



PROVINCIA di VITERBO

PROVVEDIMENTO DEL SEGRETARIO GENERALE/DIRETTORE PROT. N. 66496 DEL 30.12.2016

Oggetto: Parere su proposte di pesatura delle indennità di cui all'art.17 comma 2 lett. f), del vigente CCNL per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie "B", "C" e di categoria "D".

Il Segretario Generale/Direttore Generale

PREMESSO CHE:

- con Decreto Presidenziale n. 204 del 15.06.2016 venivano approvate le linee di indirizzo in ordine alla costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2016 e per lo svolgimento delle trattative in ordine alle stipula del CCDI normativo e parte economica 2016;
- con determinazione dirigenziale n. 973 del 23/06/2016, successivamente modificata con determinazione dirigenziale n.1434 del 20/09/2016, è stata definita la costituzione del Fondo salario accessorio anno 2016 del personale non dirigente dell'Ente, in conformità a quanto previsto dagli artt. 9, comma 2-bis e 14 del D.lgs 78/2010, convertito in legge 122/2010 e sm.i.;
- la Delegazione di parte Pubblica con nota n. 32526 del 16.06.2016 presentava alle parti sindacali una proposta di accordo avente ad oggetto: "Accordo stralcio per l'individuazione dei criteri della procedura selettiva per l'attribuzione di posizione economica orizzontale";
- con nota prot. n. 38152 del 15.07.2016 il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica ha presentato alle parti sindacali una proposta di accordo avente ad oggetto: "Accordo stralcio per l'individuazione dei criteri e modalità dei compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità", al fine di garantire la corretta applicazione degli istituti contrattuali secondo i CCNL vigenti, nonché per favorire e facilitare l'organizzazione interna tesa al raggiungimento degli obiettivi specifici dell'Ente e garantire un maggiore livello di produttività, di efficienza e/o di efficacia dei servizi dell'ente;
- in data 10/10/2016 le Parti hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2016, nonché l'ipotesi del Accordo stralcio per l'individuazione dei criteri di procedura selettiva per l'attribuzione di posizione economica orizzontale, nonché l'accordo normativo stralcio per l'individuazione dei criteri e modalità dei compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (autorizzati giusti decreti presidenziali n. 307 e n. 308 del 10.10.2016);
- in data 14/10/2016 con nota prot. 52897 le predette ipotesi corredate dalle relazioni illustrative e tecnico-finanziarie venivano trasmesse all'Organo di revisione;
- Il Collegio dei Revisori dei Conti con nota del 3/11/2016, acquisita al prot. n. VT1/R1/0056823 in data 4/11/2016 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge in vigore, come previsto dall'art.40-bis comma 1 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., esprimendo parere favorevole all'approvazione delle ipotesi di CCDI sottoscritte, verificando altresì la conformità della costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente non dirigente anno 2016;



PROVINCIA di VITERBO

- con decreto presidenziale n. 325 del 07.11.2016 veniva autorizzata la delegazione Trattante di parte Pubblica alla sottoscrizione:
 - 1) del CCDI parte normativa - Accordo stralcio per l'individuazione dei criteri di procedura selettiva per l'attribuzione di posizione economica orizzontale;
 - 2) del CCDI parte normativa - Accordo stralcio per l'individuazione dei criteri e modalità dei compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;
 - 3) del CCDI parte economica personale non dirigente anno 2016;
- CHE in data 18 novembre 2016, le Parti hanno sottoscritto:
 1. il CCDI parte normativa - Accordo stralcio per l'individuazione dei criteri di procedura selettiva per l'attribuzione di posizione economica orizzontale;
 2. il CCDI parte normativa - Accordo stralcio per l'individuazione dei criteri e modalità dei compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;
 3. il CCDI parte economica personale non dirigente anno 2016;

VISTO E RICHIAMATO il decreto presidenziale n. 191 del 03.06.2016 avente ad oggetto "Istituzione delle Posizioni Organizzative e di Alta professionalità a seguito di nuova Macro-Struttura dell'Ente". con il quale a seguito della nuova Macrostruttura dell'Ente approvata con D.P. n. 188/2016, venivano istituite per la durata di anni 1(uno) le correlate Posizioni Organizzative e di Alta Professionalità, con la relativa graduazione di retribuzione secondo i criteri di pesatura previsti, stabiliti nel *Regolamento delle aree delle posizioni organizzative e delle alte professionalità*", approvato con DGP n.259 del 25/09/2009;

