



PROVINCIA DI VITERBO

IL PRESIDENTE

L'anno duemilaventi il giorno sedici del mese di settembre, presso la sede della Provincia di Viterbo, in via Aurelio Saffi n. 49, il Presidente, con l'assistenza giuridico-amministrativa del Segretario Generale il Dott. Francesco Loricchio, ha adottato il seguente atto:

DECRETO N. 169 del 16/09/2020

OGGETTO: Approvazione Relazione Piano della Performance 2019.

OGGETTO: Approvazione Relazione Piano della Performance 2019.

IL PRESIDENTE

Richiamato il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (come successivamente modificato dal D. Lgs 74/2017) in attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Richiamato, nello specifico, l'art. 10, comma 1 lettera b) del decreto, che pur non costituendo norma direttamente applicabile agli enti locali risulta essere utile punto di riferimento per la strutturazione e l'implementazione del sistema di misurazione e valutazione della Performance delle Province, che prevede in capo all'organo di indirizzo politico amministrativo, l'approvazione della Relazione annuale sulla performance, validata dall'Organismo di Valutazione;

Dato atto che la Relazione annuale evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate con il Piano della Performance, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

Visti:

il vigente Sistema di Valutazione della Performance della Provincia di Viterbo, approvato con Deliberazione di Giunta provinciale n. 38 del 3 maggio 2012;

la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 4 del 16 aprile 2019 con la quale – su parere dell'Assemblea dei Sindaci - è stato approvato il Bilancio di previsione 2019-2021, ai sensi dell'art. 162, comma 1 del D. Lgs 267/2000, corredato dal Documento Unico di Programmazione

il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019, approvato con decreto presidenziale n. 293 dell'8 novembre 2019, che unifica organicamente il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) ed il Piano della Performance, con il quale sono stati assegnati gli obiettivi ai Dirigenti e al Segretario/Direttore Generale in conformità con gli incarichi dirigenziali conferiti nel 2019;

Dato atto della conclusione del processo di misurazione della performance individuale ed organizzativa della Provincia di Viterbo per l'annualità 2019 da parte del Nucleo di Valutazione che ha operato previa acquisizione delle relazioni a consuntivo effettuate dai dirigenti e Alte professionalità, come di seguito indicate

Dr. Franco Fainelli - nota prot. n. 8008 del 26.03.2020

Ing. Claudio Dello Vicario – nota prot. n. 14869 del 30.06.2020

Avv. Francesca Manili - nota prot. n. 11909 del 25.05.2020

Dr. Patrizio Belli - nota prot. n. 10190 del 04.05.2020

Dr. Mario Busatto – nota prot. n. 11909 del 25.05.2020

Segretario Generale – Dott. Francesco Loricchio - relazione del 09 luglio 2020

Preso atto della Relazione sulla Performance in relazione all'anno 2019, prot. n. 17650 del 23 luglio 2019 redatta dal Segretario Generale recante l'analisi alla data del 31 dicembre 2019 degli obiettivi e dei risultati conseguiti dai diversi Settori e servizi attribuiti alla responsabilità dei dirigenti che, allegata al presente decreto ne forma parte integrante e sostanziale;

Dato atto che successivamente al riesame della predetta Relazione anche in conseguenza ad elementi informativi che il Segretario Generale ha acquisito dall'Avv. Manili con riguardo alla rilevazione del

parte del Nucleo di Valutazione di un mancato raggiungimento di uno degli obiettivi assegnati al Settore Advocatura con DP 293/2019, da cui è derivata una incidenza negativa sulla valutazione complessiva della medesima con riferimento al periodo 01 gennaio / 21 luglio 2019, lo stesso Segretario generale integrava la precedente Relazione giusta nota prot. 21628 del 14 settembre 2020;

le Relazioni di cui sopra costituiscono, altresì report annuale del controllo strategico;

VISTI:

il D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

il D.L. 78 del 19.06.2015, convertito con modificazioni nella legge n. 125/2015 recante “Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali;

il D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

lo Statuto Provinciale approvato con deliberazione n. 2 del 3 novembre 2015 dall’Assemblea dei Sindaci su proposta del Consiglio Provinciale di cui alla deliberazione n. 39 del 27 ottobre 2015;

il regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, di cui alla deliberazione GP 540 dell’11 dicembre 2003 e ss.mm.ii.

