



## PROVINCIA DI VITERBO

### SETTORE AMMINISTRATIVO

Prot.n.VT1-R10030041-2020

## **Avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2020**

**Avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali riservate al personale di categoria B, C e D in servizio presso la Provincia di Viterbo, con decorrenza giuridica ed economica al 1° gennaio 2020.**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

### PREMESSO

che Decreto Presidenziale n. 191 del 16/10/2020 concernente *"Fondo salario accessorio personale dipendente anno 2020 – Linee di indirizzo per utilizzo risorse."*, venivano formulate apposite direttive alla Delegazione di Parte Pubblica, tra l'altro, per lo svolgimento delle trattative in ordine alla stipula del CCDI normativo ed economico per l'anno in corso;

che con Decreto Presidenziale n.220 del 27/11/2020, concernente *"CCDI 2020 parte economica – Personale non dirigente dell'Ente – Utilizzo risorse - Autorizzazione alla sottoscrizione"* che si ha qui come per integralmente richiamato e riprodotto, veniva, tra l'altro ed a seguito della procedura di rito, autorizzata la Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale avente titolo per l'anno 2020 e determinata la ripartizione delle quote percentuali tra le categorie interessate delle relative risorse del fondo;

che in data 2/12/2020 il suddetto *"CCDI 2020 parte economica – Personale non dirigente dell'Ente"*, che si ha qui come per integralmente richiamato e riprodotto, veniva sottoscritto dalle parti;

Visto il CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21/05/2018, con particolare riferimento all'art.16 recante *"Progressione economica all'interno della categoria"*;

- Visto il CCDI – parte normativa, sottoscritto il 25/07/2019 tra questa Amministrazione e la Parte

sindacale, ed in particolare l'art.22 dello stesso, recante "*Progressione economica orizzontale*", che si ha qui come per integralmente richiamato e riprodotto;

in esecuzione della propria determinazione n.R.U. 2415 del 03/12/2020 concernente "*Indizione della procedura di selezione per le progressioni economiche orizzontali da riconoscere al personale dipendente, con decorrenza giuridica ed economica al 1° gennaio 2020, ed approvazione avviso*"

## RENDE NOTO

che è indetta una selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) per il personale di categoria B, C e D dell'Ente di Area Vasta Provincia di Viterbo, con decorrenza giuridica ed economica al 1° gennaio 2020.

### 1. RISORSE E DESTINATARI

Le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali sono pari complessivamente ad € 31.000,00, e tali progressioni potranno riguardare al massimo il 50% della platea dei dipendenti - inquadrati nei ruoli organici dell'Ente alla data di decorrenza della progressione - potenziali beneficiari e pertanto, in maniera equivalente per ciascuna categoria giuridica:

- 25 unità di personale della categoria B1
- 5 unità di personale della categoria B3
- 15 unità di personale della categoria C
- 3 unità di personale della categoria D.

Al riguardo, ai sensi delle previsioni di cui all'art.22, commi 2 e 3 del CCDI - parte normativa del 25/07/2019, la somma massima complessiva di €31.000,00 del fondo del salario accessorio 2020 per le predette progressioni è stata destinata in dettaglio:

- per la somma massima di €12.100,00 alla categoria giuridica B1;
- per la somma massima di €2.400,00 alla categoria giuridica B3;
- per la somma massima di €10.250,00 alla categoria giuridica C;
- per la somma massima di €6.250,00 alla categoria giuridica D.

### 2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per la partecipazione alla procedura selettiva sono richiesti i seguenti requisiti minimi:

- possibilità di acquisire una nuova P.E.O. sulla base del vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali (il dipendente non deve aver già raggiunto la posizione economica massima);
- inquadramento nei ruoli organici dell'ente con contratto a tempo indeterminato alla data di decorrenza giuridica della nuova P.E.O. (01.01.2020). Non sono ammessi alla selezione coloro che alla data del 01/01/2020 sono: cessati dal servizio per dimissioni o per mobilità volontaria, ovvero sono inquadrati in categoria superiore o non sono assoggettati al CCNL Comparto Regioni-Autonomie Locali, sono collocati in aspettativa per contratto a tempo determinato per lo svolgimento di incarico dirigenziale presso altra Pubblica

Amministrazione;

- aver maturato, al 31 dicembre del 2019, un'anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza di almeno 24 (ventiquattro) mesi. Il criterio dei 24 mesi di servizio è da ritenersi valido nel caso di anzianità acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto;
- conseguimento della valutazione della prestazione lavorativa, da parte Provincia di Viterbo, nel triennio 2017-2018-2019, purché la valutazione di ciascuna delle annualità in questione risulti almeno sufficiente ai sensi del *Sistema di valutazione della Performance* della Provincia di Viterbo, adottata con D.G.P. n.38 del 03/05/2012, come da ultimo modificata con D.P. n.309 dell'11/10/2016.

Per difetto dei requisiti di ammissione, l'Amministrazione può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione.