VISTO l'art. 17, comma 2, lettera f) e lettera i), del CCNL Regioni Autonomie Locali 1/04/1999, come modificato e integrato con l'art. 36, commi 1 e 2 del CCNL Regioni Autonomie Locali 22/01/2004, che stabilisce l'attribuzione di un compenso per l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B e C e del personale di categoria D non incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999;

PRECISATO che ai sensi dell'art. 17, comma 2 let. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36, comma 1, del CCNL 22.01.2004 nonché dell'art. 7, del CCNL 09.05.2006 si farà fronte all'erogazione dell'indennità fino ad un massimo di € 2.500,00 per compensare specifiche responsabilità da parte del personale ascrivibile alla categoria "D" con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative;

VISTO l'Accordo normativo stralcio sottoscritto con le Parte sindacali in data 18.11.2016, recante "individuazione dei criteri e modalità dei compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità" che sostituisce il CCDI parte normativa del 2001, e del correlato CCDI di pari data (accordo annuale 2016), relativamente ai compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui alla sopra citata normativa contrattuale ed in particolare:

- per le specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie "B" e "C", - connesse a posizioni che implicano responsabilità di struttura semplice che eroga servizi esterni all'ente e/o ad altre unità organizzative esterne al settore e/o Servizio – il compenso è determinato in valori annui lordi che variano da un minimo di € 500,00 sino ad un massimo di € 1.600,00 e la graduazione dell'indennità



PROVINCIA di VITERBO

collegata all'effettivo esercizio delle specifiche responsabilità avviene secondo i criteri contenuti nell'Accordo del 18.11.2016 in base al punteggio totale raggiunto secondo le fasce di valore;

- per le specifiche responsabilità da parte del personale di categoria "D" - connesse a posizioni che implicano: A) Responsabilità di struttura articolata; B) Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente – il compenso è determinato in valori annui lordi che variano da un minimo di € 1.500,00 sino ad un massimo di € 2.500,00 e la graduazione dell'indennità collegata all'effettivo esercizio delle specifiche responsabilità avviene secondo i criteri contenuti nell'Accordo del 18.11.2016 in base al punteggio totale raggiunto secondo le fasce di valore;

DATO ATTO che in base all'accordo sindacale normativo-stralcio datato 18.11.2016 è espressamente previsto che *"Ogni dirigente, tenuto conto delle risorse umane assegnate ascrivibili alla categoria "D", individua le posizioni di lavoro che presentano le caratteristiche sopra descritte e procede alla relativa pesatura utilizzando i criteri sopra citati. Le proposte elaborate dai dirigenti vengono sottoposte al parere del Direttore Generale che verifica la correttezza metodologica, l'uniformità del sistema di pesatura con le risorse a disposizione nell'anno. A seguito del parere favorevole del Direttore Generale, i Dirigenti adottano un provvedimento organizzativo motivato con il quale vengono attribuite le posizioni con particolari responsabilità, corredato dall'apposita scheda di attribuzione dei singoli punteggi e dell'importo della relativa indennità, nell'ambito dei servizi assegnati al proprio Settore tra il personale appartenente alla categoria "D", nel pieno rispetto del budget assegnato al Settore ed in conformità del presente accordo"*;

DATO ATTO altresì che con il predetto Accordo, in considerazione della data di avvenuta sottoscrizione dello stesso, è stato espressamente previsto un *"regime transitorio per l'anno 2016" che disciplina la validità e l'efficacia anche per l'annualità 2016, in presenza di condizioni compatibili con i criteri e requisiti del presente accordo"*;

DATO ATTO CHE in sede di Conferenza dei Dirigenti tenutasi in data 30.12.2016, si è proceduto all'esame delle proposte inerenti la pesatura delle indennità di cui all'art.17 comma 2 lett. f), del vigente CCNL per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie "B", "C" e di categoria "D", secondo i criteri introdotti con l'Accordo normativo stralcio del 18.11.2016 effettuate a cura di ciascun Dirigente all'esito della ricognizione sulle attività e funzioni effettivamente esercitate dai dipendenti nel corso dell'anno 2016 sulla base dei provvedimenti organizzativi interni ai settori;

