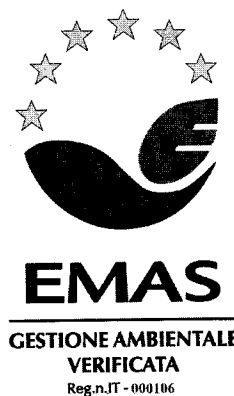


PROVINCIA DI VITERBO

Settore IV

Gestione e Valorizzazione delle Risorse Umane
Servizio Gestione Giuridica del Personale
Ufficio Istituti Normativi



Prot. n. 28140/2015

Viterbo 13.05.2015

Al Collegio dei Revisori dei Conti

SEDE

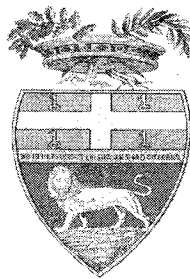
Oggetto: CCDI Area Dirigenza anno 2014.

Si trasmette, in allegato:

1. Copia preintesa al CCDI area Dirigenza Anno 2014;
2. Relazione Illustrativa CCDI 2014;
3. Relazione Tecnico- Finanziaria CCDI 2014;

Distinti saluti

Il DIRIGENTE
(Dott. Mauro Gianlorenzo)



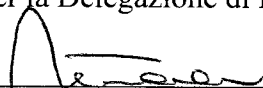
PROVINCIA DI VITERBO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 1998/2001 DELL'AREA DIRIGENZA DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI PARTE ECONOMICA ANNO 2014

PREINTESA

Preintesa sottoscritta tra le parti in data 8/05/2015

Per la Delegazione di Parte Pubblica:

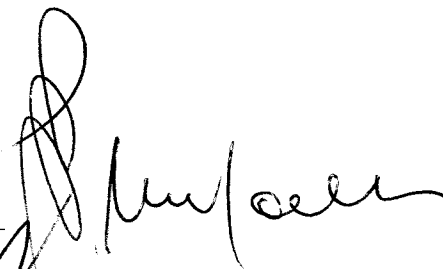



La delegazione di parte Sindacale:

UGL _Giuliana Aquilani

CONFSAL_ _Mauro Gianlorenzo

DIREL Luigi Celestini

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO ANNO 2014**


CC.NL DIRIGENZA DELLA DIRIGENZA DEL COMPARTO REGIONI AUTONOME LOCALI

	CALCOLO DEL FONDO ART. 26		2002 (30/04/02)	2005	2006	VARIAZIONI	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
			annuale €	annuale €	annuale €		annuale €	annuale €	annuale €	annuale €	annuale €	annuale €	annuale €	annuale €
Comma 1 lett. a)	l'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997		€ 214.615,73	€ 214.615,73	€ 214.615,73	-	€ 214.615,73	€ 214.615,73	€ 214.615,73	€ 214.615,73	€ 214.615,73	€ 214.615,73	€ 214.615,73	€ 214.615,73
lett. b)	le somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 449 del 1997 (sponsorizzazioni)		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
lett. c)	i risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, del comma 3, del decreto legislativo n. 29 del 1993 (rassorbimento dei trattamenti economici più favorevoli)		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
lett. d)	un importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.199 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e l'indennità integrativa speciale		€ 5.681,03	€ 5.681,03	€ 5.681,03	€ -	€ 5.681,03	€ 5.681,03	€ 5.681,03	€ 5.681,03	€ 5.681,03	€ 5.681,03	€ 5.681,03	€ 5.681,03
lett. e)	le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incremento della dirigenza quali quelle di cui all'art. 37 del presente CCNL e all'art. 18 della legge n. 109/94 e successive modifiche e integrazioni		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
lett. f)	le somme commesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
lett. g)	l'importo annuo della rimborsazione individuale di anzianità nonchè quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 6.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1996, tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 (retribuzione di posizione) (L'incremento annuo 2005 deriva dal recupero RIA Ing. Russo e Dott. Bazzani - pensionati anno riferimento); L'incremento annuo 2007 deriva dal recupero RIA Ing. Di Gaetano - pensionato art. 30; L'incremento annuo 2013 deriva dal recupero RIA dell'Avv. Sironola - pensionata 2012; L'incremento annuo 2014 deriva dal recupero RIA dell'Ing. Stappacciaro - pensionato 2013)		€ -	€ 4.296,11	€ 4.296,11	€ 2.205,90	€ 6.562,01	€ 6.562,01	€ 6.562,01	€ 6.562,01	€ 6.562,01	€ 6.562,01	€ 6.562,01	€ 6.562,01
lett. j)			€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -

