



## PROVINCIA di VITERBO

---

DECRETO PRESIDENZIALE N° 164 DEL 20 LUGLIO 2015

**Oggetto: "Determinazione compenso annuo lordo spettante ai componenti del Nucleo di Valutazione e atto di indirizzo".**

### IL PRESIDENTE

Assistito dal Segretario Generale dott.ssa Daniela Natale

VISTA la proposta di decreto redatta all'interno;

PRESO ATTO dei riferimenti normativi citati;

VISTA la Legge n. 56/2014;

VISTO in particolare l'art. 1, comma 55, della Legge 56/2014 che così recita: *"Il presidente della provincia rappresenta l'ente, convoca e presiede il consiglio provinciale e l'assemblea dei sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti; esercita le altre funzioni attribuite dallo statuto"*;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai Dirigenti competenti, ai sensi dell'art. 49 del T.U. 267/2000 ed apposti in calce all'unità proposta;

### DECRETA

- 1) Di approvare la proposta di provvedimento redatta all'interno, dichiarandola parte integrante del presente atto;
- 2) Di demandare al Dirigente del Settore competente tutti i successivi adempimenti per l'esecuzione del presente Decreto e per la pubblicazione sul sito web istituzionale nella sezione *"Amministrazione Trasparente"*, ove ne ricorrano i presupposti previsti dal D. Lgs 33/2013;

<b>SETTORE PROPONENTE "Affari Generali"</b>
---------------------------------------------

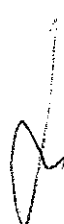
Oggetto: Determinazione compenso annuo lordo spettante ai componenti del Nucleo di Valutazione e atto di indirizzo.

**PREMESSO CHE**

- Con il D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" sono stati introdotti principi fondamentali ed innovativi tesi ad ottimizzare e rendere più efficiente e trasparente l'attività Pubblica Amministrazione;
- che il titolo II rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance", Capo I del suddetto decreto è dedicato alla gestione delle performance intesa quale conseguimento di obiettivi di miglioramento, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione della pubblica amministrazione e contiene un quadro unitario di disciplina per le funzioni di pianificazione degli obiettivi, allocazione delle risorse, monitoraggio, misurazione e valutazione della performance, a cui sono collegati premi e incentivi per dirigenti e dipendenti;
- Atteso che l'art. 16 del decreto in questione precisa quali norme trovano diretta applicazione nell'ordinamento degli enti locali;
- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- a seguito delle consultazioni elettorali del 3 Maggio 2015, è stato eletto il nuovo Presidente della Provincia ed il nuovo Consiglio Provinciale;
- ai sensi dell'art. 1, comma 55, della Legge 56/2014 *"Il presidente della provincia rappresenta l'ente, convoca e presiede il consiglio provinciale e l'assemblea dei sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti; esercita le altre funzioni attribuite dallo statuto"*;

**VISTI:**

- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con D.G.P. n. 540 del 11/12/2003, fino all'ultimo aggiornamento approvato con D.G.P. n. 266 del 09/09/2008, il quale in particolare all'art. 20 istituisce il sistema integrato di controllo, monitoraggio e valutazione, prevedendo per la valutazione e controllo strategico nonché per la valutazione



dei dirigenti secondo i principi generali di cui al D. Lgs 286/1999 l'istituzione di un Consiglio di Direzione Strategica;

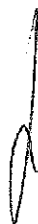
- il Regolamento sul controllo di gestione approvato con deliberazione G.P. n. 75 del 02.03.2005 e modificato con deliberazione G.P. n. 288 del 01.09.2006;
- la deliberazione della Giunta provinciale n. 195 del 05.08.2010, avente ad oggetto: Sistema di controllo e valutazione. Determinazioni in merito e modifiche", con la quale al fine dell'adeguamento ai principi contenuti nel D. Lgs 150/2009 vengono apportate modifiche all'art. 20 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, prevedendo che le attività relative al controllo strategico, alla valutazione dei dirigenti e P.O., se costituite ed il controllo di gestione, sono svolte dal Comitato Tecnico per il controllo di gestione, istituito con il Regolamento sul controllo di gestione approvato con deliberazione G.P. n. 75 del 02.03.2005;
- la deliberazione della Giunta provinciale n. 339 del 30.12.2010, avente ad oggetto: Sistema di misurazione e valutazione della performance. Determinazioni", con la quale nelle more dell'adeguamento del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, conferma l'operatività del Comitato Tecnico per il controllo di gestione in qualità di Nucleo di Valutazione conferendogli le competenze di cui all'art. 14, commi 4, 5 e 6 del D. Lgs 150/2009 riservandosi di adottare il nuovo Sistema di valutazione della performance;
- la deliberazione della Giunta provinciale n. 38 del 03.05.2012, con il quale veniva approvato il nuovo Sistema di valutazione della performance della Provincia di Viterbo, che in particolare disciplina i soggetti che prendono parte alla misurazione e alla conseguente valutazione delle performance dirigenziali individuando il Nucleo di Valutazione composto da n. 2 commissari esterni e dal Segretario Generale;