PRESO ATTO CHE a seguito delle rilevanti variazioni organizzative dei Settori e servizi in cui si articola l'Ente intervenute negli anni ed in particolare nell'anno 2016, i Dirigenti hanno provveduto a cascata alle attribuzioni ed ai carichi di lavoro nonché alla verifica delle mansioni effettivamente svolte per l'annualità 2016 e della sussistenza delle *condizioni compatibili con i criteri e requisiti del presente accordo"*;

VISTE le schede predisposte dai Dirigenti dei Settori Ambiente, Settore Tecnico, Settore Finanziario e del Settore Amministrativo, con le quali all'esito della verifica delle mansioni effettivamente svolte per l'annualità 2016 e della sussistenza delle *condizioni compatibili con i criteri e requisiti del presente accordo"*, sono state formulate le proposte di pesatura delle specifiche responsabilità in conformità della metodologia introdotta con l'Accordo Normativo stralcio del 18.11.2016;



PROVINCIA di VITERBO

RITENUTO all'esito della Conferenza dei Dirigenti tenutasi nella seduta del 30.12.2016, di dover esprimere parere favorevole sulle proposte effettuate dai Dirigenti dei competenti settori e servizi, inerenti la pesatura delle indennità di cui all'art.17 comma 2 lett. f), del vigente CCNL per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie "B", "C" e di categoria "D", secondo il punteggio totale contenuto nelle schede riepilogative consegnate dai Dirigenti in sede di conferenza dei Dirigenti, come di seguito indicate:

- scheda settore Ambiente (allegato sub A);
- scheda settore Tecnico (allegato sub B);
- scheda settore Finanziario (allegato sub C);
- scheda settore Amministrativo, (allegato sub D);
- scheda servizio Avvocatura e Contenzioso, (allegato sub E);

RITENUTO altresì di dover esprimere parere favorevole sulla proposta effettuata dal Dirigente del competente Servizio "Politiche del Lavoro e Centri per l'Impiego", inerente la pesatura delle indennità di cui all'art.17 comma 2 lett. f), del vigente CCNL per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie "B", "C" e di categoria "D", secondo il punteggio totale contenuto nella schede riepilogative (allegato sub F), e nell'ambito dello specifico fondino per tale personale nell'ambito del fondo delle risorse del salario accessorio anno 2016;

Tanto premesso e considerato,

DISPONE

1. Di prendere atto delle proposte inerenti la pesatura delle indennità di cui all'art.17 comma 2 lett. f), del vigente CCNL per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie "B", "C" e di categoria "D", secondo i criteri introdotti con l'Accordo del 18.11.2016, effettuate a cura di ciascun Dirigente all'esito della verifica delle mansioni effettivamente svolte per l'annualità 2016 e della sussistenza delle *"condizioni compatibili con i criteri e requisiti del presente accordo"*,

2. Per l'effetto, esprimere parere favorevole in ordine alle proposte di pesatura delle indennità di cui all'art.17 comma 2 lett. f), del vigente CCNL per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie "B", "C" e di categoria "D", effettuate da ciascun Dirigente secondo il punteggio totale riportato in ciascuna scheda riepilogativa come consegnate in sede di conferenza dei dirigenti in data 30.12.2016 e di seguito indicate:

- scheda settore Ambiente (allegato sub A);
- scheda settore Tecnico (allegato sub B);
- scheda settore Finanziario (allegato sub C);
- scheda settore Amministrativo, (allegato sub D);
- scheda servizio Avvocatura e Contenzioso, (allegato sub E);
- scheda Servizio "Politiche del Lavoro e Centri per l'Impiego (allegato sub F);

3. Di demandare ai Dirigenti dei Settori e dei Servizi la corretta applicazione degli istituti contrattuali nonché la necessaria verifica e certificazione a consuntivo dell'assunzione della responsabilità e del grado di esercizio delle funzioni e dei compiti affidati da parte dei dipendenti inseriti nelle proposte di pesatura;