[Handwritten signature and initials]

[illegible]

A81-30001



TOTAL 2007**TOTAL E A REGIME: 2008/2009**Incremento di € 478,40 valore retti

ricoperte all'1.1.2007 (posizioni 11)

a tempo determinately -

(763.342.78) - area di ingenza - una

Journal of Interpersonal Violence 26(10)

(763 343 78) - area di ricerca - la d

al risultato. Una tantum accreditato 20

(763,342,78) - area dirigenza

TOTALE ANNO 2009**TOTAL FONDO A BICENTENIO**

1

Posizione di tutte le funzioni di rete

incoperite all'1.1.2009 (posizioni 8)

Incremento di € 611,00 valore ritrattato

Posizione di fine del 2009 (posizioni 8)

Phone number: 01 230 11 00

(726.695.65) - ~~area~~ dirigenza da des.

1. The first part of the paper is devoted to the study of the asymptotic behavior of the solutions of the system (1.1) as $\epsilon \rightarrow 0$. It is shown that the solutions of the system (1.1) converge to the solutions of the system (1.2) in the sense of the weak convergence in the space $L^2(\Omega; \mathbb{R}^n)$.

2

21

100

	anno 2010	anno 2013	anno 2014
dirigenti 01.01	8	8	7
dirigenti 31.12	9	7	5
media	8,5	7,5	6
Variazione rispetto al 2010		88,24% 11,76%	70,59% 29,41%

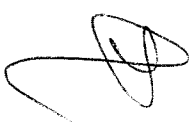
Variazione rispetto al 2010

88,24%	70,59%
11,76%	29,41%

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO
2014**

C.C.N.L. DIRIGENZA AUTONOMIE LOCALI

FONDO 2014	€	278.417,46
Indennità risultato 2014	15% €	41.762,62
Indennità Posizione 2014	85% €	236.654,84
Totale indennità di posizione	€	189.155,41
Economie sulla posizione	€	47.499,43
TOTALE RISULTATO 2014	€	89.262,05
TOTALE RISULTATO 2014	€	89.262,05





PROVINCIA DI VITERBO

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA DEL FONDO AREA DIRIGENZA PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2014

PREMESSA

L'art. 40 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- *contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dai CCNL/CCDI;

In data 08.05.2015 è stata sottoscritta la preintesa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il personale dipendente dell'Ente (Area Dirigenza), nonché la Contrattazione Decentrata Integrativa 2011, la cui procedura di verifica ex art. 40 - 40-bis D. Lgs. 165/2001 - art. 4 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 23.12.1999 - Art. 4 CCNL Comparto Regione ed Autonomie Locali 22.2.2006 e s.m.i., è in corso.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, è redatta la presente relazione.

MODULO 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione del fondo

Data e provvedimento di costituzione del Fondo: DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n. 4109 del 30/12/2014

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con il predetto atto nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Indennità di posizione (85%)	236.654,84
Indennità di risultato (15%)	41.762,62
Totale	278.417,46

1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Ammontare	Illustrazione
<i>CALCOLO DEL FONDO ART. 26</i>	214.615,73	Comma 1 lett. a) l'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997
	5.681,03	lett. d) un importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.199 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e l'indennità integrativa speciale
	8.751,60	lett. g) l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 6.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 (retribuzione di posizione) (<u>L'incremento anno 2005 deriva dal recupero RIA Ing. Russo e Dott. Bizzarini- pensionati anno riferimento</u>)(<u>L'incremento anno 2007 deriva dal recupero RIA del Dt.Guerriero - pensionato anno di riferimento</u>) (<u>L'incremento anno 2013 deriva dal recupero RIA dell'Avv. Stringola - pensionata 2012</u>)(<u>L'incremento anno 2014 deriva dal recupero RIA dell'Ing. Stoppacciaro - pensionato 2013</u>))