### 3. CRITERI DI SELEZIONE

La graduatoria è formulata sulla base delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento. I criteri sono i seguenti:

- a. valutazione delle prestazioni lavorative ed apporto individuale del dipendente secondo il sistema di valutazione desumibile dalle schede di valutazione degli anni 2017 - 2018 e 2019. Sono attribuibili fino a 70 punti, con valutazione in centesimi, quale risultanza della valutazione media della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è attivato l'istituto, moltiplicata per 0,70.
- b. incidenza dell'esperienza maturata, intendendosi il periodo di permanenza nella precedente posizione economica acquisita: sono attribuibili fino a 20 punti secondo la seguente scala di punteggi:  
  
8 punti = per anzianità nella categoria maggiore di 3 anni e minore o uguale a 5 anni  
12 punti = per anzianità nella categoria maggiore di 5 anni e minore o uguale a 10 anni  
16 punti = per anzianità nella categoria maggiore di 10 anni e minore o uguale a 15 anni  
20 punti = per anzianità nella categoria maggiore di 15 anni.
- c. Ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria di categoria dei dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio, si osserveranno i seguenti criteri:
  - 1) con più anzianità di servizio nella posizione economica;
  - 2) appartenenza alla categoria iniziale;
  - 3) con più anzianità di servizio nell'ente;
  - 4) al più anziano di età.

Il candidato avrà a dichiarare su apposito modello la valutazione delle prestazioni lavorative e di apporto individuale secondo il sistema di valutazione di cui alle schede di valutazione degli anni

2017 - 2018 e 2019, nonché l'esperienza maturata intesa quale periodo di permanenza nella precedente posizione economica acquisita; l'attribuzione del conseguente punteggio avverrà d'ufficio da parte del Servizio Personale.

La procedura si concluderà con la formazione di una graduatoria per categoria secondo il criterio del punteggio più alto in ordine decrescente, dato dalla somma dei punteggi di cui alle precedenti lettere a) e b) e tenendo conto dell'ordine di precedenza di cui alla precedente lettera c).

Per essere utilmente collocati in graduatoria la valutazione della prestazione lavorativa per il triennio 2017-2018-2019, per ciascuna delle annualità in questione, deve risultare almeno sufficiente ai sensi del *Sistema di valutazione della Performance* della Provincia di Viterbo, adottata con D.G.P. n.38 del 03/05/2012, come da ultimo modificata con D.P. n.309 dell'11/10/2016.

I dipendenti potranno beneficiare della nuova P.E.O. sulla base dell'ordine acquisito in graduatoria fino all'esaurimento delle risorse stabili disponibili.

#### **4. ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI, GRADUATORIA, INQUADRAMENTO**

La selezione si svolgerà nel rispetto dei criteri e delle modalità previsti nell'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009, nell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001, e del CCDI – parte normativa, sottoscritto il 25/07/2019 tra questa Amministrazione e la Parte sindacale, ed in particolare dell'art.22 dello stesso, recante "*Progressione economica orizzontale*", che si ha qui come per integralmente richiamato e riprodotto.

I dipendenti potranno beneficiare della nuova P.E.O. sulla base dell'ordine acquisito in graduatoria fino all'esaurimento delle risorse stabili disponibili e del numero dei posti messi a selezione per ogni categoria giuridica, e di cui più sopra.

Il Servizio Personale predisporrà una graduatoria di merito per ogni categoria, secondo il criterio del punteggio più alto in ordine decrescente, come più sopra indicato.

La graduatoria sarà utilizzata per le progressioni economiche orizzontali che si attueranno nell'anno 2020, pertanto la stessa esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento dei dipendenti e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

La graduatoria provvisoria degli aventi diritto alla progressione economica orizzontale sarà redatta dal Servizio del Personale e pubblicata sul sito internet dell'Ente.

I dipendenti potranno presentare osservazioni al Servizio Personale esclusivamente per errori materiali o nel calcolo dei punteggi entro e non oltre 5 giorni dalla pubblicazione.

Entro i successivi 5 giorni si procederà alla eventuale correzione di errori.

La graduatoria diventerà definitiva con determinazione del Dirigente del Settore Amministrativo e comunque entro 5 giorni dalla pubblicazione qualora non siano state presentate osservazioni.

E' determinata al 1° gennaio 2020 la decorrenza giuridica ed economica delle progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) attribuite.

## **6. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla selezione, con allegata fotocopia di un documento d'identità in corso di validità, redatta in carta semplice, utilizzando la modulistica allegata, che fa parte integrante del presente avviso, deve essere sottoscritta in calce dal candidato, con firma leggibile e per esteso. La domanda può anche essere digitale. La sottoscrizione non è, in ogni caso, soggetta ad autenticazione.

**La domanda dovrà pervenire perentoriamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente entro il giorno 11/12/2020, con qualsiasi mezzo.**

Non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili all'Ente stesso.

