

PROVINCIA DI VITERBO

VERBALE DI ACCORDO AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2020

PARTE ECONOMICA

TRA

AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE

E

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Viterbo, lì 02/12/2020

[Handwritten signatures and initials]

DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

| | |
|-------------------------|--|
| Dr. Francesco Loricchio | |
| Dr. Franco Fainelli | |
| Dr. Patrizio Belli | |

OO.SS.

| | | |
|-----------------|------|--|
| Filippo Sarzana | CGIL | |
| Lucio Corbucci | UIL | |
| Renato Trapè | CISL | |

RSU

| | | |
|-------------------|---------------|--|
| Sabatino Tuccini | CONFSAL-FENAL | |
| Andreani Paolo | CONFSAL-FENAL | |
| Angelo Cioccolini | CISL F.P. | |
| Gianni Raccio | CISL F.P. | |
| Ida Pietrangeli | CISL F.P. | |
| Marcello Izzo | USB | |
| Serena Sarzana | USB | |
| Silvio Virgili | USB | |
| Katia Venanzi | UIL-FPL | |

PREMESSO CHE

- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016- 2018;

- VISTO il Decreto Presidenziale n. 187 del 16/07/2019 con il quale è stata autorizzata la sottoscrizione del CCDI normativo 2019-2021 per la Provincia di Viterbo, sottoscritto in data 25/07/2019;

- VISTO il Decreto Presidenziale n. 191 del 16/10/2020 con il quale sono state definite le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte datoriale per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020

CONSIDERATO CHE:

- in data 27/10/2020 le parti sindacali hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo CCDI 2020 parte economica - che le sopracitate ipotesi sono state trasmesse al Collegio dei Revisori con nota prot. n. 27200/2020 del 09/11/2020, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi derivante da tali ipotesi con i vincoli di bilancio, nonchè per la certificazione dei relativi oneri, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1.4.99, così come modificato dall'art. 8- comma 6 - del CCNL 21/5/2018 ;

- il Collegio dei Revisori con parere n.28 del 17/11/2020 ricevuto con nota unico protocollo n. 28770 del 24/11/2020, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente non dirigente anno 2020, ai sensi delle previsioni di cui all'art.40-bis del citato D.Lgs.n.165/2001;

Visto il Decreto Presidenziale n.220 del 27/11/2020, concernente "CCDI 2020 parte economica - personale non dirigente dell'Ente - utilizzo risorse - Autorizzazione alla sottoscrizione" con il quale veniva autorizzata la parte datoriale alla sottoscrizione del CCDI parte economica 2020 comprendente, tra l'altro, l'accordo per l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale avente titolo per l'anno 2020 e determinata la ripartizione delle quote percentuali tra le categorie interessate delle relative risorse del fondo;

**SI CONFERMA E SOTTOSCRIVE QUANTO ESPRESSO NEGLI ATTI
SOPRA CITATI, NELLO SPECIFICO:**

Confermare tutti gli istituti fissi e ricorrenti già a carico delle risorse stabili del fondo: indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali già in essere e non cessate;

Confermare l'utilizzo delle risorse stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, rischio, ecc...;

Per l'anno 2020 una quota parte del fondo, potrà essere destinata per un importo pari a € 61.050,00, oltre oneri, ai seguenti progetti di miglioramento organizzativo, coerenti con gli strumenti di programmazione dell'ente, agli atti d'ufficio:

1. "Sicurezza dati dell'infrastruttura ICT: riorganizzazione delle procedure di backup e ripristino dati delle postazioni di lavoro";
2. "preparazione metadati e successivo invio al Conservatore delle fatture elettroniche pregresse per la conservazione a norma ex art. 43 e 44 del D.lgs 7 marzo 2005, n. 82 e D.lgs. 127/2015";
3. "Riorganizzazione pagine area tematica Trasporti del portale Web istituzionale: conto proprio e centri di revisione auto";
4. "Riorganizzazione servizio autisti attraverso una nuova modalità organizzativa dello stesso, al fine di armonizzarlo alle mutate esigenze rappresentate dalla Amministrazione";
5. "Adeguamento, aggiornamento e perfezionamento procedure istruttorie alla luce dell'evoluzione normativa e all'applicazione del CCNL e CCDI.. Monitoraggio attribuzione istituti economici, con particolare riferimento al salario accessorio e al conto annuale";
6. "Informatizzazione fascicoli giudiziari";
7. "Implementazione delle procedure relative alla gestione delle sale di proprietà dell'Ente";
8. "Progetto integrativo e migliorativo del servizio "Trasporti eccezionali";
9. "Implementazione e potenziamento del portale per la gestione informativa dei flussi documentali e inserimento dati in materia di denuncia pozzi (R.D. 1755/1933";
10. "Avvio implementazione nuovo software di contabilità - economico patrimoniale ed emissione del "manuale delle procedure";
11. "Gestione COSAP relativamente a tutti gli aspetti legati alla riscossione spontanea e coattiva".