	2.575,38	Comma 2 Integrazione per l'anno 1999 sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza dell'anno 1997, nei limiti della capacità di spesa del bilancio
	133.667,55	Comma 3 risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali conseguenti all'attivazione di nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti (**)(Incremento in esecuzione G.P. 559/2004)
	- 30.212,73	Il fondo, in applicazione della lettera e), comma 3, art.1 del CCNL Area dirigenza del biennio economico 2000/2001 del 12 febbraio 2001, viene ridotto per ogni posizione dirigenziale per un importo annuo Euro 3.356,97 a decorrere dal 1 settembre 2001.
<i>CALCOLO DEL FONDO ART. 23 CCNL 2006</i>	5.720,00	Comma 1 Incremento di € 520,00 valore retrib. posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento al 01/01/02 (Posizione ente = 11) (Anno di competenza)
	8.339,09	Comma 2 Incremento dell'1,66% del monte salari anno 2001 - area dirigenza (502.355,10)
	0,00	Comma 3 Incremento dell'1,66% del monte salari anno 2001 - arretrati periodo 01/01/03- 31/12/2004 UNA TANTUM
<i>CALCOLO DEL FONDO ART. 4 CCNL 2007</i>	10.296,00	Comma 1 Incremento di € 1.144,00 valore retrib. Posizione di tutte le funzioni dirigenziali formalmente ricoperte all'1.1.2005 (Posizioni = 9)
	8.137,90	Comma 2 Incremento dell' 0,89% del monte salari anno 2003 - area dirigenza (914.371,51)
	0,00	Comma 3 Incremento dell' 0,89% del monte salari anno 2003 - area dirigenza - arretrati periodo 01/01/2006 - 31/12/2006 -UNA TANTUM

CALCOLO DEL FONDO ART. 16 CCNL 22/02/2010	5.262,40	Comma 1 / comma 3 Incremento di € 478,40 valore retrib. Posizione di tutte le funzioni dirigenziali ricoperte all'1.1.2007 (posizioni 11, di cui 2 a tempo determinato)
	13.587,50	comma 4 Incremento del 1,78% del monte salari 2005 (763.342,78) - area dirigenza
CALCOLO DEL FONDO ART. 5 CCNL 03/08/2010	4.888,00	Comma 1 /Comma 2 Incremento di € 611,00 valore retrib. Posizione di tutte le funzioni dirigenziali ricoperte all'1.1.2009 (posizioni 8)
	5.304,88	Comma 5 Incremento del 0,73% del monte salari 2007 (726.695,65) - area dirigenza-da destinare a risultato
	-46.402,91	Riduzione fondo 2013
	- 69.604,37	Riduzione fondo 2014
Totale	278.417,46	

1.2 Sezione II – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Indennità di posizione (85%)	236.654,84
Indennità di risultato (15%)	41.762,62
Totale	278.417,46

MODULO 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Ammontare	Illustrazione
Indennità di posizione (85%)	236.654,84	Quota destinata all'indennità di posizione
Indennità di risultato (15%)	41.762,62	Quota destinata all'indennità di risultato
Totale	278.417,46	Totale fondo

2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 394.424,74, così suddivise:

Descrizione	Ammontare	Illustrazione
Indennità di posizione	236.654,84	quota indennità di posizione
Utilizzo indennità di posizione	187.453,76	Utilizzo quota indennità di posizione
Economie Indennità di posizione	49.201,08	Economie indennità di posizione
Indennità di risultato	52.203,27	Quota indennità di posizione
Totale risultato	90.963,70	Quota finale indennità di risultato
Totale fondo	278.417,46	Totale fondo

2.3 Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	278.417,46	
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)	0,00	
Totale	278.417,46	

2.4 Sezione IV - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)

Descrizione	Ammontare	Illustrazione
Compensi professionisti legali	0,00	Incentivo avvocato (art. 37 del CCNL del 23.12.1999)
Compenso progettazione	€ 6.477,91	Incentivo L. 109/94 art.18
Gettoni commissioni	0,00	Gettone presenza commissioni

2.5 Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Descrizione	Illustrazione
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;	Le risorse ammontano a € 278.417,46, Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con il fondo.
b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

MODULO 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato l'anno precedente

3.1.1 Totale fondo

Descrizione	Importo
Indennità di posizione (85%)	187.453,76
Indennità di risultato (15%)	90.963,70
Totale	278.417,46

3.1.1 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	278.417,46	
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)	0,00	
Totale	278.417,46	