Visti ed acquisiti agli atti i “Documenti di Validazione della Performance 2019” da parte del Nucleo di Valutazione rilasciati rispettivamente in data 23 luglio 2020 e 14 settembre 2000;

Dato atto delle proposte di valutazione del Nucleo desumibili dalle schede sintetiche allegate, da cui risulta che la valutazione dei Dirigenti è immediatamente prossima al valore massimo;

Ritenuto di poter, conseguentemente, atteso il valore proposto dal Nucleo, attribuire a tutti i Dirigenti ed al Segretario Generale il punteggio finale massimo pari a 100, tenuto conto delle particolari condizioni operative in cui l’Amministrazione da tempo soggiace specialmente per la carenza strutturale di personale attualmente in servizio presso l’Ente: personale assegnato ai vari settori che si trova ad operare con consistente carico di lavoro individuale, rendendo difficile effettuare ulteriori differenziazioni nelle valutazioni; difficoltà tutte non adeguatamente rilevate in sede di giudizio dell’Organo di valutazione;

Preso Atto che:

il dirigente del Settore 3 "SEGRETERIA GENERALE" FRANCESCO LORICCHIO, esprime parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi di quanto previsto dall’art 49, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii;

il Ragioniere Generale, ha accertato che il presente provvedimento è privo di rilevanza contabile, ai sensi di quanto previsto dall’art 49, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii;

DECRETA

Per tutto quanto sopra esposto:

di approvare, ai sensi dell’art. 10 del D. Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. la Relazione sulla Performance 2019 – prot. n. 17650 del 23 luglio 2019 redatta dal Segretario Generale, come integrata con successiva Relazione prot. n. 21628 del 14 settembre 2020 entrambe corredate dal “Documento di Validazione” da parte del Nucleo rilasciati rispettivamente in data 31 luglio 2020 e 14 settembre 2020 recante l’analisi alla data del 31.12.2019 degli obiettivi e dei risultati conseguiti dai diversi settori e servizi attribuiti alla responsabilità dei dirigenti, allegate al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

di integrare, secondo quanto in premessa specificato, le valutazioni operate dal Nucleo attribuendo a tutti i Dirigenti ed al Segretario Generale il punteggio finale massimo pari a 100, tenuto conto delle particolari condizioni operative in cui l'Amministrazione da tempo soggiace specialmente per la carenza strutturale di personale attualmente in servizio presso l'Ente: personale assegnato ai vari settori che si trova ad operare con consistente carico di lavoro individuale, rendendo difficile effettuare ulteriori differenziazioni nelle valutazioni; difficoltà tutte non adeguatamente rilevate in sede di giudizio dell'Organo di valutazione;

Di dare atto che la valutazione del Segretario Generale e l'attribuzione della conseguente retribuzione di risultato, in virtù della Convenzione per l'esercizio delle funzioni in forma associata del Servizio di Segreteria con il Comune di Capranica, giusta deliberazione del Consiglio Provinciale n. 5 del 16 aprile 2019, potranno essere attribuite in ragione del sopra menzionato atto in rapporto alla sua decorrenza e alla percentuale di spettanza della Provincia;

ciò in ragione della circostanza che il processo di valutazione del Segretario per il servizio prestato al Comune di Capranica non si è ancora concluso;

di dare atto che le Relazioni sulla Performance costituiscono report del controllo strategico;

di pubblicare, ai sensi dell'art. 10, comma 8 lettera b) del d. lgs. 33/2013 e ss.m.ii. il presente decreto completo di allegati e di Documenti di Validazione sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Performance/Relazione sulla Performance";

di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

parere favorevole

IL SEGRETARIO GENERALE

Firmato Digitalmente

FRANCESCO LORICCHIO

IL PRESIDENTE

Firmato Digitalmente

PIETRO NOCCHI