Prevedere i seguenti progetti non a carico del fondo , in quanto finanziati da specifiche disposizioni normative , ma le cui risorse economiche transitano comunque, come previsto, nel fondo anno 2020:

- 1 - "Gestione convenzione tra Regione Lazio e Provincia di Viterbo per la delega della gestione delle strutture e servizi culturali e scientifici già istituiti dalla Provincia di Viterbo";
- 2 - "Svolgimento delle attività per il miglioramento della sicurezza stradale lungo le SS.PP. nel periodo invernale (servizio neve e gelo)";
- 3 - "Realizzazione ed implementazione di un portale per la gestione informativa dei flussi documentali e delle manutenzioni relativi agli immobili scolastici di competenza provinciale"

Programmare le progressioni economiche orizzontali per il 50% del personale avente diritto, con il riconoscimento del beneficio a decorrere dal 1 gennaio 2020, definendone, i criteri di attribuzione, ed allocando le relative risorse tenuto conto di quanto previsto al riguardo dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018 e dall' art. 22 CCDI normativo 25/07/2019;

Le Parti concordano di dare avvio alle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente che ne abbia diritto per l'anno 2020, con effetti giuridici ed economici a far data dal 1° gennaio 2020, ai sensi delle previsioni del vigente CCNL del 21/05/2018 e del CCDI - parte normativa del 25/07/2019; tali progressioni potranno riguardare al massimo il 50% della platea dei dipendenti potenziali beneficiari e pertanto, in maniera equivalente per ciascuna categoria, 25 unità della categoria B1, 5 della categoria B3, 15 della categoria C e 3 della categoria D; al riguardo, ai sensi delle previsioni di cui all'art.22, commi 2 e 3 del CCDI - parte normativa del 25/07/2019, le Parti destinano la somma massima complessiva di €31.000,00 del fondo del salario accessorio 2020 per le predette progressioni ed in dettaglio:

- la somma massima di €12.100,00 per la categoria B1;
- la somma massima di €2.400,00 per la categoria B3;
- la somma massima di €10.250,00 per la categoria C;
- la somma massima di €6.250,00 per la categoria D.

In relazione alle previsioni di cui all'art.22, comma 7, lett.c), riferito al criterio di attribuzione di punteggio per tali progressioni economiche orizzontali per la incidenza delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi, ove attivati in via generale da parte dell'amministrazione in favore dei dipendenti dell'Ente, le Parti concordano che, rilevata la mancata attivazione in via generale di tali processi formativi da parte dell'amministrazione in favore di tutti i dipendenti dell'Ente, lo stesso criterio non trovi applicazione per le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente per l'anno 2020, al fine di evitare possibile discriminazione di parte dei dipendenti stessi.

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DELLA PROVINCIA DI VITERBO - ANNO 2020

| FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI | IMPORTI |
|---|-----------------------|
| Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017. | € 1.091.727,58 |
| Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato). | € - |
| Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite). | € 24.128,00 |
| Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite). | € 11.499,80 |
| Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente). | € 9.130,00 |
| Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento). | € - |
| Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni. | € - |
| Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore. | € - |
| Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario. | € 102.000,00 |
| Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche. | € - |
| Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato). | € - |
| Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale | € - |
| Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza. | € 168.000,00 |
| Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza. | € 14.989,00 |
| SOMMA RISORSE STABILI | € 1.055.496,38 |

| FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE | IMPORTI |
|---|----------------|
| Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti). | € - |
| Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996. | € - |

