

Il presente processo verbale, previa lettura, è approvato e sottoscritto, come segue:

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Giuseppe Cramarossa

IL PRESIDENTE

GIULIO MARINI

Sul presente atto vengono espressi i seguenti pareri:

Parere favorevole sulla regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del D.L.gvo n.267/2000

vedere parere allegato

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

[Signature]

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso ai sensi dell'art.49 del D.L.gvo n.267/2000

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

[Signature]

In pubblicazione all'Albo Provinciale per quindici giorni dal 13 APR. 2005

Viterbo li 13 APR. 2005

IL SEGRETARIO GENERALE

D' ORDINE del Segr. Gen.le

CANNONE DINO

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge.

Viterbo li 5 MAG. 2005

IL SEGRETARIO GENERALE

D'ORDINE DEL SEGRETARIO GENERALE

(Dino Cannone)



PROVINCIA DIVITERBO

Deliberazione della Giunta Provinciale

Delibera n. 124 del registro.

OGGETTO: Regolamento per le modalità di assunzione agli impieghi, per i requisiti di accesso e per le modalità di svolgimento delle selezioni e delle altre forme di assunzione" – Integrazione art. 7

L'anno 2005 addì ventinove del mese di marzo in Viterbo nella sede dell'Amministrazione Provinciale si è riunita la Giunta Provinciale, la quale con la presenza dei Sigg.:

		Presenti	Assenti
GIULIO MARINI	Presidente	X	
MARIO LEGA	Vice Presidente		X
FRANCESCO BATTISTONI	Assessore		X
MASSIMO GEMINI	Assessore	X	
ERINO POMPEI	Assessore	X	
GIOVANNI MARIA SANTUCCI	Assessore	X	
VINCENZO SPAGNUOLO	Assessore	X	

Con l'assistenza del Segretario Generale Dott. Giuseppe Cramarossa ha adottato la seguente deliberazione:

Vista la propria precedente deliberazione nr 237 del 12 giugno 2003 con la quale si provvedeva a regolamentare l'efficacia delle graduatorie per le selezioni ed i concorsi, relativamente alle selezioni interne per le progressioni verticali ed i passaggi di categoria del personale dipendente, in quanto il regolamento per le modalità di assunzione agli impieghi, per i requisiti di accesso e per le modalità di svolgimento delle selezioni e delle altre forme di assunzione non risultava esauriente in materia;

Rilevato che per la particolare natura delle graduatorie di selezione in parola e soprattutto per la notevole consistenza del numero di dipendenti risultati in posizioni utili a seguito delle procedure di selezione attivate, è emersa l'utilità, in sede di prima attivazione delle procedure selettive interne per progressioni verticali, di rendere efficaci le graduatorie determinatesi, per un termine di 24 mesi dalla data di pubblicazione delle stesse;

Rilevato che su detta opportunità sono state informate e consultate le organizzazioni sindacali che si sono espresse favorevolmente;

Richiamata la L. 15 maggio 1997 nr. 127 , art. 6 comma 21;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal dirigente responsabile del Settore Gestione e valorizzazione delle risorse umane, espresso ai sensi dell'art 49 del Dlgs 267/2000;

A voti unanimi;

Delibera

Di integrare il vigente art. 7 del “ Regolamento per le modalità di assunzione agli impieghi, per i requisiti di accesso e per le modalità di svolgimento delle selezioni e delle altre forme di assunzione” approvato con atto di G.P. nr 540/03 e 595/03, come segue:

“ Comma 5- ter - “ In sede di prima applicazione delle procedure di cui all'art. 4 del CCNL del 31.3.1999 le graduatorie determinatesi conservano la loro efficacia per un termine di mesi ventiquattro dalla data di loro pubblicazione per l'eventuale copertura di posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione della selezione medesima.”

Di trasmettere il presente atto alle organizzazioni sindacali;

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE NR 126 DEL 29.03.05

Art. 7 – GRADUATORIE DELLE SELEZIONI E DEI CONCORSI – EFFICACIA

1. La graduatoria di merito viene formulata secondo quanto disposto nell'articolo 33 del presente Regolamento.

2. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a selezione o concorso, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie di merito.

3. La graduatoria di merito, unitamente a quella dei vincitori delle selezioni e dei concorsi, è approvata Funzionario del Settore Gestione del Personale ed è immediatamente efficace.

4. Le graduatorie dei vincitori delle selezioni e dei concorsi sono pubblicate all'Albo della Provincia. Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per le eventuali impugnative.

5. Le graduatorie delle selezioni e dei concorsi rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo.

5.bis. Le graduatorie delle selezioni per le progressioni verticali tra categorie , interessanti il personale dipendente, rimangono efficaci per un termine di mesi 12 dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura di posti vacanti e disponibili che, per motivate ed urgenti sopravvenute necessità legate ai processi di riqualificazione delle amministrazioni pubbliche connessi alla attuazione della riforma amministrativa, ai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze, si rendesse necessario ricoprire in un'ottica di economicità delle procedure dell'ente.

5. ter - “ In sede di prima applicazione delle procedure di cui all'art. 4 del CCNL del 31.3.1999 le graduatorie determinatesi conservano la loro efficacia per un termine di mesi ventiquattro dalla data di loro pubblicazione per l'eventuale copertura di posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione della selezione medesima.”

.”

6. Qualora alcuno dei vincitori rinunci, decada dal rapporto di lavoro o cessi dal servizio per qualsiasi causa, è in facoltà dell'Amministrazione di procedere alla nomina del primo concorrente utilmente collocato nella graduatoria di merito.

7. Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

Allegato alla Deliberazione nr 124 del 29-03-05

Parere espresso dal Responsabile del Settore Gestione e Valorizzazione delle Risorse Umane ai sensi dell'art. 49 del TUEL Dlgs 267/2000

Vista la proposta di Deliberazione avente ad oggetto: “ Regolamento per le modalità di assunzione agli impieghi, per i requisiti di accesso e per le modalità di svolgimento delle selezioni e delle altre forme di assunzione” – Integrazione art. 7 “ si rende il presente parere espresso in forma articolata:

Le selezioni per le progressioni verticali di cui all'art. 4 del CCNL del 31.03.1999 rientrano nella disciplina privatistica del rapporto di lavoro, pertanto si ritiene che ad esse possano essere applicati principi e regole diverse rispetto a quelli previsti e tipici delle selezioni pubbliche di accesso dall'esterno;

A quanto sopra, vista la natura incentivante delle selezioni interne volte a verificare esperienze maturate e meriti acquisiti da tutto il personale, il blocco della efficacia di tali graduatorie, per periodi troppo lunghi, potrebbe andare a ledere il diritto di coloro che potrebbero partecipare a successive e periodiche iniziative di selezione;

Pari considerazioni sono espresse dall'Agenzia per la Rappresentanza negoziale delle Pubbliche amministrazioni.

Viterbo li 21.03.05

Il Dirigente del Settore
(Dr.ssa Aquilani Giuliana)