3.2.2 Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Differenze
Indennità di posizione (85%)	287.732,70	239.850,03	187.453,76	- 52.396,27
Indennità di risultato (15%)	106.692,04	108.171,80	90.963,70	- 17.208,10
Totale fondo	394.424,74	348.021,83	278.417,46	- 69.604,37

MODULO 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Indicazione delle modalità con cui viene verificata preventivamente la copertura del Fondo con risorse di bilancio:

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in 2 capitoli di spesa precisamente i capp. 115292 - 115214 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Indicazione dell'effettivo non superamento del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2010:

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

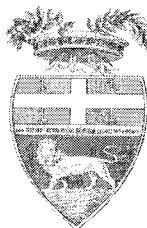
Attestazione della effettiva copertura delle varie voci del Fondo con risorse di bilancio:

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. del è impegnato ai capitoli 115292 - 115214 del bilancio e precisamente all'impegno.

Viterbo 13.05.2015

IL DIRIGENTE
(Dott. Mauro Gianlorenzo)





PROVINCIA DI VITERBO

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DEL FONDO AREA DIRIGENZA PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2014

PREMESSA

L'art. 40 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- *contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dai CCNL/CCDI;

In data 08.05.2015 è stata sottoscritta la preintesa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il personale dipendente dell'Ente (Area Dirigenza), nonché la Contrattazione Decentrata Integrativa 2011, la cui procedura di verifica ex art. 40 - 40-bis D. Lgs. 165/2001 - art. 4 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 23.12.1999 - Art. 4 CCNL Comparto Regione ed Autonomie Locali 22.2.2006 e s.m.i., è in corso.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, è redatta la presente relazione.

Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 08.05.2015 Contratto Decentrato Integrativo	
Periodo temporale di vigenza		1/01/2014 – 31/12/2014	
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica:</u> - Presidente: Avv. Daniela Natale, Segretario Generale - Componenti: Ing Albero Pecorelli; D.ssa mara Ciambella <u>Rappresentanza Sindacale Unitaria</u> <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> UGL CONFSAL DIREL <u>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u> UGL CONFSAL DIREL	
Soggetti destinatari		Personale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dirigente del comparto regioni e autonomie locali	
Materie trattate dal contratto integrativo economico		1	Indennità di posizione
		2	Indennità di risultato
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno ovvero è scattato il silenzio assenso a seguito della mancata risposta entro i 15 giorni successivi alla trasmissione Si in data _____	
		Nessun Rilievo	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Atto di Giunta n. 38 del 03.05.2012	

	caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con Atto di Giunta n. 45 del 11.05.2011
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO		
1	Retribuzione di posizione	Le modalità di determinazione delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione del personale dirigente sono regolate dall'art. 26 del .C.N.L. areadirigenza del 23/12/1999 integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. dell'area della dirigenza che si sono succeduti negli anni (art. 23 CCNL del 22.02.2006, art. 4 CCNL del 14.05.2007, art. 16. Calcolata sulla percentuale 85% del fondo Importo € 236.654,84
2	Retribuzione di risultato	Le modalità di determinazione delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del personale dirigente sono regolate dall'art. 26 del .C.N.L. areadirigenza del 23/12/1999 integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. dell'area della dirigenza che si sono succeduti negli anni (art. 23 CCNL del 22.02.2006, art. 4 CCNL del 14.05.2007, art. 16. Calcolata sulla percentuale 15% del fondo Importo € 41.762,62

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE		
1	Retribuzione di posizione	€ 236.654,84
2	Retribuzione di risultato	€ 41.762,62

C) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

- una valutazione per il miglioramento continuo delle performance per il raggiungimento degli obiettivi di PEG.

D) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività tesi al miglioramento quali-quantitativi dei servizi, da intendersi come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale delineati dall'ordinamento degli enti locali (decreto legislativo 267/2000) – RPP, PEG, PDO – predisposti in collegamento con gli indirizzi strategici dell'amministrazione (programma del Sindaco, piano di mandato), che risultano messi al centro del sistema di misurazione e valutazione della performance, con un'attenzione non solo volta al controllo economico finanziario, ma anche ad una valutazione per il miglioramento continuo delle performance finalizzato al raggiungimento degli obiettivi di PEG.

Viterbo 13.05.2015

IL DIRIGENTE
(Dott. Mauro Gianlorenzo)