Provincia di Viterbo

Plano
Arzzone

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

| | |
|---|-------------------|
| Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso. | € 1.218,00 |
| Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori). | € - |
| Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco. | € - |
| Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. | |
| Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento. | € - |
| Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni. | € - |
| SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE | € 1.218,00 |

| | |
|---|----------------|
| ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016 | IMPORTI |
| Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016 | € 919.086,58 |
| Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016 | € 58.405,59 |

| | |
|--|---------------------|
| FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE | IMPORTI |
| Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza). | € 120.379,60 |
| ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa | € - |
| Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti. | € 140.980,00 |
| Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio | € - |
| Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14. | € 9.129,77 |
| Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percettuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2. | € - |
| Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile) | € - |
| Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI. | € - |
| SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE | € 270.489,37 |

| | |
|--|-----------------------|
| TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI | € 1.327.203,75 |
|--|-----------------------|

Provincia di Viterbo

*Gerardo
Santoro*

[Multiple handwritten signatures]

| UTILIZZO RISORSE STABILI | IMPORTI |
|---|---------------------|
| Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali. | € 381.050,48 |
| Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto. | € 79.632,20 |
| Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido. | € - |
| Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa. | € - |
| SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI | € 460.682,67 |

| UTILIZZO RISORSE VARIABILI | IMPORTI |
|---|---------------------|
| Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa. | € 206.311,48 |
| Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale | € 61.050,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio. | € 1.500,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio. | € 25.000,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori. | € 1.500,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno. | € 25.000,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità. | € 116.000,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria. | € 14.000,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D | € 120.000,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori. | € - |
| Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D | € - |
| Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti. | € 140.980,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori. | € - |
| Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco. | € - |
| Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento. | € 31.000,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT | € - |
| Art. 68 c. 2 lett. f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno | € 3.800,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. f) e Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione | € - |
| Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza). | € 120.379,60 |
| Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI. | € - |
| SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI | € 866.521,08 |

| | |
|--|---------|
| Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f) | 436,30% |
| Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. b) | 46,70% |

| RIEPILOGO GENERALE | IMPORTI |
|----------------------------|----------------|
| TOTALE RISORSE DISPONIBILI | € 1.327.203,75 |
| TOTALE UTILIZZO | € 1.327.203,75 |
| DISPONIBILITA' | -€ 0,00 |


Provincia di Viterbo

*bruno
bruno*


[Handwritten signatures and initials]

Letto, confermato e sottoscritto

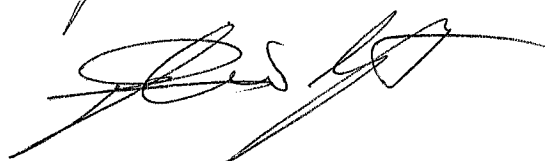
CISL FP 

UIL FPL 

UIL FPL Catin Vem.

ASL FP 


USB 

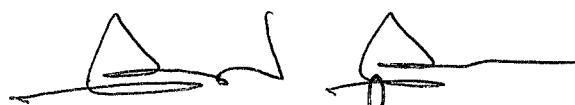
CORL 

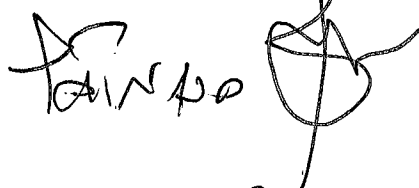
Freemove Lomita


USO Impla 

1. Lorenzo Lorenzani

CONFESL - FEMSL 





CALL FP 



PROVINCIA DI VITERBO

prot. 28720/162

Organo di revisione

Verbale n. 28 del 17/11/2020

OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2020 – SALARIO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE.

L'Organo di revisione ha esaminato la determinazione avente ad oggetto *“Costituzione del fondo salario accessorio anno 2020 per il personale non avente qualifica dirigenziale.”*, cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;

Visti:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 67 e 68 del CCNL 21/05/2018;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

l'Organo di revisione raccomanda

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2020 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

approva

l'allegata certificazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per

l'anno 2020 che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Viterbo 17/11/2020

L'Organo di revisione

Dott.ssa Chiara PETRINI (PRESIDENTE)

Dott. Donato MAZZENGA (Componente)

Dott. Andrea TERRINONI (Componente)

PROVINCIA DI VITERBO

Organo di revisione

Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2020.