#### PRESO ATTO CHE:

- ai sensi della richiamata la deliberazione G.P. n. 195 del 5 agosto 2010 viene stabilito di corrispondere ai componenti esterni del Comitato Tecnico per il Controllo di Gestione un compenso pari a quello attribuito ai membri del Collegio dei Revisori dell'Ente;
- con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 29 del 05.09.2013 è stato nominato il Collegio dei Revisori dei Conti per il triennio 2013-2016 ed è stata determinata l'indennità annua spettante ai membri del predetto Collegio nella misura di € 12.248,00 oltre IVA e CNP;
- con deliberazione della Giunta provinciale n. 6 del 23.01.2014, viene stabilito di adeguare l'indennità spettante ai membri del Comitato Tecnico per il Controllo di gestione equiparandola a quella spettante ai componenti del Collegio dei Revisori dei Conti, e quindi per un compenso pari ad € 12.248,00 oltre IVA e Cassa Nazionale Professionale;

CONSIDERATO che, nelle more dell'adeguamento sistematico delle disposizioni regolamentari interne, il Nucleo di Valutazione è tenuto a svolgere le attività del controllo strategico e del controllo di gestione come indicate nel Regolamento sul controllo di gestione approvato con deliberazione G.P. n. 75 del 02.03.2005 modificato con deliberazione G.P. n. 288 del 01.09.2006 fino alla stesura attuale di cui alla deliberazione G.P. n. 195 del 05.08.2010;

TENUTO CONTO delle indicazioni sul compenso espresse dalla CIVIT nella deliberazione n. 12 del 27.02.2013 che testualmente recita: *"La determinazione del compenso è rimessa all'autonoma decisione dell'amministrazione, nel rispetto del principio, desumibile dai principi fondamentali*



*sottesi al D. Lgs. 150/2009, secondo cui devono essere stabiliti importi adeguati alle dimensioni ed alla complessità organizzativa dell'amministrazione stessa, salvaguardando, nel contempo, il profilo della economicità della gestione e del costo opportunità delle risorse, che assume particolare rilievo negli enti di piccole dimensioni";*

RITENUTO di dover fissare la misura del compenso annuale da corrispondere ai n. 2 componenti del Nucleo di Valutazione pari al 50% dell'importo netto stabilito con deliberazione G.P. 6 del 23.01.2014, quindi pari ad € 6.124,00 da ritenersi al lordo ed onnicomprensiva di ogni ritenuta di legge;

RITENUTO di dover formulare apposito atto di indirizzo al Dirigente del Settore "Affari Generali" teso a dare avvio al procedimento di acquisizione delle candidature alla nomina di n. 2 componenti esterni del Nucleo di Valutazione, per la durata del mandato presidenziale;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, i pareri favorevoli espressi dal Dirigente del Settore Affari Generali in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e dal Dirigente del Settore finanziario per la regolarità contabile;

#### PROPONE

1. Di determinare la riduzione del 50% dell'importo netto stabilito con la deliberazione G.P. n. 6 del 23.01.2014;
2. Di fissare in € 6.124,00 la misura del compenso annuale lordo da corrispondere a ciascuno dei n. 2 componenti del Nucleo di Valutazione, precisando peraltro che il predetto importo è da ritenersi onnicomprensivo di ogni ritenute di legge;
3. Di formulare atto di indirizzo al Dirigente del Settore "Affari Generali" teso a dare avvio al procedimento di acquisizione delle candidature per la nomina di n. 2 componenti esterni del Nucleo di Valutazione, per la durata del mandato presidenziale;
4. Di dare atto che la suddetta somma troverà la copertura finanziaria in apposito stanziamento del redigendo bilancio di previsione esercizio 2015 ed in prosieguo per gli esercizi 2016 - 2017;
5. Di demandare al Dirigente al Settore competenti tutti i successivi adempimenti per l'esecuzione del presente Decreto;
6. Di dichiarare il presente atto, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000



**PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITÀ TECNICA/AMMINISTRATIVA**

(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00 e dell'art. 4, comma 1, lett. a del Regolamento sul sistema dei controlli interni)

IL DIRIGENTE

Nome e cognome

firma

Data, .....

☐ **SI DICHIARA CHE L'ATTO NON COMPORTA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'ENTE E PERTANTO NON E' DOVUTO IL PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00 e dell'art. 4, comma 1, lett b) del Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni)

IL DIRIGENTE

Nome e cognome

firma

Data, .....

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00 e dell'art. 4, comma 1, lett b) del Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni)

☒ Favorevole

☐ Contrario

Il Dirigente del Settore Bilancio e Risorse finanziarie

Nome e cognome

firma

Data... 20/07/2015 .....

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Daniela Natale

IL PRESIDENTE

Mauro Mazzola

### PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale dà disposizione per la pubblicazione del presente decreto mediante inserimento nell'Albo Pretorio online della Provincia di Viterbo, ai sensi dell'art.32, co.1, L. 18/06/2009 n. 69 e contestuale comunicazione ai Capi Gruppo Consiliari, ai sensi dell'art.125 del D. Lgs. n.267/2000.

Viterbo, li 20/07/2015

IL SEGRETARIO GENERALE

Si attesta l'avvenuta pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio online della Provincia di Viterbo come disposto dall'art.32 L. n.69/2009 per 15 giorni consecutivi a decorrere dal \_\_\_\_\_

Viterbo, li 21 LUG. 2015

L'ADDETTO ALBO PRETORIO ON LINE

Firma \_\_\_\_\_

### ESECUTIVITA'

Il presente decreto diviene esecutivo:

- ☐ per decorrenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del Tuel
- ☒ per avvenuta dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Tuel

Viterbo, li 20/07/2015

IL SEGRETARIO GENERALE