

PROVINCIA DI VITERBO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

2015

TRA

AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE

E

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

**(STRALCIO AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
NORMATIVO ATTUATIVO DEL D. LGS. 150/2009)**

[Handwritten signatures and initials]

Premesso che in data 5/06/2001 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo di questa Provincia relativo, per la parte economica al biennio 2000/2001 e per la parte normativa al quadriennio 1998-2001 e che non avendo provveduto alla sottoscrizione del nuovo decentrato integrativo, per effetto di quanto disposto nel CCNL 9.5.2006, lo stesso continua a produrre effetti;

Vista la lett.Circ. 17 febbraio 2011, n. 1/2011 avente oggetto: "Applicazione del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 . Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze" che precisa:

- Ai sensi dell' articolo 65 del D.Lgs. n. 150 del 2009, dal 1° gennaio 2013 (per gli enti locali ai sensi del D.Lgs 141/2011) tutti i contratti integrativi vigenti alla data del 15 novembre 2009, e non adeguati alla nuova ripartizione di competenza fra fonte unilaterale e fonte collettiva nonché a quanto previsto dalle disposizioni del Titolo III del dello stesso D.Lgs. n. 150 del 2009 in materia di merito e premi, hanno cessato la loro efficacia e non sono più applicabili;
- Risultano pienamente operativi ed attuabili tutti gli strumenti finalizzati a premiare il merito e la professionalità nonché le altre disposizioni dello stesso D.Lgs. n. 150 del 2009 , nei termini nello stesso previsti, secondo le indicazioni operative fornite con la Circ. 13 maggio 2010, n. 7 del Ministro per la Pubblica amministrazione e l'innovazione;
- Con l'Intesa del 4 febbraio 2011, le parti nazionali, nell'ambito dell' "Intesa per l'applicazione dell'accordo quadro sulla riforma degli assetti contrattuali del 22 gennaio 2009 relativa ai comparti contrattuali del settore pubblico", siglata in data 30 aprile 2009, hanno convenuto, tra l'altro, sulla necessità di evitare la diminuzione delle retribuzioni complessive, comprensive della parte accessoria, conseguite dai lavoratori nel corso del 2010, che si determinerebbe per effetto dell'applicazione degli strumenti di differenziazione retributiva previsti dall' articolo 19 del D.Lgs. n. 150 del 2009 (fasce di merito);
- l'Intesa prevede che per l'applicazione del comma 1 di detto articolo potranno essere utilizzate esclusivamente le risorse aggiuntive derivanti dall'applicazione del comma 17 dell' articolo 61 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni, con la L. 6 agosto 2008, n. 133 (ed. dividendo dell'efficienza), ciò con riferimento alle amministrazioni destinatarie delle predette disposizioni;
- Le predette modalità attuative, relative in via esclusiva al predetto articolo 19 del D.Lgs. n. 150 del 2009, troveranno applicazione, come espressamente sancito nell'Intesa: "in attesa della stipulazione dei nuovi contratti collettivi nazionali di lavoro".
- Solo successivamente alla stipulazione dei prossimi contratti collettivi nazionali di lavoro, la norma in commento sarà applicabile con riferimento al complesso delle risorse dedicate alla retribuzione della performance con le modalità e nelle misure previste nel D.Lgs. n. 150 del 2009 .
- Resta fermo l'obbligo per la contrattazione integrativa di rispettare, in virtù dei principi di merito, premialità e selettività, il divieto di erogazione indifferenziata della retribuzione accessoria, sulla base dei principi dello stesso D.Lgs. n. 150 del 2009 , delle altre disposizioni normative vigenti in materia di retribuzione accessoria (cfr. articoli 7, comma 5, 40, comma 3-bis, e 45, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ; articolo 2, comma 32, della L. 22 dicembre 2008, n. 203) e della giurisprudenza contabile (cfr., ex multis, Corte conti, sez. Lombardia, 4 marzo 2010, n. 287; Corte conti, sez. Abruzzo, 26 aprile 2006, n., 239; corte conti, sezione centrale, 1° settembre 2004; Corte conti, sez. II centrale, 1° settembre 2004, n. 280; Corte conti, sez. Sardegna, 14 marzo 2007, n. 274; Corte conti, sez. Campania, 25 gennaio 2001, n. 79 e Corte conti, sez. Lombardia, 8 luglio 2008, n. 457; Corte dei Conti, sez. centrale, 12 febbraio 2003, n. 44).