PROVINCIA di VITERBO

4. Di dare atto che la relativa spesa inerente il pagamento delle indennità di cui all'art.17 comma 2 lett. f), del vigente CCNL trova imputazione nell'ambito del fondo del salario accessorio come da CCDI annualità 2016 secondo la quota annualmente destinata a tale scopo nel fondo medesimo e che eventuali residui generatisi a consuntivo affluiscono al fondo di finanziamento del salario accessorio relativo all'anno successivo, ai sensi dell'articolo 17, comma 5, del Ccnl 1° aprile 1999;
5. Di dare atto che la relativa spesa trova imputazione nell'ambito del fondo del salario accessorio e del CCDI annualità 2016;
6. Di demandare al Dirigente del Settore Amministrativo – Servizio Personale la verifica dei dovuti conteggi nei limiti del fondo del salario accessorio come da CCDI annualità 2016 secondo la quota annualmente destinata a tale scopo, nonché nello specifico fondino per il personale addetto ai servizi per l'impiego inserito nell'ambito del fondo delle risorse del salario accessorio anno 2016;
7. Di demandare al Settore Amministrativo – Servizio Personale, all'esito della verifica di cui al punto precedente, la liquidazione del compenso individuale in oggetto limitatamente per il periodo 01.01.2016 / 31.12.2016, previa acquisizione delle certificazioni a consuntivo svolte dai dirigenti dei settori;
8. Di disporre a cura del Servizio di segreteria generale, la pubblicazione del presente provvedimento, nella sezione “Trasparenza, Valutazione e Merito” del sito istituzionale della Provincia di Viterbo.

Il Segretario Generale/Direttore Generale

Dott.ssa Daniela Natale

ALL. A)

SETTORE AMBIENTE - PERSONALE DIPENDENTE CATEGORIE "B" E "C" -- SPECIFICHE RESPONSABILITA'

nome	cat	liv	profilo	Risorse umane coordinate	Rilevanza relazioni esterne	Rilevanza procedimenti semplici	Rilevanza apporto procedimenti complessi	Totale	Valore indennità	Importo da riconoscere	Note
PETRA OMERIO	C5	C1	Istruttore Tecnico	-	3	2	2	7	1000	1000	
RIZZACASA LUCA	C4	C1	Istruttore Tecnico	1	2	2	2	7	1000	1000	
CIOCCOLINI ANGELO	C4	C1	Istruttore Amministrativo	1	3	3	2	9	1000	1000	
VALLUCCI LUCIA	C4	C1	Istruttore Tecnico Informatico		1	3	1	5	500	500	
BARONTINI SIMONETTA	C4	C1	Istruttore Tecnico		1	3	1	5	500	500	
RACCIO GIANNI	C4	C1	Istruttore amministrativo		1	3	1	5	500	500	
LAURA STEFANO	B6	B3	Collaboratore tecnico specialista		1	3	1	5	500	500	
AGNENI MARIA	B6	B3	Collaboratore amm.vo terminalista		1	3	1	5	500	500	
PAOLELLA LUCA	B6	B3	Collaboratore tecnico specialista		1	3	1	5	500	500	
TOTALE									6.000,00	6.000,00	

SETTORE AMBIENTE - PERSONALE DIPENDENTE CATEGORIA "D" -- SPECIFICHE RESPONSABILITA'

nome	cat	liv	profilo	Responsabilità di struttura			Responsabilità di attività/funzione			Totale	Valore indennità	Importo da riconoscere	Note
				Rilevanza proc. complessi	Risorse umane	Relazioni ext/int	Rilevanza proc. trasvers.	Rilevanza pareri	Rilevanza livello autonomia				
RICCARDI ANTONELLO	DG6C	DG3	Funzionario tecnico	3	3	3	3	1	3	16	2.500,00	1.250,00	50% annualità
BUSATTO MARIO	DG6	DG3	Funzionario tecnico	3	3	3	3	1	3	16	2.500,00	1.250,00	50% annualità
POZZI ALESSANDRO	DG6	DG3	Funzionario amministrativo	3	3	3	3	1	3	16	2.500,00	1.250,00	50% annualità
ANDREANI PAOLO	D4	D1	Istruttore Direttivo Ambientale	3	3	3	3	1	3	16	2.000,00	2.000,00	
BRONZETTI FRANCO	D4	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	3	1	2	1	2	2	11	1.500,00	1.500,00	
GUANCINI MARIA IDA	D4	D1	Istruttore Direttivo Ambientale	3	2	3	3	2	3	16	2.500,00	1.250,00	50% annualità
MODONESI LUCIA	D4	D1	Istruttore Direttivo Ambientale	3	3	3	2	2	3	16	2.000,00	2.000,00	
MESCHINI SANDRO	D4	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	3	3	3	2	2	3	16	2.000,00	2.000,00	
ROTA ELISABETTA	D4	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	2	1	3	2	1	2	11	1.500,00	500,00	da settembre 2016
FERRETTI MASSIMO	D4	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	2	1	3	2	1	2	11	1.500,00	500,00	da settembre 2016
											20.500,00	13.500,00	



