personale finanziato con fondi europei
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA O DI CONSULENZA	143.377	332.529	Il dato risultante comprende anche valori non rilevanti ai fini di sico come pagamenti effettuati con fondi europei
CONTRATTI PER RESA SERVIZI /ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	176.379	272.188	Il dato risultante dal codice gestionale comprende anche valori non rilevanti ai fini di sico
ALTRE SPESE	50.480	32.472	La differenza è dovuta al fatto che gli interessi e rivalutazione sono stati imputati all'intervento 8
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	93.744	173.069	La differenza è dovuta a personale finanziato con fondi europei
RETRIBUZIONE DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0		
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	21.144	21.144	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	3.698.533	3.721.961	La differenza è dovuta ad oneri pagati con fondi europei
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	100.702	45.864	Importo liquidato nell'anno al personale cessato
IRAP	1.042.166	1.079.522	La differenza è dovuta al pagamento dell'irap sulle indennità e sui gettoni di amministartori e consiglieri
COMPENSO PER PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0		
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	161.904	211.506	La differenza è dovuta a rimborsi fatti per personale non comandato presso la provincia
TOTALE GENERALE	19.719.718	20.474.730	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	142.149	142.149	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	19.577.569	20.332.581	

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")