Le parti danno atto che con Del. GP n 38 del 03.05.2012 l'amministrazione ha dato attuazione al D.Lgs 150/2009 in applicazione del principio della valutazione delle performance;

Le parti concordano sino alla sottoscrizione del nuovo CCDI parte normativa di far sopravvivere gli istituti previsti dal CCDI del 2001, in quanto compatibili con la nuova disciplina, esclusi dunque quelli che non possono più formare oggetto di contrattazione integrativa, anche se in tal senso depona ancora il testo del CCNL (ad esempio: orario di lavoro; attività di formazione professionale, riqualificazione e aggiornamento del personale; i criteri generali delle metodologie di valutazione, basate su indici e standard di valutazione).

Vista la Deliberazione di Decreto Presidenziale n. 286 del 15.12.2015: **"linee di indirizzo in ordine alla costituzione del fondo e per lo svolgimento delle trattative in ordine alle priorità nell'utilizzo delle risorse finanziarie – modifica DP 33/2015"**, con le quali vengono emanate le seguenti linee di indirizzo;

- a) Attivare le posizioni organizzative, utilizzando le risorse stabili dell'anno 2016 e quelle accantonate nel corso degli anni per le alte professionalità;
- b) le indennità per specifiche responsabilità e particolari figure dovranno essere destinate a remunerare un numero ristretto di dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'ente, sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive;
- c) Erogare secondo contratto decentrato vigente gli istituti organizzativi quali indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maggiorazione lavoro ordinario, maneggio valori; tali indennità, avendo un riscontro oggettivo nei criteri previsti dai contratti vigenti nazionali, integrati con la rivisitazione della componente normativa del contratto decentrato ai sensi del D. Lgs 150/2009;
- d) prevedere un numero limitato di progetti obiettivo di miglioramento dei servizi strategici per la realizzazione del DUP e del programma di mandato amministrativo, al di fuori della procedura ex art 15 comma 2 del CCNL1.4.1999;
- e) garantire il piano per le emergenze invernali e meteorologiche tramite risorse di cui all'art 15 comma 1 lett d) del CCNL1.4.1999 tramite convenzione con la Regione Lazio ex art. 43 legge n. 449/1997;
- f) Correlare l'incentivo di produttività al raggiungimento degli obiettivi di settore e alla partecipazione degli operatori al raggiungimento degli obiettivi stessi, nonché alle prestazioni individuali dei dipendenti, così come previsto dall'attuale metodologia di valutazione;
- g) I compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 37 del CCNL 22.01.2004 e in correlazione al sistema di programmazione e controllo previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 3200 del 21/12/2015 riguardante la Costituzione del Fondo per il Trattamento accessorio del personale dipendente non dirigenziale anno 2015 ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL, con la quali sono quantificate le seguenti risorse da sottoporre a Contrattazione integrativa :

1) € 1.715.228,09, per il Fondo per il Trattamento accessorio del personale dipendente non dirigenziale anno 2015 ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali di cui per € 1.330.753,09 relative alle Risorse Decentrate STABILI e € 384.475,00 relative alle Risorse Decentrate VARIABILI;

2) sono costituite sulla base della normativa in applicazione della legge 56/2014 e DM 14 settembre 2015 ulteriori fondi:

fondo personale Centri per l'Impiego	€	34.900,00
fondo personale neoregionale	€	66.160,00
fondo personale legge R 14/99	€	71.370,00

Dato atto, inoltre, che in sede di delegazione trattante in data 21 dicembre 2015 è stata sottoscritta la preintesa in relazione alla destinazione delle risorse del fondo costituito dall'Ente per il trattamento del salario accessorio del personale dei comparti;

Visto il Decreto Presidenziale n 33 del 28/1/20016 con la quale si autorizza il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione dello stralcio del CCDI,;

Ritenuto possibile, procedere, quindi, alla definitiva sottoscrizione dell'accordo e quantificazione delle risorse decentrate anno 2015 secondo quanto contenuto nell'allegato prospetto:

STRALCIO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Il giorno 08 del mese di febbraio dell'anno 2016 si è riunita la Delegazione trattante di parte pubblica e Sindacale composta come previsto dall' art. 10 del CCNL 1/4/12.1999;

La Delegazione trattante ha definito mediante contrattazione decentrata integrativa l' intesa relativa alla destinazione delle risorse che costituiscono il Fondo per le risorse decentrate secondo quanto riportato nel prospetto allegato;

Si confermano la destinazione e l'utilizzo dei progetti obiettivo individuati nel prospetto come "ALTRE: progetti di sponsorizzazioni e convenzioni, progetti obbiettivo", pari a €. 41.075,00, dando atto che sono finanziati in entrata nel fondo per €. 35.475,00;

Si confermano la destinazione e l'utilizzo degli istituti contrattuali precedentemente già definiti; quali turnazione, reperibilità, lavoro festivo e notturno, che trovano fonte sostanziale nel CCNL non disapplicato dal D. Lgs. 150/2009;