30/12/2016

ALL. B)

SETTORE TECNICO - PERSONALE DIPENDENTE CATEGORIE "B" E "C" – SPECIFICHE RESPONSABILITA'												
nome	cat	liv	profilo	Risorse umane coordinate	Rilevanza relazioni esterne	Rilevanza procedimenti semplici	Rilevanza apporto procedimenti complessi	Totale	Valore indennità	Importo da riconoscere	Note	
DE SANCTIS BERNARDINO	C5	C1	Istruttore Amministrativo	2	2	3	2	9	1.300,00	1.300,00		
FANTI GALILEO	C5	C1	Istruttore Tecnico		2	2	1	5	500,00	250,00	50% annualità	
CATANESI ANGELA	C4	C1	Istruttore Amministrativo		1	2	1	4	500,00	500,00		
SANTINI ANNA RITA	C4	C1	Istruttore Tecnico	1	3	3	3	10	1.600,00	1.600,00		
PARSI GIOVANNI	C4	C1	Istruttore Amministrativo		2	3	3	8	1.300,00	1.300,00		
RICCIONI MARINELLA	C4	C1	Istruttore Amministrativo		2	3	3	8	1.300,00	1.300,00		
MICCOLI MICHELA	C1	C1	Istruttore Amministrativo		2	3	3	8	1.300,00	1.300,00		
PAIOLI ALBERTO	BG7	BG3	Collaboratore professionale sorveglianza stradale	2	3	3	1	9	1.300,00	1.300,00		
GUERRINI ALBERTO	BG7	BG3	Collaboratore professionale sorveglianza stradale	2	3	3	1	9	1.300,00	1.300,00		
MEZZETTI CLARA	BG7	BG3	Collaboratore Amministrativo Terminalista	2	3	3	1	9	1.300,00	1.300,00		
MOSCINI RODOLFO	BG60	BG3	Collaboratore professionale sorveglianza stradale	2	3	3	1	9	1.300,00	1.300,00		
DE CARLI PAOLO	BG6	BG3	Collaboratore professionale sorveglianza stradale	2	3	3	1	9	1.300,00	1.300,00		
STENDARDI MAURIZIO	BG6	BG3	Collaboratore professionale sorveglianza stradale	2	3	3	1	9	1.300,00	1.300,00		
CECCHINI MORENO	BG6	BG3	Collaboratore professionale sorveglianza stradale	2	3	3	1	9	1.300,00	1.300,00		
ZAMPERINI FRANCO	BG6	BG3	Collaboratore professionale sorveglianza stradale	2	3	3	1	9	1.300,00	1.300,00		
GROSSI VINCENZO	BG30	BG3	Collaboratore professionale sorveglianza stradale	2	3	3	1	9	1.300,00	1.300,00		
TURCI ROBERTO	BG3	BG3	Collaboratore professionale sorveglianza stradale	2	3	3	1	9	1.300,00	1.300,00		
BERNABUCCI FRANCO	B6Q	B1	Esecutore Amministrativo		3	3	1	7	1.000,00	1.000,00		
ALLORO FRANCESCO	B4Q	B1	Esecutore Amministrativo		1	3		4	500,00	500,00		
TUCCINI SABATINO	B4Q	B1	Esecutore Amministrativo		1	3		4	500,00	500,00		
ROSATI MARIA TERESA	B1Q	B1	Esecutore Amministrativo		2	2		4	500,00	500,00		
DE SANCTIS MARIO	B1Q	B1	Esecutore Amministrativo		2	3	2	7	1.000,00	500,00	50% annualità	
TOTALE									24.300,00	23.550,00		