Ai sensi della vigente normativa in materia, i dati personali forniti per la partecipazione alla presente procedura, sono raccolti ai soli fini della selezione stessa.

## **7. CONTENUTO DELLA DOMANDA**

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. il cognome, nome, luogo e data di nascita;
2. la categoria e posizione economica di appartenenza;
3. di aver maturato, alla data del 31 dicembre 2019, almeno 24 mesi di servizio nella categoria e posizione economica in godimento;
4. ogni altra informazione prevista nello schema di domanda.

Ai sensi dell'art. 47 del Testo Unico sulla semplificazione amministrativa approvato con D.P.R. 445/2000, tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, debitamente sottoscritta per esteso ed in modo leggibile, saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda, pertanto non è obbligatorio allegare, oltre a quanto su esposto, alcun altro documento.

Resta comunque la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dai candidati utilmente collocati in graduatoria. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

I dati forniti dai candidati verranno trattati dal Servizio del Personale ai fini dell'espletamento della procedura selettiva e dell'eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica.

## **8. RESPONSABILITA' E TERMINI DEL PROCEDIMENTO**

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il sottoscritto Dirigente del Settore Amministrativo dell'Ente.

La procedura dovrà concludersi entro il termine di 30 gg. dalla pubblicazione del presente avviso.

## 9. NORME FINALI

Per quanto non previsto dal presente avviso, si applica la disciplina contrattuale nazionale e decentrata del Comparto Regioni-Autonomie Locali.

La Provincia di Viterbo garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi dell'art.7 del D.L.vo n.165/2001 e s.m.i.

Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Viterbo, lì 4/12/2020

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

*dott. Franco Fainelli*



## PROVINCIA DI VITERBO

### DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

PROVINCIA DI VITERBO

Settore Amministrativo

Al Dirigente del Settore Amministrativo - Servizio  
del Personale

Via A.Saffi,49

01100 VITERBO

**Domanda di partecipazione alla selezione per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2020.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, cod. Fiscale \_\_\_\_\_,

residente a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_), in Via \_\_\_\_\_

n° \_\_\_\_\_, telefono n° \_\_\_\_\_, cellulare n° \_\_\_\_\_, indirizzo e-mail

\_\_\_\_\_

visto l'avviso di selezione di cui all'oggetto,

**chiede**

- di essere ammesso/a alla selezione in oggetto;

- di rivolgere le comunicazioni relative alla selezione al seguente indirizzo *(informazioni da rendere solo se diverse da quelle precedentemente riportate)*:

Città \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_), Via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_,

telefono n° \_\_\_\_\_, cellulare n° \_\_\_\_\_, indirizzo e-mail \_\_\_\_\_,

e, a conoscenza delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, N. 445, sotto la propria personale responsabilità

### DICHIARA

**- di essere in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione ed in particolare:**

1) di essere dipendente a tempo indeterminato, a decorrere dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ presso la Provincia di Viterbo;

2) di **non essere**, alla data del 01/01/2020 cessato/a dal servizio per dimissioni o per mobilità volontaria ovvero inquadrato in categoria superiore o non assoggettato al CCNL Comparto Regioni-Autonomie Locali, ovvero collocato/a in aspettativa per contratto a tempo determinato per lo svolgimento di incarico

dirigenziale presso altra Pubblica Amministrazione;

3) di ricoprire la categoria giuridica \_\_\_\_\_ (indicare: **B1, B3, C, D o D3**) ed economica \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (indicare ad esempio: **C2, B3, B4, D1, D2 ...**) dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ e di avere la possibilità di acquisire una nuova progressione economica;

4) di avere lavorato con contratti di lavoro a tempo determinato o indeterminato presso le seguenti Pubbliche Amministrazioni, diverse dalla Provincia di Viterbo (*sono esclusi i periodi di aspettativa o congedo non retribuiti*):

- a) \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ;  
b) \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ;  
c) \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ;  
d) \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ;

5) di avere lavorato con contratti di lavoro a tempo determinato o indeterminato presso la Provincia di Viterbo (*sono esclusi i periodi di aspettativa o congedo non retribuiti*):

- a) \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ;  
b) \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ;  
c) \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ;  
d) \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ;

6) di avere conseguito nella scheda di valutazione della prestazione lavorativa relativa all'anno 2017:

punti complessivi \_\_\_\_\_

7) di avere conseguito nella scheda di valutazione della prestazione lavorativa relativa all'anno 2018:

punti complessivi \_\_\_\_\_

8) di avere conseguito nella scheda di valutazione della prestazione lavorativa relativa all'anno 2019:

punti complessivi \_\_\_\_\_

9) Il/la sottoscritt , ai sensi del Decreto Legislativo 196/03, dà il proprio consenso alla Provincia di Viterbo all'utilizzazione dei dati personali forniti per la gestione della procedura selettiva e per l'eventuale stipula e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Allega alla presente:

[ ] fotocopia di un documento di riconoscimento valido;

[ ] \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_