

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA'
DI RISULTATO PER L'ESERCIZIO 2012**

Dirigente: Dott.ssa Giuliana Aquilani

Obiettivi assegnati

N°	Motivazione (input)	Titolo Obiettivo (output)	Peso %	% realizzato	Peso ottenuto
1	Adeguamento dei servizi ai nuovi livelli essenziali definiti a livello Regionale	Proposta tecnico/funzionale di adeguamento dei Servizi per l'impiego	34	100	34

Programma strategico	Provincia innovativa
Progetto	Innovazione ed interattività

N°	Motivazione (input)	Titolo Obiettivo (output)	Peso %	% realizzato	Peso ottenuto
2	Interventi a sostegno della Crisi	Realizzazione progetto di Work experience di inserimento lavorativo	33	100	34

Programma strategico	Lavoro strumento di coesione sociale
Progetto	Integrazione tirocini formativi e formazione professionale

N°	Motivazione (input)	Titolo Obiettivo (output)	Peso %	% realizzato	Peso ottenuto
3	conoscenza della condizione dell'infanzia e dell'adolescenza nella Tuscia e la realizzazione di iniziative per la tutela dei minori.	Opportunità e diritti per le persone di minore età".	33	100	33

Programma strategico	Provincia Solidale
Progetto	

Il Comitato Tecnico per il Controllo di Gestione ha indicato nella colonna del "Peso" quello negoziato per i singoli obiettivi (come riportato nella scheda apposita), nella successiva colonna, una percentuale che sia indicativa del "Grado di conseguimento" del singolo obiettivo, scegliendo un valore all'interno dell'intervallo prescelto sulla base della seguente parametrizzazione:

Obiettivo totalmente conseguito	(100-91%)
Obiettivo conseguito in gran parte	(90 - 71%)
Obiettivo conseguito per metà	(70 - 51%)
Obiettivo conseguito in minima parte	(50 - 31%)
Obiettivo non conseguito	(30 - 0%)

Il "Valore conseguito" è uguale al prodotto delle percentuali indicate nelle colonne precedenti.

Valutazione complessiva del conseguimento degli obiettivi: sommatoria dei valori conseguiti per ogni singolo obiettivo. "Valore conseguimento Totale" = $\sum (\text{Peso} \times \% \text{ Grado di conseguimento})$