SETTORE TECNICO - PERSONALE DIPENDENTE CATEGORIA "D" – SPECIFICHE RESPONSABILITA'														
					Reponsabilità di struttura			Responsabilità di attività/funzione			Totale	Valore indennità	Importo da riconoscere	Note
nome	cat	liv	profilo	Rilevanza proc. complessi	Risorse umane	Relazioni ext/int	Rilevanza proc. trasvers.	Rilevanza pareri	Rilevanza livello autonomi a					
CHIASARINI CARLO	DG6	DG3	Funzionario tecnico	3	2	3	3	2	3	16	2.500,00	2.500,00		
ZAPPI FRANCO	DG6	DG3	Funzionario tecnico	3		3	3	2	3	14	2.000,00	2.000,00		
CAVALLORO ALESSANDRO	D4	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	3	3	3	1	3	3	16	2.500,00	1.250,00	50% annualità	
CASCIANELLI PUBLIO	D4	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	3	3	3	1	3	3	16	2.500,00	1.250,00	50% annualità	
BURLINI LUIGI	D4	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	3	3	3	1	3	3	16	2.500,00	1.250,00	50% annualità	
COSTANTINI LUCIANO	D4	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	3	3	3	1	3	3	16	2.500,00	1.250,00	50% annualità	
FERRETTI MASSIMO	D4	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	3	3	3	1	3	3	16	2.500,00	1.250,00	50% annualità	
RAGGI AMEDEO	D4	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	3	3	3	3	1	3	16	2.500,00	1.250,00	fino giugno 2016	
BELSOLE PAOLO	D4	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	3	3	3	3	1	3	16	2.500,00	1.250,00	dal luglio 2016	
PIETRANGELI IDA	D4	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	3	3	3	2	2	3	16	2.500,00	2.500,00	50% annualità	
FIRMANI NAZARENO	D4	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	3	2	3	3	2	3	16	2.500,00	1.250,00	50% annualità	
MOSCATELLI RITA	D4	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	3	3	3	3	1	3	16	2.500,00	1.250,00	50% annualità	
DI PIETRO MARIANO	D4	D1	Istruttore Direttivo Perito Elettrotecnico	3	2	3	3	2	3	16	2.500,00	1.250,00	50% annualità	
MANETTI MARIO	D4	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	3	3	3	1	3	3	16	2.500,00	1.250,00	50% annualità	
MEZZABARBA ROBERTA	D4	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	3	3	3	3	1	3	16	2.500,00	1.250,00	fino a giugno 2016	
PIERGIOVANNI SELENA EVA	D4	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	3	3	3	1	3	3	16	2.500,00	1.250,00	50% annualità	
											39.500,00	23.250,00		

ALL. C)

nome	cat	liv	profilo	sett	Procedi m comples si struttur	risorse umane coordin ate	rilevan za relazio ni interne	proce dim eleva ta trasv	rilevanza attività consultiva	rilevanza autonomia operativa	TOTALE PUNTI	IMPORTO ATTRIBUITO	IMPORTO NETTO CORRISP OSTO	note
cat D														6 mesi
CECCARINI ANNA RITA	D4	D1	Istruttore Direttivo Contabile	2	3	3	3	3	3	2	17	2.500,00	1.250,00	
GERONZI PIER NICCOLO'	D4	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	2	1	2	2	2	1	2	10	1.500,00	1.500,00	
CROCOLI	D1-D4	01_Dic	Istruttore Direttivo Amministrativo	2	1	2	2	2	2	2	11	1.500,00	1.375,00	11 mesi xx

*** 5° rettifica
in 1.300,00
M/over
30.12.2016

nome	cat	liv	profilo	sett	cordina ment oparativ o	rilevanza a relazioni interne	proced semplici almeno 2 non	TOTALE PUNTI	IMPORTO ATTRIBUITO	IMPORTO NETTO CORRISP OSTO	note
------	-----	-----	---------	------	----------------------------------	--	---------------------------------------	-----------------	-----------------------	-------------------------------------	------