L'Organo di revisione della Provincia di Viterbo, nelle persone della Dott. ssa Chiara Petrini, Presidente, del Dott. Andrea Terrinoni e del Dott. Donato Mazzega;

Premesso

- Che in data 10/11/2020 il Dirigente del Settore Amministrativo, Dott. Franco Fainelli ha trasmesso copia delle proprie determinazioni:
 - > n. 1735 del 23/09/2020 avente ad oggetto: *"Costituzione del fondo salario accessorio anno 2020 per il personale non avente qualifica dirigenziale"*, cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;
 - > n. 1923 del 15/10/2020 avente ad oggetto: *"Costituzione del fondo salario accessorio anno 2020 per il personale non avente qualifica dirigenziale. Parziale modifica Determinazione Dirigenziale RU 1735 del 23/06/2020"*
- Che il citato Responsabile con nota prot. n. 27200/2020 del 09/11/2020, trasmessa a mezzo e-mail, ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;

Visti

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del

personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. **Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016**";

- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*"Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, **possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile**";*

- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";

- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:

"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";

- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:

"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative";

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

"Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

Visto:

- la Deliberazione Consiglio Provinciale n. 4 del 16/04/2019, con la quale e' stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2019-2021;
- la Deliberazione Consiglio Provinciale n° 56 del 10/12/2019, con la quale e' stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2020-2022;
- la Determinazione Dirigenziale R.U. 1735 del 23/09/2020 avente ad oggetto "*Costituzione fondo salario accessorio anno 2020 per il personale non avente qualifica dirigenziale*";
- la Determinazione Dirigenziale R.U. 1923 del 15/10/2020 avente ad oggetto "*Costituzione fondo salario accessorio anno 2020 per il personale non avente qualifica dirigenziale. Parziale modifica della Determinazione Dirigenziale R.U. 1735 del 23/09/2020* "

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Esaminata la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo (2020), redatta dal Dirigente del Settore Amministrativo Dott. Franco Fainelli e trasmessa all'Organo di revisione con nota prot. n. 27200/2020 del 09/11/2020;

Preso atto della quantificazione del "fondo", come definita con determinazioni nn. 1735 del 23/09/2020 e n. 1923 del 15/10/2020 a firma del Dirigente del Settore Amministrativo Dott. Franco Fainelli, come di seguito esposto:

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DELLA PROVINCIA DI VITERBO - ANNO 2020

| FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI | IMPORTI |
|--|-----------------------|
| Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017. | € 1.091.727,58 |
| Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all'anzianità, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato). | € - |
| Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite). | € 24.128,00 |
| Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite). | € 11.499,80 |
| Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente). | € 9.130,00 |
| Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento). | € - |
| Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni. | € - |
| Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore. | € - |
| Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario. | € 102.000,00 |
| Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche. | € - |
| Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato). | € - |
| Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale | € - |
| Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza. | € 168.000,00 |
| Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza. | € 14.989,00 |
| SOMMA RISORSE STABILI | € 1.055.496,38 |
| FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE | IMPORTI |
| Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti). | € - |
| Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprensione sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996. | € - |
| Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso. | € 1.218,00 |
| Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori). | € - |
| Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco. | € - |

Allegato Tabella "A"

| | |
|---|-----------------------|
| Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. | |
| Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento. | € - |
| Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni. | € - |
| SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE | € 1.218,00 |
| ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016 | IMPORTI |
| Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016 | € 919.086,58 |
| Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016 | € 58.405,59 |
| FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE | IMPORTI |
| Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza). | € 120.379,60 |
| ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa | € - |
| Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti. | € 140.980,00 |
| Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio | € - |
| Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14. | € 9.129,77 |
| Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento peretuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2. | € - |
| Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile) | € - |
| Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI. | € - |
| SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE | € 270.489,37 |
| TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI | € 1.327.203,75 |

Verificato che il fondo per le risorse decentrate 2020, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 (e/o 562¹) della legge n. 296/2006, nonché il permanere dei equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2020 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2020 approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 56 del 10/12/2019;

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2020/2022;

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2020 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2020, nel limite dell'importo complessivo di euro 1.327.203,75.

Viterbo 17/11/2020

L'Organo di revisione

Dott.ssa Chiara PETRINI (PRESIDENTE)

Dott. Donato MAZZENGA (Componente)

Dott. Andrea TERRINONI (Componente)