Per gli altri istituti: indennità di rischio, maneggio valori, specifiche responsabilità sono confermate le previsioni del CCDI del 2001, in quanto compatibili con il D. Lgs. 150/2009;

Le parti concordano inoltre:

Che eventuali economie, in qualsiasi modo determinatesi, saranno destinate, per l'anno 2015 e successivi, alla produttività collettiva, compreso la quota aggiuntiva della PEO, qualora la stessa non abbia seguito;

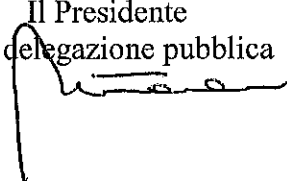
Che i fondi aggiuntivi costituiti con la determinazione dirigenziale RU n. 3200 del 21/12/2015 saranno utilizzati come segue:


€ 34.900,00 centri per l'impiego n. 42 unità: produttività collettiva
€ 66.160,00 neo regionali n. 45 unità : produttività collettiva e indennità per specifiche responsabilità in godimento nel 201
€ 71.370,00 regionali ex lege 14/99 18 unità: secondo la specifica normativa

Viterbo, li 08.02.2016

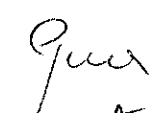
Letto, confermato, sottoscritto.



Il Presidente
della delegazione pubblica

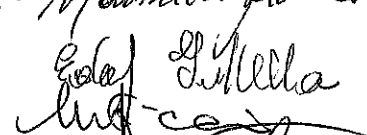




FENAL-CONFESAL 
La delegazione sindacale

CISCP 

UGL Alessandro Guer 

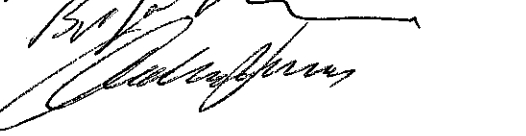
CGIL FP Ciriaco Vincent 
FENAL-CONFESAL - Maimille 


FENAL CONFESAL 
DICAP- ~~SUPE~~ 

FENAL-CONFESAL 

UGL 

CGIL 

CIOE 

CISL 

FENAL-CONFESAL 
CGIL 

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - ANNO 2015

DESCRIZIONE	ANNO 2015	ANNO 2014
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	704.962,60	704.962,60
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	98.930,58	98.930,58
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	171.866,25	171.866,25
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	62.870,19	62.870,19
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	31.648,56	31.648,56
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	192.717,25	192.717,25
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	60.548,25	60.548,25
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-07)	183.697,55	170.347,85
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	176.488,13	149.369,71
TOTALE RISORSE STABILI	1.330.753,09	1.344.521,82

Risorse variabili		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	90.000,00	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	-	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		214.751,34
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		94.194,98
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	-	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	102.000,00	102.000,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	157.000,00	157.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	35.475,00	35.475,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	-	73.463,41
TOTALE RISORSE VARIABILI	384.475,00	529.967,91
TOTALE	1.715.228,09	1.874.489,73

[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]

DESCRIZIONE

20152014

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	703.000,00	790.000,00
NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI	90.000,00	
INDENNITA' DI COMPARTO	180.000,00	157.000,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)		
INDENNITA' DI TURNO		
SPECIFICHE RESPONSABILITA'		
...		
...		
ALTRE - ALTRE RESPONSABILITA'	14.385,00	14.385,00
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	967.385,00	961.385,00

INDENNITA' DI TURNO	40.500,00	46.000,00
INDENNITA' DI RISCHIO	20.000,00	28.000,00
INDENNITA' LAVORO FESTIVO NOTTURNO	20.000,00	23.000,00
INDENNITA' MANEGGIO VAGHRI	934,00	1.034,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	9.000,00	90.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	180.874,36	197.578,34
PRODUTTIVITA'	27.456,00	136.281,00
PROGETTI SPECIFICI		125.462,18
ISTAT		
ICI		
PROGETTAZIONI INTERNE	157.000,00	150.000,00
...		
...		
ALTRE: progetti di sponsorizzazioni e convenzioni	41.076,00	35.475,00
progetto neve gelo	90.000,00	80.000,00
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	747.239,36	912.500,52
TOTALE	1.716.228,36	1.874.489,52
n. 235		

TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)		1.775.228	1.874.480
DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO		0	0
		n. pers	
Fondo personale Cpl	€	34.900,00	42
Fondo personale neoregionale	€	66.160,00	45
Fondo personale legge R 14/99	€	71.370,00	18

A collection of handwritten signatures and initials in black ink. On the left is a large, stylized signature. To its right are several smaller marks, including a circular stamp-like mark, a signature, and various initials such as "MR", "K", "M", and "E". The handwriting is fluid and cursive.