cat BC

CASALI GIUSEPPINA	C4	C1	Istruttore Amministrativo	2	2	3	3	8	1.300,00	1.300,00	riduzione part time
BARTOLACCI FLAVIA	C4	C1	Istruttore Tecnico Informatico	2	0	0		0	-	-	
EUSEPI CONCETTA	C4	C1	Istruttore contabile (PART TIME)	2	1	3	3	7	1.300,00	1.000,00	
CIALDEA GIUSEPPINA	C4	C1	Istruttore contabile	2	2	3	3	8	1.300,00	1.300,00	
ARDUINI EUGENIO	C3	C1	Istruttore Amministrativo	2	2	3	3	8	1.300,00	1.300,00	
ANGELUCCI FELICETTA	B1Q	B1	Esecutore Amministrativo	2	0	0		0	-	-	
BERNARDINI MARIA ANTONIO	B1Q	B1	Esecutore Amministrativo	2	0	2	2	4	500,00	500,00	
CATERINI ANGELA	B1Q	B1	Operaio specializzato magazziniere	2	0	2	2	4	500,00	500,00	

30.12.2016

[Signature]

ALL.D

PERSONALE DIPENDENTE CATEGORIE "B" E "C" SPECIFICHE RESPONSABILITA'									
nome	cat	liv	profilo	ordinamen to operativo	rilevanza proced.ti semplici almeno 2 non standard	rilevanza apporto processi / compiti del settore	TOTALE PUNTI	IMPORTO	IMPORTO RICONOS CIUTO ANNO 2016
MOSCINI ALESSANDRO	C5VPS	C1	Agente del servizio Polizia Provinciale	3	2	2	7	1.000,00	1.000,00
CALZINI MARINELLA	C5	C1	Istruttore Amministrativo	3	2	2	7	1.000,00	1.000,00
VENANZI CATIA	C5	C1	Istruttore Amministrativo	3	3	3	9	1.300,00	1.300,00
FABBRI MARIO	C5	C1	Istruttore Tecnico	2	3	2	7	1.000,00	1.000,00
MONTREZZA UMBERTO	C4	C1	Istruttore Amministrativo	3	2	2	7	1.000,00	1.000,00
PELLICCIA PAOLO	C4	C1	Istruttore Amministrativo	6	3	2	11	1.600,00	1.600,00
FIORINI DORIANO	C4	C1	Coordinatore Archivista	2	2	2	6	1.000,00	1.000,00
LANA ADRIA	C4	C1	Istruttore Amministrativo	3	3	3	9	1.300,00	1.300,00
GIOIA ALESSANDRO	C4	C1	Istruttore Amministrativo	3	3	3	9	1.300,00	1.300,00
SARZANA SERENA	C1VPS	C1	Agente del servizio Polizia Provinciale	3	2	2	7	1.000,00	1.000,00
SANTINI CECILIA	C1VPS	C1	Agente del servizio Polizia Provinciale	3	2	2	7	1.000,00	1.000,00
CAPPUCCINI MARIA	C1-C4	18 sett.2016	Istruttore Amministrativo	3	2	2	7	1.000,00	700,00
TROILI DANIELA	BG6	BG3	Collaboratore Amministrativo Terminalista	2	1	2	5	500,00	500,00
VIRGILI SILVIO	BG6	BG3	Coordinatore servizi ausiliari e centralino	3	1	1	5	500,00	500,00
DI GIOVANNI MARCO	BG6	BG3	Collaboratore Amministrativo Terminalista	3	2	2	7	1.000,00	1.000,00
GREGORI ROBERTA	BG6	BG3	Collaboratore Amministrativo Terminalista	3	2	2	7	1.000,00	1.000,00
SALVATORI VITTORIA	BG6	BG3	Collaboratore Amministrativo Terminalista	3	2	3	8	1.300,00	1.300,00
URBANI ANDREA	BG6	BG3	Collaboratore Amministrativo Terminalista	2	2	2	6	1.000,00	1.000,00
CECCARINI LUIGI	B6Q	B1	Autista	2	0	2	4	500,00	500,00
IZZO MARCELLO	B4Q	B1	Esecutore Amministrativo	3	2	2	7	1.000,00	1.000,00
SACRIPANTI TULLIO	B1Q	B1	Autista	2	0	2	4	500,00	500,00
FRATICELLO EDDY	B1Q	B1	Esecutore Amministrativo	3	2	2	7	1.000,00	1.000,00

