

NUCLEO DI VALUTAZIONE
PROVINCIA DI VITERBO
Via Saffi n.49 – 01100 Viterbo

Verbale n. 3 del 23/07/2020

L'anno duemilaventi il giorno ventitre del mese di luglio alle ore 15.00 in Viterbo Via Saffi n.49, piano primo, sede del Nucleo di Valutazione, costituito con decreto presidenziale n.102 del 30/03/2018, sono presenti i componenti:

Dott.ssa Gaetani Stefania Anna Maria , nella qualità di Presidente;

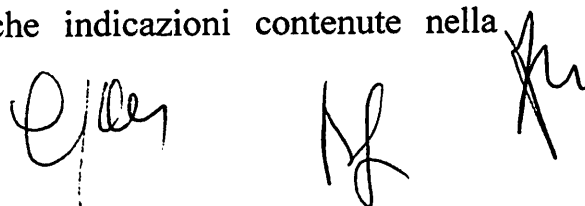
Dott. Francesco Loricchio , nella qualità di Componente

Dott.ssa Paola Saltalamacchia, nella qualità di Componente

Preliminarmente, il presidente dà atto della regolarità della seduta e procede ad approvare il verbale della seduta precedente. La verbalizzazione della presente riunione viene predisposta dal Nucleo di Valutazione e trasmessa poi alla Segreteria Generale.

In riferimento alle valutazioni dirigenziali Anno 2019 , il collegio, preso atto della documentazione agli atti riferita e alle relazioni dei dirigenti, delle posizioni organizzative, nonché delle valutazioni relative al personale assegnato a ciascun Settore, procede all'analisi ed al riscontro degli obiettivi raggiunti .Operata l'attività di cui sopra per ciascun Settore sottoposto a valutazione, il collegio effettua la valutazione in base alla metodologia in vigore approvata con deliberazione della giunta provinciale n.38 del 03/05/2012, evidenziando quanto appresso:

- 1- In riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e di sviluppo, il Nucleo di Valutazione ha approvato le schede di valutazione proposte dall'Ente, come indicato dai dati del controllo di gestione .In base ai settori, secondo l'organigramma dell'Ente, sono stati inseriti tutti gli obiettivi e, ad ogni obiettivo, è stato inserito il Numero, il Codice di Servizio , il Numero della Missione, il Numero del Programma, gli Indicatori , il target e il Peso;
- 2- In riferimento alla valutazione delle competenze, capacità e comportamenti organizzativi , il Nucleo di Valutazione ha indicato per tutte le tipologie delle "capacità" negoziate, sulla base delle indicazioni del Dr. Loricchio, componente interno, un valore che sia indicativo del grado di eccellenza, sufficienza o insufficienza dimostrato dal dirigente valutato, scegliendo un valore all'interno dell'intervallo.
- 3- Riguardo alla valutazione del Dott. Loricchio Francesco responsabile della Segreteria Generale e del Settore Advocatura nonché dell'Unità di Progetto tutela del Territorio, in assenza di specifiche indicazioni contenute nella



metodologia che riguarda la valutazione del Direttore Generale , ed in coerenza con i suoi principi, il collegio, composto dai soli membri esterni, decide di applicare il seguente metodo per l'assegnazione del risultato relativo al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati: giudizio complessivo e valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, al pari degli altri Dirigenti.

Per quanto riguarda le valutazioni dei dirigenti anno 2019, il collegio ha visionato tutta la documentazione messa a disposizione mediante piattaforma informatica (cloud) e si è soffermato sulla parte che riguarda i report del controllo di gestione, riscontrando che detti prospetti corrispondono alle attività effettivamente svolte.

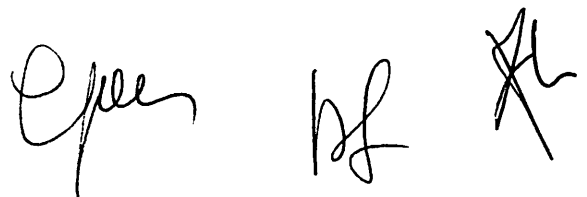
In questa fase preliminare , si effettuano le seguenti osservazioni:

- 1 – Il grado di raggiungimento degli obiettivi per tutti i Dirigenti ad eccezione del Settore Advocatura è pari a al 100% ;
- 2 – Pur rilevando che nel sistema informativo risultano preponderanti obiettivi di mantenimento e miglioramento, deve tuttavia considerarsi che, tra questi ultimi, è possibile rinvenire obiettivi anche strategici soprattutto con riferimento alle attività istituzionali e proprie della mission dell'Ente;
- 3 – Riguardo agli obiettivi trasversali in materia di prevenzione della corruzione quest'anno risultano contemplati nel Piano della performance; per quanto riguarda il rispetto degli obiettivi in materia di trasparenza si rimanda a quanto segnalato nell'attestazione di rilevazione degli obblighi di trasparenza;
- 4 – Per quanto riguarda il punto 5) della scheda relativa alla valutazione delle competenze, capacità e comportamenti organizzativi il Nucleo osserva, dopo aver verificato le schede di valutazione del personale assegnato a ciascun Settore, che non si rileva adeguata differenziazione dei giudizi dati da parte dei Dirigenti.

Dopo aver inoltre valutato i documenti relativi agli obiettivi anno 2019 dei Dirigenti e del Segretario Generale e previo confronto e dibattito all'interno del Nucleo, all'esito dei predetti riscontri, il Nucleo formula la proposta di valutazione, modificabile motivatamente a cura dell'Amministrazione.

Infine, il presidente ribadisce come già fatto, in diverse occasioni, che è necessario adeguare il sistema di valutazione della performance alla vigente normativa. Inoltre il Nucleo sollecita l'amministrazione a definire tempestivamente, a seguito dell'approvazione del bilancio previsionale, il piano della performance.

Il Nucleo procede con successivo e apposito atto alla validazione della relazione sulla performance dell'anno 2019 predisposta dal Segretario Generale (prot.n. 17650 in data odierna).

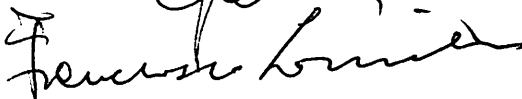


Alle ore 19,00 il Presidente dichiara conclusi i lavori che vengono aggiornati alla data da concordare.

Il Presidente Dott.ssa Gaetani Stefania Anna Maria



Il Componente Dott. Francesco Loricchio



Il componente Dott.ssa Saltalamacchia Paola