20/12/2016


 IL DIRIGENTE
 Dott. Franco Fainelli

segue ALL.D)

nome	cat	liv	profilo	procedim complessi struttura	risorse umane coordina te	rilevanza relazioni interne esterne	procedim elevata trasversa lità	rilevanza attività consultiva	rilevanza autonomi a operativa	tot. Punti	importo	importo riconosciut o anno 2016
PONZI CARLO MARIA	DG6	DG3	Funz. Amm.vo	1	1	2	2	1	2	9	1.500,00	1.500,00
ALESSANDRI GIACOMINA	DG6	DG3	Funz. Amm.vo	3	2	3	3	3	3	17	2.500,00	*1.250,00
BIZZARRI ROSSANA	DG6	DG3	Funz. Amm.vo	3	2	3	3	3	3	17	2.500,00	*1.250,00
RICCARDI SERGIO	D6	D1	Istr. Dir.vo Amm.vo	2	2	3	2	1	3	13	2.000,00	2.000,00
MERLANI MASSIMO	D4VPS	D1	Spec.sta Polizia P.le	3	3	3	3	2	3	17	2.500,00	2.500,00
PAZIANI ENRICO	D4VPS	D1	Spec.sta Polizia P.le	3	3	3	3	2	3	17	2.500,00	2.500,00
GASPARRI VALENTINO	D4VPS	D1	Spec.sta Polizia P.le	3	3	3	3	2	3	17	2.500,00	*1.250,00
LUCIANI MASSIMO	D4	D1	Istr. Dir.vo Amm.vo	3	2	3	3	3	3	17	2.500,00	*1.250,00
CERICA GRAZIANO	D4	D1	Istr.Dir.vo Catalog.	3	1	3	3	3	3	16	2.500,00	2.500,00
MEZZABARBA ROBERTA	D4	D1	Istr. Dir.vo Tecn.	3	1	3	2	2	3	14	2.000,00	**1.000,00

* periodo gennaio – giugno 2016

** periodo giugno – dicembre 2016 ai sensi del D.P. n.196 del 07/06/2016

30/12/2016



IL DIRIGENTE
Dott. Franco Fainelli


ALL. E)

SERVIZIO DI STAFF AVVOCATURA E CONTENZIOSO

SPECIFICHE RESPONSABILITA' PERSONALE CATEGORIA " D "												
Cognome e nome	cat	liv	profilo	Procedim complessi struttura	risorse umane coordinate	rilevanza relazioni interne esterne	procedim elevata trasversalità	rilevanza attività consultiva	rilevanza autonomia operativa	TOT PUNTI	valore indennità	Importo riconosciuto
MANILI FRANCESCA	DG3	DG3	Funzionario avvocato	3	0	3	2	1	0	9	1.500,00	* 653,85
DOLFI MARTA	D1	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	3	0	3	2	1	0	9	1.500,00	1.500,00
FELICE PAOLO	D1	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	3	0	3	2	1	0	9	1.500,00	1.500,00
ROSO LUCIANO	D4	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	3	0	3	2	0	0	8	1.500,00	1.500,00
TOTALE											6.000,00	5.153,85

* periodo dal 01.01.2016 al 07.06.2016 (D.P. n. 194 del 07.06.2016)

Viterbo, 30/12/2016



ALL. F)

SERVIZIO POLITICHE DEL LAVORO E CENTRI PER L'IMPIEGO											
SPECIFICHE RESPONSABILITA' PERSONALE CATEGORIA "D"											
NOME E COGNOME	cat	liv	profilo	Procedim complessi struttura	risorse umane coordinate	rilevanza relazioni interne esterne	procedim elevata trasversalità	rilevanza attività consultiva	rilevanza autonomia operativa	TOT. PUNTI	IMPORTO
Gatta Maria Rita	D1	D1	Istruttore direttivo amministrativo	3	3	3	1	3	3	16	2.500,00
Russo Claudia	D1	D4	Istruttore direttivo amministrativo addetto centro impiego	3	3	3	1	3	3	16	2.500,00
Di Palma Anna Maria	D1	D6	Istruttore direttivo amministrativo addetto centro impiego	3	3	3	1	3	3	16	2.500,00
Salvatucci Elena	D1	D4	Istruttore direttivo amministrativo addetto centro impiego	3	3	3	1	3	3	16	2.500,00
Lemma Francesco Saverio	D3	D6	Funzionario coordinatore Collocamento Mirato	3	3	3	1	3	3	16	2.500,00
TOTALE											12.500,00

Viterbo, 30/12/2016

